

Privacy Notice – Croatia

If you are a member of our team, regardless of the legal basis of our cooperation, we process your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with the law – in particular with GDPR and the GDPR Implementation Act (OG 42/18).

This Privacy Policy presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Policy are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

Contents

I.	GLOSSARY – BASIC CONCEPTS.....	1
II.	WHAT PERSONAL DATA DO WE PROCESS?.....	2
III.	WHAT IS THE PURPOSE / LEGAL BASIS OF PROCESSING OF PERSONAL DATA?.....	4
IV.	YOUR IMAGE.....	5
V.	FOR WHAT PERIOD IS YOUR PERSONAL DATA RETAINED?.....	7
VI.	WHO HAS ACCESS TO YOUR PERSONAL DATA?.....	8
VII.	WHAT RIGHTS DO YOU HAVE RELATED TO THE PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA?.....	9
VIII.	NO AUTOMATED DECISION-MAKING. USE OF TOOLS, INCLUDING ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI).....	13
IX.	UPDATES OF THIS DOCUMENT.....	14

I. Glossary – basic concepts.

Controller – GLOBALLOGIC Croatia d.o.o., with its seat in Zagreb, Croatia, at Radnička cesta 75, entered in the Commercial Register of the Commercial Court in Zagreb under MBS (register number): 080723939, OIB (tax ID number): 88403736358, MB (statistical ID number): 02618877, share capital EUR 53,090 fully paid-in: privacy@globallogic.com.

Ako ste član našeg tima, neovisno o pravnoj osnovi naše suradnje, obrađujemo Vaše osobne podatke. Sa svim informacijama koje Vas se tiču postupamo odgovorno i u skladu sa zakonom – pogotovo GDPR-om (Općom uredbom o zaštiti podataka) i Zakonom o provedbi Opće uredbе o zaštiti podataka (NN 42/18).

Ova Politika privatnosti predstavlja detaljne informacije o tome tko smo mi u svjetlu gore navedenih propisa te koje obveze imamo u pogledu Vaših osobnih podataka, o opsegu obrade, svrsi i trajanju obrade. Ako Vam se bilo što u ovoj Politici čini nejasno ili daje povoda za sumnju, molimo da nas kontaktirate na privacy@globallogic.com.

Pravila određena u ovoj Politici privatnosti primjenjiva su na postupanja koja uključuju obradu osobnih podataka koja se odvija na dan 25. svibnja 2018. ili kasnije.

Sadržaj

I.	POJMOVNIK – OSNOVNI POJMOVI.....	1
II.	KOJE OSOBNE PODATKE OBRADUJEMO?..	2
III.	KOJA JE SVRHA / PRAVNA OSNOVA OBRADJE OSOBNIH PODATAKA?.....	4
IV.	VAŠA SLIKA.....	5
V.	NA KOJE RAZDOBLJE SU ZADRŽANI VAŠI OSOBNI PODACI?.....	7
VI.	TKO IMA PRISTUP VAŠIM OSOBNIM PODACIMA?.....	8
VII.	KOJA SU VAŠA PRAVA U POGLEDU OBRADJE VAŠIH OSOBNIH PODATAKA?.....	9
VIII.	BEZ AUTOMATIZIRANOG DONOŠENJA ODLUKA. KORIŠTENJE ALATA, UKLJUČUJUĆI UMJETNU INTELIGENCIJU (UI).....	13
IX.	IZMJENE OVOG DOKUMENTA.....	14

I. Pojmovnik – osnovni pojmovi.

Voditelj obrade – GLOBALLOGIC Croatia d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, Hrvatska, Radnička cesta 75, upisan u sudskom registru Trgovačkog suda u Zagrebu pod MBS (matični broj subjekta): 080723939, OIB (PDV ID): 88403736358, MB: 02618877, temeljni kapital: EUR 53,090 uplaćen u cijelosti: privacy@globallogic.com.

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

Labour code – Labour code (OG 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23).

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – labour contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is a **labour contract**, we primarily process personal data and “sensitive” personal data collected during the stage of recruitment and employment as indicated in Art. 29. of the Labour code and its implementing regulations, including the following:

- a. first name and last name,
- b. date and place of birth,
- c. sex,
- d. citizenship and nationality,
- e. contact data, including email address provided to us,
- f. information about your education,
- g. your professional qualifications (including licenses, certificates and professional

Osobni podaci – sve informacije koje obrađujemo a odnose se na Vas. Na primjer: ime, prezime, adresa elektroničke pošte, broj telefona, informacije o Vašem profesionalnom iskustvu, itd.

„Osjetljivi“ osobni podaci – posebne kategorije osobnih podataka, osobni podaci koji otkrivaju rasno ili etničko podrijetlo, politička mišljenja, vjerska ili filozofska uvjerenja ili članstvo u sindikatu, genetski podaci, biometrijski podaci za jedinstvenu identifikaciju pojedinca, podaci koji se odnose na zdravlje ili podaci o spolnom životu ili seksualnoj orijentaciji pojedinca.

Zakon o radu – Zakon o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23).

Obrada – svi postupci koje provodimo s Vašim osobnim podacima. Ovo uključuje prikupljanje, zadržavanje, ažuriranje, korespondenciju s Vama i brisanje podataka.

GDPR – Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća Uredba o zaštiti podataka).

II. Koje osobne podatke obrađujemo?

Opseg osobnih podataka koje obrađujemo ovisi o pravnoj osnovi za našu suradnju – ugovor o radu ili drugi građanskopravni ugovor – te također o informacijama koje ste pružili u vezi sa zapošljavanjem, sklapanjem ugovora i tijekom razdoblja važenja ugovora. Ovo prvenstveno obuhvaća sadržaj dokumenata, kao i bilo koju potencijalnu komunikaciju koju imamo s Vama.

U slučaju da je pravna osnova naše suradnje **ugovor o radu**, Vaše osobne podatke i „osjetljive“ osobne podatke prikupljene tijekom stadija zapošljavanja i radnog odnosa obrađujemo prvenstveno kako je to određeno čl. 29. Zakona o radu i njegovim podzakonskim propisima, uključujući sljedeće:

- a. ime i prezime,
- b. datum i mjesto rođenja,
- c. spol,
- d. državljanstvo i nacionalnost,
- e. kontakt podatke, uključujući e-mail adresu koju ste nam dostavili,
- f. informacije o Vašem obrazovanju,

- qualifications for performance of certain jobs),
 - h. occupation,
 - i. your employment history,
 - j. place of residence and home address,
 - k. data about the residence and work permit or work registration certificate,
 - l. your national personal identification number (PIN) or if you do not have it – type and number of document confirming your identity),
 - m. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour law,
 - n. bank account number, if you have not filed a request for payment of the remuneration in cash/directly,
 - o. contract term (limited or unlimited term),
 - p. employment with another employer / additional work or non-full time work,
 - q. data on contractual non-competition with former employer or Controller,
 - r. date of termination of employment relationship,
 - s. reason for termination of employment relationship,
 - t. term of trial period (if contracted),
 - u. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop),
 - v. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails,
 - w. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations,
 - x. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity including from publicly available sources) when conducting background checks for example upon the request of a client to check your suitability for a certain position, including your identity, education or employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on "watch lists" maintained by government or international agencies, criminal records etc., within scope legally allowed,
- g. Vaše profesionalne kvalifikacije (uključujući licence, certifikate i stručnu spremu za obavljanje određenih poslova),
- h. zanimanje,
- i. Vaše radno iskustvo (povijest zaposlenja),
- j. mjesto prebivališta i adresa stanovanja,
- k. podatke o dozvoli za boravak i rad ili potvrdi o prijavi rada,
- l. Vaš nacionalni osobni identifikacijski broj (OIB) ili ako ga nemate – vrstu i broj dokumenta koji potvrđuje Vaš identitet),
- m. druge osobne podatke, uključujući osobne podatke Vaše djece i drugih članova Vaše uže obitelji – u mjeri u kojoj su takvi podaci nužni u vezi s Vašim ostvarivanjem određenih prava prema radnom zakonodavstvu,
- n. broj bankovnog računa, ako niste podnijeli zahtjev za isplatom plaće u gotovini/direktno,
- o. rok trajanja ugovora (neodređeno ili određeno vrijeme),
- p. zaposlenje kod drugog poslodavca / dodatni rad ili rad u nepunom vremenu,
- q. podatke o ugovornoj zabrani utakmice s prethodnim poslodavcem ili Voditeljem obrade,
- r. datum prestanka radnog odnosa,
- s. razlog prestanka radnog odnosa,
- t. trajanje probnog rada ili pripravničkog staža (ako je ugovoren),
- u. dodijeljena sredstva rada (službeno vozilo, mobitel, laptop),
- v. podatke vezane uz informatičku opremu i sustave Voditelja obrade, u određenim slučajevima i način na koji ih koristite te sadržaj koji ste pripremili, uključujući sadržaj poslan u poslovnim e-mailovima,
- w. podatke o povredama naših politika ili propisa, ako primimo odgovarajuću obavijest i podatke prikupljene tijekom istrage.
- x. podatke koje prikupljamo (izravno ili putem pružatelja usluga/državnih tijela, javnih tijela uključujući javno dostupne izvore) kada provodimo pozadinske provjere na primjer na zahtjev klijenta kako bismo potvrdili Vašu osobnu prikladnost za određeno radno mjesto, uključujući Vaš identitet, povijesne podatke o Vašem obrazovanju ili radnom odnosu, podatke o globalnim sankcijama i izvršenju sankcija, prisutnost na „popisima za praćenje” koje vode državna ili međunarodna

- y. your criminal records, if it is required for persons holding particular positions, where and to the extent legally allowed,
- z. health-related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where and to the extent legally allowed,
- aa. other data required for exercise of rights and obligations provided under the law.

In general, we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent or we have a legitimate interest in it.

In addition, the scope of personal data processed by us, includes information arising from your labour contract, such as position or role, remuneration, place of work, time of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work and performance.

We may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other persons, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example a **consultancy contract, for a specific work or for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the Controller. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic

- tijela/agencije, kaznenu evidenciju itd., u mjeri u kojoj je to pravno dopušteno,
- y. Vaše evidencije o kažnjavanju, ako je to potrebno za osobe na određenim radnim mjestima, kad i u mjeri u kojoj je to dozvoljeno,
- z. zdravstvene podatke (uključujući status cijepljenja protiv bolesti COVID-19, rezultate testiranja na COVID-19, oporavak od bolesti COVID-19, kao i trenutne simptome), kad i u mjeri u kojoj je to dozvoljeno,
- aa. ostale podatke potrebne za ostvarivanje prava i obveza određenih propisima.

Načelno možemo obrađivati i Vaše druge osobne podatke, ako su oni nužni za ostvarivanje posebnih prava ili ispunjavanje zakonske obveze, ako ste nam dali svoju privolu ili ako imamo legitimni interes za to.

Pored navedenog opsega osobnih podataka koje obrađujemo, također obrađujemo informacije koje proizlaze iz Vašeg ugovora o radu, poput pozicije ili radnog mjesta, plaće, mjesta rada, vremena rada, datuma početka rada, kao i one koje nastaju tijekom Vašeg zaposlenja, a tiču se između ostalog datuma i trajanja godišnjeg odmora, porodiljnog dopusta, roditeljskog dopusta, bolovanja, nezgoda na radu, dodatnih pogodnosti ili ocjene Vašeg rada i učinkovitosti.

Također možemo zahtijevati, prikupljati i obrađivati podatke o Vašem obrazovanju, profesionalnim kvalifikacijama i certifikacijama, iz javnih izvora i/ili od trećih strana, uključujući škole, sveučilišta, Vaše bivše poslodavce ili druge osobe, osobito radi provjere odnosno potvrđivanja točnosti i vjerodostojnosti podataka koje ste dostavili.

Ako je osnova naše suradnje neki drugi ugovor osim ugovora o radu, **na primjer ugovor o djelu, za specifičan rad ili pružanje B2B usluga**, opseg podataka koje prikupljamo u načelu odgovara onima navedenima iznad, propisno prilagođenima ovisno o prirodi odnosa suradnje i predviđenim obvezama stranaka (u svakom slučaju prikupljamo samo podatke koji su nužni za propisno sklapanje i izvršenje ugovora).

Vaše pružanje osobnih podataka je dobrovoljno, no ponekad može biti potrebno u svrhe povezane s radnim odnosom, uključujući za ispunjavanje zakonskih obveza Voditelja obrade. To znači da nepružanje podataka može predstavljati osnovu temeljem koje GlobalLogic može odbiti započeti

to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the contract with you, with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance, including with regard to tax settlements, social insurance and financial sector regulations, and meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR); and
- b. complying with legal obligation to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment of social, health and pension insurance contributions, in particular the Labour code (unless the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract), Contributions Act and acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).

Sometimes, we may process your personal data which has not been included in the catalogue

suradnju ili temeljem koje GlobalLogic može poduzeti pravne mjere za prestanak ugovora ili odbiti dodijeliti Vam određene pogodnosti.

U svakom slučaju kada temelj za obradu Vaših osobnih podataka od strane GlobalLogic-a jest ili može biti Vaša privola, **nedostatak ili povlačenje Vaše privole neće rezultirati bilo kakvim nepovoljnim postupanjem ili bilo kakvim negativnim posljedicama za Vas**, a osobito neće predstavljati osnovu za odbijanje zasnivanja radnog odnosa s Vama ili prestanak ugovora s Vama, uz ili bez propisane obavijesti od strane GlobalLogic-a.

III. Koja je svrha / pravna osnova obrade osobnih podataka?

Obradujemo Vaše osobne podatke za potrebe povezane s radnim odnosom (upravljanje radnim odnosom ili drugom vrstom uspostavljene suradnje), tj. prvenstveno za potrebe organiziranja rada i poslovnih putovanja, osiguravanja zaštite na radu, isplate plaće i drugih naknada, omogućavanja da koristite određena prava i pogodnosti, radi pravne usklađenosti, uključujući u svezi propisa o plaćanju poreza, propisa o socijalnom osiguranju i propisa finansijskog sektora, te radi zadovoljavanja drugih uvjeta propisanih internim aktima u vezi sa zaposlenjem.

Pravna osnova za obradu Vaših osobnih podataka je prvenstveno:

- a. ugovor koji nas obvezuje (čl. 6(1)(b) GDPR);
i
- b. poštivanje naših pravnih obveza (čl. 6(1)(c) GDPR) – u pogledu osobnih podataka čije su prikupljanje i pohrana propisani opće primjenjivim zakonskim propisima, primjerice poreznim, računovodstvenim propisima, u pogledu čuvanja evidencija o zaposlenju ili obveza plaćanja doprinosa za socijalno, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, pogotovo prema Zakonu o radu (osim ako je osnova naše suradnje ugovor različit od ugovora o radu), Zakonu o doprinosima, i propisima koji se tiču poreza i socijalne sigurnosti (u slučaju obrade „osjetljivih“ podataka u ove svrhe, pravna osnova je nužnost izvršavanja obveza i ostvarivanja posebnih prava s naše ili Vaše strane (članak 9(2)(b) GDPR)); i

Ponekad možemo obrađivati Vaše osobne podatke koji nisu uključeni u gore navedeni popis,

above, for example your image (please read also point IV below), if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of "sensitive" personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative. In case of "sensitive" personal data the consent may refer only to the situations when you provide such data at your own initiative.

You can revoke your consents at any time - it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation. You may revoke your consent for processing of personal data by contacting us at: privacy@globallogic.com or in another appropriate manner, depending on the mechanism used to give your consent in each particular case.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the Controller, to conduct investigations in order to detect, prevent and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including the protection of persons and property, workplace access control or production control or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, *inter alia* by the use of video monitoring on the premises of the workplace, or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure or for the Controller's marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) or for assessing and confirming to accuracy and authenticity of data you provided in connection with the employment. The legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR and in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision).

poput Vaše slike (molimo pročitajte i točku IV niže), ako nam dobrovoljno otkrijete te podatke i ako je obrada vezana uz i odvija se tijekom naše suradnje. Pravna osnova za obradu u takvim slučajevima može biti Vaša privola (čl. 6(1)(a) GDPR, a u slučaju „osjetljivih“ osobnih podataka – čl. 9(2)(b) GDPR), ili **legitimni interes voditelja obrade ili treće strane** (npr. poboljšanje unapređivanje, optimizacija naših procesa u vezi upravljanja osobljem (molimo pročitajte i točku VIII. u nastavku) i interne komunikacije u GlobalLogic-u) – čl. 6(1)(f) GDPR.

Vaša privola može biti osnova obrade Vaših osobnih podataka koje ste učinili dostupnim na zahtjev GlobalLogic-a ili na vlastitu inicijativu. U slučaju „osjetljivih“ osobnih podataka, privola se može odnositi samo na situacije u kojima takve podatke činite dostupnim na vlastitu inicijativu.

Vaše privole možete povući u bilo koje doba – to neće utjecati na zakonitost obrade izvršene prije takvog povlačenja. Možete povući privolu za obradu osobnih podataka kontaktirajući nas na: privacy@globallogic.com ili na drugi odgovarajući način, ovisno o mehanizmu davanja Vaše privole u svakom pojedinom slučaju.

Vaše ćemo osobne podatke također obrađivati u svrhe vezane uz potencijalne sporove između Vas i Voditelja obrade, za provođenje istraga s ciljem otkrivanja, sprječavanja i prekidanja povreda propisa ili naših politika, za statističke potrebe, u svrhe zaštite sigurnosti radnog mjesta, uključujući zaštitu osoba i imovine, kontrolu ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija ili kontrolu proizvodnje, ili zaštite povjerljivih informacija čije otkrivanje bi moglo izložiti GlobalLogic riziku nastanka štete, uključujući između ostalog korištenjem video nadzora u prostorijama radnog mjesta, ili kako bi se spriječio odljev informacija i osiguralo pravilno korištenje radnih alata koju su Vam dostupni, npr. nadzorom tih uređaja ili e-mailova, u pravno dopuštene svrhe vezane za postupak "pozadinskih provjera" ili za marketinške potrebe Voditelja obrade (npr. za slanje božićnih čestitki), i/ili radi provjere odnosno potvrđivanja točnosti i vjerodostojnosti podataka koje ste dostavili. Pravna osnova za njihovu obradu u takvim slučajevima je legitimni interes voditelja obrade (čl. 6(1)(f) GDPR) te u slučaju "osjetljivih" osobnih podataka – članak 9(2)(f) GDPR – osim ako djelujemo na temelju zakonske odredbe.

This legal basis allows also processing biometric data, e.g. fingerprints (when it is necessary to control access to vital information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, or access to strictly protected premises).

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project (“Event”), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host).

Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances (“Image”) (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic’s partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and

Ova pravna osnova također omogućava obradu biometrijskih podataka, npr. otisaka prstiju (kada je to potrebno za kontrolu pristupa ključnim informacijama čije bi otkrivanje moglo izložiti GlobalLogic riziku štete, ili za kontrolu pristupa strogo zaštićenim prostorima).

IV. Vaša slika

Povremeno GlobalLogic može organizirati ili Vam predložiti zanimljiv događaj, npr. konferenciju, sajmove, predavanje ili marketinški projekt („Događaj“) kojem možete dobrovoljno prisustvovati kao npr. slušatelj, sudionik, govornik ili u drugom svojstvu (npr. kao domaćin).

Također, ponekad se Vaša uloga u našoj organizaciji / priroda Vašeg posla sastoji od aktivnog predstavljanja GlobalLogic-a izvan organizacije na različitim vrstama Događaja.

Kao GlobalLogic (ili uz pomoć treće strane koja djeluje u naše ime) načelno snimamo Događaje putem video zapisa ili fotografija te samim time Vaša slika, uključujući glas i izjave („Slika“) (npr. kada održite govor, sjedite u publici, stojite na podiju, primete nagradu, čestitate pobjednicima itd.) može biti snimljena i korištena, bez zemljopisnog ili vremenskog ograničenja, bez ograničenja u pogledu medija i broja primjeraka, radi informiranja o tijeku Događaja i za promotivne potrebe GlobalLogic-a, također uključivo i za potrebe unaprjeđenja procesa upravljanja i unutarnje komunikacije u GlobalLogic-u, ovisno o funkciji koju obavljate unutar naše organizacije.

Molimo upamtite – ukoliko prisustvujete našim Događajima ili priroda Vašeg posla uključuje aktivno predstavljanje GlobalLogic-a, pristajete na činjenicu da Vaša Slika može biti snimljena i podijeljena.

Korištenje i dijeljenje Slike sastojat će se, bez ograničenja, od njene objave u izvornom obliku ili obrađenom obliku (tj. uređenom), uključujući na internet stranicama GlobalLogic-a, entiteta iz GlobalLogic grupe, GlobalLogic-ovih partnera, na intranetu, kao i na društvenim mrežama, slanjem putem elektroničke pošte, na Facebook-u, YouTube-u, Vimeo-u, LinkedIn-u, itd., novosima (*newsletter*-ima), te također u javnim govorima, na konferencijama i sajmovima, na način koji omogućava da bude viđena od strane grupe ljudi koja nije unaprijed određena.

To uključuje umnožavanje Slike korištenjem bilo kojih trenutno dostupnih tehnika i metoda te na

methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Your Image (together with your name) may also be processed in order to include it on ID badges used in our organization in order to ensure a secure and safe work environment by decreasing the risk of unauthorized access to GlobalLogic's premises or confidential information, as well as theft or destruction of GlobalLogic property. It also helps us improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you. Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

bilo kojim uređajima za pohranu slike i zvuka, uključujući pohranu u računalnu memoriju i IT mreže i prodaju, posudbu ili iznajmljivanje primjeraka snimljenog materijala.

Slika može biti korištena u različitim vrstama elektroničke obrade slika, oblikovanju i kompoziciji te kombinirana sa slikama drugih ljudi – bez obveze prihvaćanja krajnjeg proizvoda, no ipak ne u obliku koji bi mogao biti uvredljiv ili bi općenito mogao biti smatran neetičnim.

GlobalLogic može označiti Sliku s tekstualnim i/ili grafičkim opisom te alternativno Vašim imenom i prezimenom, prema diskreciji GlobalLogic-a, u svrhu razvoja pozitivne slike GlobalLogic-a i za potrebe informiranja.

Vaša Slika za nas predstavlja Vaš osobni podatak. Obradivat ćemo je kao voditelj obrade, u skladu s ovom Politikom privatnosti, pravilima određenim primjenjivim pravom i propisima vezanim uz objavu fotografija ili videozapisa koji sadrže Vašu sliku – za potrebe informiranja i potrebe promocije GlobalLogic-a među postojećim i potencijalnim djelatnicima, suradnicima i poslovnim partnerima.

Vaša Slika (zajedno s Vašim imenom) također može biti obrađivana radi njezinog uključivanja na ID iskaznicama korištenima u našoj organizaciji radi osiguranja sigurnog i zaštićenog radnog okruženja smanjivanjem rizika od neovlaštenog pristupa prostorima GlobalLogic-a ili povjerljivim podacima, kao i od krađe ili uništavanja imovine GlobalLogic-a. Također nam pomaže u unaprjeđivanju procesa upravljanja i unutarnje komunikacije u GlobalLogic-u.

Kada, za potrebe gore navedenih aktivnosti GlobalLogic-a, primjenjivo pravo zahtijeva privolu osobe čija se Slika snima, GlobalLogic će od Vas pribaviti valjanu privolu. Bilo koja privola dana je dobrovoljno i može biti povučena u svako doba, osim ako primjenjivo pravo ne propisuje drugačije.

Pravna osnova za naše radnje, pored bilo kojih potencijalnih privola, jesu naši legitimni interesi (čl. 6(1)(f) GDPR), tj. korištenje zakonito stečene slike za potrebe promocije GlobalLogic brenda, razvoj pozitivne slike o GlobalLogic-u, informiranje o našim aktivnostima, unaprjeđenje procesa upravljanja i unutarnje komunikacije u GlobalLogic-u.

We will process your Image generally until the conclusion of our cooperation, the effective objection to processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, data from monitoring will be deleted after a maximum of 3 months after recording / collecting,

unless provisions of law oblige us to process this data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular the Labour code or Civil Obligations Act, prolonged no more than one year for operational reasons (in each case as allowed by the law and the longer proper processing period shall be applied).

In particular, if the basis of our cooperation is:

- a. Employment contract – we are required to permanently retain your personal data contained in your employee files;
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data for the duration of the contract and usually for a period of about 11 years from the last day of the financial year to which the contract refers, as required under applicable accounting and/or tax laws;
- c. a labour contract, a contract of mandate or other contract for the provision of services (except B2B) – the retention period of personal data resulting from payroll, pay slips or other evidence on whose basis the calculation of pensions and/or disability payments is performed can be approximately 11 years from the last day of financial year to which the contract refers

Vašu sliku obrađivat ćemo načelno do završetka naše suradnje, do učinkovitog prigovora obradi ili do mogućeg povlačenja privole, no ipak, zbog planiranog dijeljenja fotografije/videozapisa, Vaša slika može biti dostupna na medijima poput Interneta neograničeno vremensko razdoblje te je stoga grupa primatelja Vaše Slike neograničena.

V. Tijekom kojeg razdoblja su zadržani Vaši osobni podaci?

Načelno, obrađivat ćemo određene kategorije Vaših podataka tijekom razdoblja:

- a. trajanja radnog odnosa,
- b. do povlačenja privole ili postizanja svrhe za koju je izričito dana (unutar opsega obrade provedene na osnovu Vaše privole),
- c. do propisnog podnošenja prigovora (u slučaju podataka za čiju je obradu osnova legitimni interes); s time da će podaci prikupljeni putem video nadzora biti izbrisani nakon najviše 3 mjeseca od nastanka video zapisa / prikupljanja,

osim ako nas propisi ne obvezuju da obrađujemo ove podatke za duže razdoblje (pogotovo zbog arhiviranja dokumenata), ili ako ih zadržimo za dulje razdoblje u slučaju potencijalnih sporova tijekom zastarnog roka određenog zakonom, posebno Zakonom o radu ili Zakonom o obveznim odnosima, uz produljenje za najviše jednu godinu zbog poslovnih razloga (a u svakom slučaju kako je to dozvoljeno propisima, i primjenjivat će se duže razdoblje obrade).

Posebice, ako je temelj naše suradnje:

- a. Ugovor o radu – dužni smo trajno čuvati Vaše osobne podatke sadržane u Vašoj evidenciji o radniku;
- b. drugi građanskopravni ugovor, uključujući B2B – obrađujemo Vaše osobne podatke tijekom trajanja ugovora i obično tijekom razdoblja od otprilike 11 godina od zadnjeg dana financijske godine na koju se ugovor odnosi, kako to zahtijevaju primjenjivi računovodstveni i/ili porezni propisi;
- c. ugovor o radu, ugovor o nalogu ili drugi ugovor o pružanju usluga (osim B2B) – razdoblje čuvanja osobnih podataka koji proizlaze iz isplatnih lista, obračuna ili drugih dokaza na temelju kojih su izvršeni izračuni plaćanja za mirovinsko osiguranje ili plaćanja zbog nesposobnosti za rad može biti otprilike 11 godina od zadnjeg dana poslovne godine na koju se ugovor

or permanent, in accordance with the relevant legal provisions.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases the transfers of personal data outside the EEA are permitted under Article 46 of the GDPR and we apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

odnosi, ili trajno, u skladu s relevantnim odredbama propisa.

Gore navedena razdoblja mogu biti produžena, ukoliko je potrebno, u slučaju bilo kakvih potraživanja i sudskih postupaka – za vrijeme trajanja i do završetka tih postupaka. Osobito, u slučaju da su videozapisi dokazi u postupku koji se provodi na temelju zakona ili ako je GlobalLogic obaviješten da zapisi mogu predstavljati dokaze u takvim postupcima, razdoblje obrade produžuje se do zakonito valjanog završetka postupka.

VI. Tko ima pristup Vašim osobnim podacima?

Pristup Vašim osobnim podacima imat će samo propisno ovlašteni GlobalLogic/Hitachi-ovi radnici ili suradnici, savjetnici (uključujući one koji pružaju trenutne pravne usluge) ili revizori – u mjeri potrebnoj da izvrše svoje dužnosti.

Vaši podaci mogu biti preneseni entitetima koji pružaju podršku našim ICT alatima i sustavima (npr. za zadržavanje podataka), našim klijentima i ugovarateljima, pogotovo zaštitarskim društvima, društvima koja pružaju pristup pogodnostima, organiziraju integracijske sastanke, tečaje osposobljavanja, rezerviraju putovanja i smještaj, uključujući i društvima unutar GlobalLogic/Hitachi grupe u okviru gore navedenih aktivnosti.

Od GlobalLogic-a također može biti zahtijevano – ako za to postoji pravna osnova – da pruži određene informacije javnim tijelima za potrebe njihovih istraga.

Mi smo globalno društvo, što znači da su neka društva iz GlobalLogic/Hitachi grupe i naši suradnici smješteni izvan Europskog gospodarskog prostora (EGP). U svakom slučaju prijenosi osobnih podataka izvan EGP-a dopušteni su temeljem članka 46. GDPR-a i primjenjujemo sve potrebne mjere zaštite, uključujući standardne ugovorne klauzule usvojene prema odlukama Europske Komisije. Pored toga, a kako bismo zaštitili osobne podatke i prilikom primanja i prilikom slanja, upotrebljavamo opće prihvaćene standarde. Primjerak sigurnosnih mjera koje primjenjujemo na prijenos osobnih podataka u treće zemlje možete dobiti na način da nas kontaktirate na privacy@globallogic.com.

VII. Koja su Vaša prava u pogledu obrade Vaših osobnih podataka?

Imate sljedeća prava:

1. Access to your personal data – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a. whether we are processing your personal data;
 - b. for what purpose;
 - c. what categories of data we are processing;
 - d. who is the recipient of your data;
 - e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
 - f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.
3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.
4. Erasure of data – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:
 - a. the data is no longer vital for the purposes for which it was collected or otherwise processed;
 - b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it;
 - c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, justified legal bases for processing;
 - d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes;
 - e. your data is processed in a manner that violates the law;
 - f. the law requires that we erase your data.

1. Pristup Vašim osobnim podacima – u svako doba možete od nas tražiti da Vam pružimo detaljne informacije o tome:
 - a. obrađujemo li Vaše osobne podatke;
 - b. za koju svrhu;
 - c. koje kategorije podataka obrađujemo;
 - d. tko je primatelj Vaših podataka;
 - e. koje je planirano trajanje obrade (ukoliko je moguće dati taj podatak), a ako nismo u mogućnosti pružiti ga, kriteriji za određivanje trajanja obrade;
 - f. ako osobne podatke niste dali Vi – sve dostupne informacije o izvoru podataka.

Također možete dobiti pristup svim Vašim osobnim podacima koje obrađujemo (primjerak podataka).

2. Ispiravak podataka – ako su informacije o Vama jesu ili su postale nepotpune ili netočne, imate pravo zatražiti da se podaci isprave ili nadopune.
3. Povlačenje privole – možete povući svoju privolu na obradu Vaših osobnih podataka u svako doba (ako je privola bila dana), bez utjecaja na zakonitost obrade poduzete prije takvog povlačenja.
4. Brisanje podataka – GDPR Vam u određenim situacijama daje „pravo na zaborav“. Možete se pozvati na ovo pravo ako i nadalje obrađujemo Vaše osobne podatke, osobito u sljedećim slučajevima:
 - a. podaci više nisu nužni za svrhe za koje su prikupljeni ili na drugi način obrađeni;
 - b. povukli ste privolu za obradu osobnih podataka i nema druge pravne osnove za nastavak obrade;
 - c. uložili ste prigovor na obradu Vaših osobnih podataka i ne postoje jače, opravdane pravne osnove za obradu;
 - d. uložili ste prigovor na obradu Vaših osobnih podataka u marketinške svrhe;
 - e. Vaši podaci su nezakonito obrađeni;
 - f. zakon propisuje našu obvezu da obrišemo Vaše podatke.

5. Restriction of processing - you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:
- you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that data;
 - the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
 - GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;
 - you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.
6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
- processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - processing is done in an automated manner.
7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
- when our processing is based on legitimate interest;
 - when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with

5. Ograničenje obrade – možete zahtijevati da naše aktivnosti ograničimo u načelu samo na pohranu informacija o Vama kada:
- osporavate točnost osobnih podataka koje obrađujemo – na razdoblje kojim nam se omogućuje provjera točnosti tih podataka;
 - obrada Vaših osobnih podataka nije zakonita, ali preferirate da obrada bude ograničena umjesto da podaci budu obrisani;
 - GlobalLogic više ne treba Vaše osobne podatke za potrebe obrade, ali ih Vi trebate zbog postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva;
 - uložite prigovor na obradu Vaših osobnih podataka – samo na razdoblje potrebno da se utvrdi nadilaze li Vaši interesi naše legitimne interese.
6. Prenosivost podataka – imate pravo primiti Vaše podatke u uobičajeno upotrebljavanom i strojno čitljivom formatu te pravo prenijeti Vaše podatke drugom voditelju obrade, ako:
- se obrada temelji na Vašoj privoli ili ugovoru; i
 - obrada se provodi automatiziranim putem.
7. Prigovor – imate pravo uložiti prigovor na neke postupke koje provodimo na Vašim osobnim podacima zbog posebnih razloga vezanih uz Vašu osobnu situaciju, osobito u sljedećim slučajevima:
- kada je naša obrada utemeljena na legitimnom interesu;
 - kada Vaše osobne podatke obrađujemo u svrhe znanstvenog ili povijesnog istraživanja ili u statističke svrhe.

Podsjećamo Vas da ćemo u slučaju kada, usprkos Vašem prigovoru, zaključimo da postoje bitni, pravno utemeljeni razlozi za obradu koji nadilaze Vaše interese, prava i slobode ili osnove za postavljanje, ostvarivanje ili obranu pravnih zahtjeva, u mjeri u kojoj je to potrebno nastaviti s obradom Vaših osobnih podataka obuhvaćenih prigovorom. Ukoliko se ne slažete s takvom procjenom situacije, možete ostvariti svoje pravo na pritužbu

the relevant public authority (more information below).

8. Complaints to the relevant public authority - in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en. In Croatia, this is the Personal Data Protection Agency. A detailed explanation of the procedure for submitting a complaint is available at: <https://azop.hr/prava-ispitanika/zahtjev-zastita-prava>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this document

This document is reviewed by Global Privacy Counsel once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practice. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

relevantnom javnom tijelu (više informacija niže).

8. Pritužba relevantnom javnom tijelu – u vezi s radnjama koje poduzimamo kao voditelj obrade Vaših osobnih podataka, imate pravo podnijeti pritužbu relevantnom tijelu nadležnom za zaštitu podataka. Popis lokalnih tijela odgovornih za zaštitu podataka diljem EU i njihove kontakt podatke možete pronaći na: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en. U Hrvatskoj je to Agencija za zaštitu osobnih podataka. Detaljno objašnjenje postupka podnošenja pritužbe dostupno je na: <https://azop.hr/prava-ispitanika/zahtjev-zastita-prava>.

Radi osiguranja ostvarivanja Vaših prava, molimo Vas da svaki zahtjev pošaljete elektroničkom poštom na adresu: privacy@globallogic.com, s predmetom „GDPR zahtjev“ te da u tijelu poruke odredite koje pravo želite ostvariti (ovo će ubrzati postupak, no zahtjev možete podnijeti i u drugom obliku, uključujući pisanim putem).

VIII. Bez automatiziranog donošenja odluka. Korištenje alata, uključujući umjetnu inteligenciju (UI)

Nećete biti predmet odluke koja se temelji isključivo na automatiziranom donošenju odluka, uključujući profiliranje, a koja proizvodi pravne učinke koji se odnose ili značajno utječu na Vas.

Međutim, koristimo alate, uključujući sustave koji sadrže UI, a koji nam pomažu u našim procesima i unapređuju naše aktivnosti, na primjer pomažući nam razvrstati podatke, preporučujući sadržaj, navodeći određenim redoslijedom, filtrirajući, grupirajući, itd. Neke od ovih aktivnosti mogu predstavljati blago profiliranje. Osiguravamo da sve značajne odluke koje se odnose na Vas donosi naše osoblje, a ne računalni sustav.

IX. Izmjene ovog dokumenta

Ovaj dokument globalni službenik za zaštitu podataka (Global Privacy Counsel) pregledava jednom godišnje te bude izmijenjen po potrebi – posebice u slučaju promjena primjenjivog prava, novih smjernica ili odluka tijela za zaštitu podataka i najbolje prakse. Zadnja verzija ovog dokumenta je uvijek dostupna na Confluence-u [ovdje](#).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
1.0	Initial release	December 6, 2019	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.1	Update of the company's legal form	June 23, 2020	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.2	Update of the list of the personal data processed, removal of reference to the Privacy Shield; correction of Version number 2.0 to 1.1	March 1, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.3	Annual review Update of the controller's name, the list of processed personal data, the purpose of processing and the information about retention period	May 31, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing.	July 12, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Update of the Controller's address and description of processing related to ID photo badges.	Jan 29, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review Update of the share capital of GL Croatia.	Dec 16, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
5.0	Annual review. Updated Section III and Section VI. Added Section VIII "No automated	Nov 4, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska,

	decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).” and IX “Update of this Document”.		Head of Global Privacy
5.1	Minor changes in “Change Description of version 5 and formatting.	Dec 24, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy