

# 2021 ESG Fact Sheet

Los criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus palabras en inglés) están integrados en la estructura de nuestra compañía. Medimos nuestro progreso de acuerdo al Sustainability Accounting Standards Board (SASB), al Global Reporting Initiative (GRI) y otros marcos. Contribuir a nuestra comunidad, tanto a nivel de empresarial como de los colaboradores, es algo que está profundamente arraigado en nuestra cultura.

## Gobernanza

Desde 2018 hemos comparado y medido nuestro progreso con marcos de métricas de ESG como SASB y GRI. Ahora, estamos informando de nuestros resultados y acompañando al liderazgo ejecutivo y a los colaboradores en la integración de RSE en nuestra estrategia corporativa. El Board está plenamente comprometido con nuestra estrategia, nuestras iniciativas y nuestras políticas en materia de RSE. A nivel operativo, hemos creado un cargo especializado en ESG.

### Diversidad e independencia del Board

Estamos mejorando la composición de nuestro Board Ejecutivo mediante la contratación de directores altamente cualificados para aumentar la diversidad de género y la diversidad cognitiva y demográfica. También tenemos el compromiso de formar un Board compuesto por directores independientes. Somos miembros orgullosos de la Asociación Nacional de Directores Corporativos de los Estados Unidos (NACD).

### Ética empresarial

Nuestro compromiso con la ética empresarial comienza en nuestro directorio y se aplica a toda nuestra compañía. Formamos a todos los profesionales en las directrices anticorrupción y antisoborno, así como también en las políticas contra el acoso y la discriminación, para garantizar el cumplimiento de nuestros estándares éticos.

**100%** Tasa de finalización del 100% de la compañía, formación anual anticorrupción y antisoborno.

### Gestión de Supply Chain y Derechos Humanos

Estamos comprometidos con la conducta ética en todas nuestras operaciones globales y en la cadena de logística, empezando por nosotros mismos y llegando a cada uno de los proveedores y vendedores. Defendemos el trato respetuoso y digno a los trabajadores, la garantía de unas condiciones de trabajo seguras y la realización de operaciones éticas y medioambientalmente responsables.

### Seguridad de los datos y continuidad del negocio

Todos nuestros principales centros de operaciones cuentan con la certificación ISO 27001:2013. Nuestros planes de continuidad de negocio y recuperación ante desastres incluyen fallos en los equipos, cortes en el suministro eléctrico y en las telecomunicaciones, así como catástrofes naturales y otras interrupciones.

## Capital humano

### Gestión de nuestros colaboradores

Nuestra fuerza de trabajo global está formada por profesionales altamente cualificados y de gran talento con conjuntos de habilidades diferenciadas, como la hiperconectividad, la infraestructura en la nube, la inteligencia artificial (IA), el comercio electrónico, las plataformas basadas en microservicios y la seguridad, entre muchas otras.



**1º Puesto**  
Mejor Marca  
Empleadora en IT 2020



**1º Puesto**  
En IT & Software



**Top 10**  
Encuesta de EY  
Mejores Empleadores



**Top 3**  
Compañías IT en  
Ucrania



**Top Employer**  
Revista Focus



**1º Puesto**  
Zlatni indeks en  
2019



**Top 4**  
Mejores  
Empleadores en  
Croacia



**1º Puesto**  
Koszaliński Orzeł 2019  
en Economía



**1º Puesto**  
Computerworld  
TOP 200



**Great Place to Work**  
Certified  
en India

### Ofrecer oportunidades de desarrollo profesional y formación

Para apoyar a nuestros colaboradores, damos prioridad a las oportunidades de formación, garantizando que GlobalLogic sea considerado un lugar donde desarrollar y ampliar las carreras profesionales de nuestros empleados.

24,4

horas de capacitación por colaborador,  
FY 2020 <sup>1</sup>

393.091

horas de capacitación individuales

<sup>1</sup> Encuesta del Grupo de Socios, junio 2020

## Diversidad, equidad e inclusión, y compromiso de los colaboradores

Estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión en toda nuestra empresa. Nuestro CEO, Shashank Samant, se unió a los 1.600 CEO más importantes de EE.UU. al firmar el Compromiso CEO de Acciones de Diversidad e Inclusión, que promueve la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

En Argentina, nos aliamos con Contratá Trans para mejorar las oportunidades sociolaborales de las personas transgénero.

## Contratación de talento cualificado y diverso

Para atraer y retener a los mejores talentos, nos comprometemos a fomentar la diversidad de nuestra fuerza laboral. Así mismo, nos comprometemos a contratar y promocionar a más mujeres en nuestra empresa.

Nuestra diversidad de género es saludable para nuestro sector, y aún nos queda trabajo por hacer. Nos comprometemos a contratar a los profesionales con más talento, independientemente de su sexo, raza o creencias.

20.000

colaboradores en total  
(aproximadamente)



**Género global**  
Mujeres 28%/Varones 72%



**Gestión global**  
Mujeres 24%/Varones 76%

## Medioambiente

### Gestión de nuestra huella medioambiental

Estamos aumentando el seguimiento, la supervisión y la elaboración de informes sobre nuestra huella medioambiental.

A partir del año fiscal 2022, haremos un seguimiento de nuestras métricas más importantes relacionadas con la energía y el agua en todas las zonas geográficas.

### Centro de operaciones: India

Con certificación LEED

- 3 edificios con certificación oro.
- 2 edificios con certificación platino.

3.000 kgs

Reducción de los residuos de plástico mediante el cambio a botellas de agua de vidrio, bolsas de basura biodegradables, y agitadores y platos de madera.

20%

Reducción del consumo de energía mediante el cambio a iluminación LED y sensores de movimiento.

### Reducción de nuestra huella de carbono

Asumimos nuestro papel en la lucha contra el cambio climático, incluyendo el seguimiento y la compensación de nuestra huella de carbono.

El enfoque para gestionar nuestras emisiones de carbono es emergente y apoyamos plenamente los programas piloto implementados en toda la empresa.

En América Latina, hacemos un seguimiento de nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3 y nos comprometemos a compensar nuestras emisiones de carbono de 2021 en un 200%.

200%

## Capital social

### Proporcionar oportunidades de empleo pleno y productivo

Ofrecemos oportunidades de empleo de calidad a profesionales de gran talento, promoviendo un impacto social positivo en las comunidades donde operamos.

1.908

empleos creados FY 2020<sup>2</sup>

La mayoría de nuestros profesionales trabajan a tiempo completo.

<sup>1</sup> Encuesta del Grupo de Socios, junio 2020

## Contribuir a nuestras comunidades

Asumimos nuestro papel de apoyo a las comunidades en las que operamos, tanto a nivel de la empresa como de los empleados.

Cada año, colaboramos con numerosas organizaciones benéficas y programas de voluntariado en todas nuestras sedes.

Nos esforzamos por lograr un impacto positivo y duradero en todo el mundo y por mitigar los retos sociales y medioambientales más urgentes.

**2%** de nuestra facturación en India es donada obras de caridad.

## Áreas de impacto de ESG

### Educación

- Educación básica y continua para los más desfavorecidos
- Educación STEM temprana
- Apoyo a los jóvenes desarrolladores de software

### Servicio comunitario

### Medioambiente

- Ecología y conservación
- Cambio climático

### Salud y bienestar

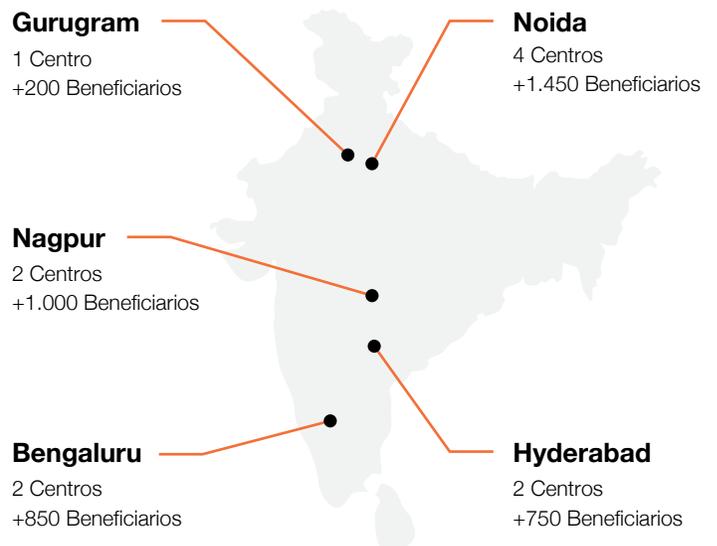
- Investigación sobre la diabetes y JDRF
- Asociación Americana del Corazón

En la India, hemos centrado nuestros esfuerzos en mejorar el acceso a las oportunidades educativas de los niños en las comunidades desfavorecidas.

Gestionamos 11 centros educativos que atienden a más de 5.000 estudiantes en toda la India

**+5.000**

Estudiantes beneficiados



## Respuesta al COVID-19

Nuestra respuesta a la pandemia comenzó con la preocupación más apremiante: mantener la seguridad de nuestros colaboradores y garantizar que pudiéramos atender a nuestros clientes sin problemas.

En marzo de 2020, pasamos de más de 30 centros a 19.000, apoyando a todo nuestro equipo que trabaja desde casa, lo que continuará hasta que sea seguro volver a las oficinas.

Aunque la respuesta al COVID-19 se centró inicialmente en la continuidad del negocio, rápidamente ampliamos nuestros esfuerzos a las necesidades de las comunidades en las que operamos.

## GL Café: una plataforma de interacción virtual

Iniciativa de respuesta rápida para comprometer, sustentar y apoyar a nuestros colaboradores con eventos virtuales, anuncios, charlas técnicas y grupos locales.

Más de  
**28.000**  
asistentes

**151**  
sesiones en 8 idiomas  
(desde reuniones corporativas  
hasta regionales)

Más de  
**100**  
sesiones de “autogestión”  
generadas por los  
empleados

# USD \$ 300.000

donados para ayudar a luchar contra el COVID-19 en todo el mundo.

Las donaciones locales incluyen:

- Apoyo financiero al personal de salud en todo el mundo
- Cruz Roja Argentina
- Programa de becas Cimientos COVID-19, para apoyar a los estudiantes desfavorecidos que continúan sus estudios a pesar de las interrupciones relacionadas con la pandemia.