

Privacy Notice – Romania

If you are a member of our team, regardless of the legal basis of our cooperation, we process your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with the law – in particular with GDPR and Law nr. 190/2018 on measures for the implementation of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC.

This Privacy Policy presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Policy are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

CONTENTS

I.	Glossary – basic concepts.....	1
II.	What personal data we process?.....	2
III.	What is the purpose / legal basis of processing of personal data?.....	5
IV.	Your image.....	6
V.	For what period is your personal data retained?.....	9
VI.	Who has access to your personal data?.....	10
VII.	What rights do you have related to the processing of your personal data?.....	10
VIII.	No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).....	12
IX.	Updates of this document.....	13

Dacă sunteți membru al echipei noastre, indiferent de temeiul juridic al cooperării noastre, prelucrăm datele dvs. cu caracter personal. Tratăm toate informațiile care vă privesc în mod responsabil și în conformitate cu legea - în special cu GDPR și Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Această Politică de confidențialitate prezintă informații detaliate despre cine suntem în lumina reglementărilor menționate mai sus și ce obligații avem în ceea ce privește datele dvs. cu caracter personal, obiectul acestora, scopul și durata prelucrării. Dacă ceva din această Politică pare neclar sau dă naștere unor îndoieli, vă rugăm să ne contactați la adresa privacy@globallogic.com.

Normele stabilite în prezenta Politică de Confidențialitate se aplică activităților ce implică prelucrarea datelor cu caracter personal care au loc începând cu 25 mai 2018.

CUPRINS

I.	Glosar - concepte de bază.....	1
II.	Ce date cu caracter personal prelucrăm?.....	2
III.	Care este scopul / temeiul juridic al prelucrării datelor cu caracter personal?.....	5
IV.	Imaginea dvs.....	6
V.	Pentru ce perioadă sunt păstrate datele dvs. cu caracter personal?.....	9
VI.	Cine are acces la datele dvs. cu caracter personal?.....	10
VII.	Ce drepturi aveți în legătură cu prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal?.....	10
VIII.	Absența luării automate a deciziilor. Utilizarea instrumentelor, inclusiv a inteligenței artificiale (IA).....	12
IX.	Actualizări ale prezentului document.....	13

I. Glossary – basic concepts

Controller – Globallogic Romania SRL with its seat in Cluj-Napoca, 106 Frunzisului Street, Cluj County, registered with the Trade Registry under no. J12/3603/19.12.2003, Unique Registration Code RO16013724, e: privacy@globallogic.com.

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, namely personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

Labour code – Law nr. 53/2003 on the Labour Code.

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – labour contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is a **labour contract**, we primarily process personal data collected during the stage of recruitment and employment, including:

- a. first name and last name,
- b. date of birth,
- c. contact data, including email address provided to us,

I. Glosar - concepte de bază

Operator - Globallogic Romania SRL cu sediul în Municipiul Cluj-Napoca, Strada Frunzişului Nr. 106, jud. Cluj, înscrisă în Registrul Comerţului sub nr. J12/3603/19.12.2003, Cod Unic de Înregistrare RO16013724: privacy@globallogic.com.

Date cu caracter personal - toate informațiile pe care le prelucrăm în legătură cu dvs. De exemplu: numele, prenumele, adresa de e-mail, numărul de telefon, informații despre experiența dvs. profesională etc.

Date cu caracter personal „sensibile” - categorii speciale de date cu caracter personal, și anume date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice sau apartenența sindicală, date genetice, date biometrice în scopul identificării unice a unei persoane fizice, date privind sănătatea sau date privind viața sexuală sau orientarea sexuală a unei persoane fizice.

Codul muncii - Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii .

Prelucrare - toate operațiunile pe care le efectuăm cu privire la datele dvs. cu caracter personal. Aceasta include colectarea, păstrarea, actualizarea, trimiterea de corespondență către dvs. și ștergerea datelor.

GDPR - Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

II. Ce date cu caracter personal prelucrăm?

Obiectul datelor cu caracter personal pe care le prelucrăm depinde de temeiul juridic al cooperării noastre - contract de muncă sau alt contract de drept civil – precum și de informațiile pe care le-ați furnizat în legătură cu recrutarea, încheierea unui contract și pe perioada în care acesta este în vigoare. Aceasta cuprinde în primul rând conținutul documentelor, precum și al oricărei eventuale comunicări între dvs. și noi.

În cazul în care temeiul juridic al cooperării noastre este un **contract de muncă**, prelucrăm în principal datele cu caracter personal colectate în cursul etapei de recrutare și angajare, inclusiv:

- a. numele și prenumele,
- b. data nașterii,
- c. date de contact, inclusiv adresa de email care ne-a fost furnizată,

- d. information about your education,
- e. your professional qualifications (including e.g., your occupation and licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs), your employment history,
- f. place of residence,
- g. your national personal identification number (CNP) or the type and number of document confirming your identity),
- h. other personal data about related persons, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour law or for contacting in emergency cases related to your safety,
- i. bank account number, if you have not filed a request for payment of the remuneration in cash/directly,
- j. copy of your Identification Card and other identification documents (such as driving license),

In general we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent or we have a legitimate interest in it. Depending on the specific context we may also process such personal data as:

- a. place of birth,
- b. sex,
- c. home address,
- d. data about the residence and work permit,
- e. other data confirming identity, e.g. passport number, in cases related to the organization of your work abroad,
- f. criminal records, if it is required for persons holding particular positions,
- g. health related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where legally allowed, records on work-related injury, accident book records,

In addition, the scope of personal data processed by us, include information arising from your labour contract, such as position, remuneration, place of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work, including also:

- d. informații despre studiile dvs.,
- e. calificările dvs. profesionale (inclusiv, de exemplu, ocupația dvs. și autorizațiile, certificatele și calificările profesionale pentru îndeplinirea anumitor funcții), istoricul dvs. profesional,
- f. locul de reședință,
- g. codul numeric personal (CNP) sau tipul și numărul documentului care vă confirmă identitatea),
- h. alte date cu caracter personal despre persoane apropiate, inclusiv datele cu caracter personal ale copiilor dvs. și ale altor membri ai familiei dvs. apropiate - în măsura în care aceste date sunt necesare în legătură cu exercitarea de către dvs. a anumitor privilegii în temeiul legislației muncii sau pentru a vă contacta în cazuri de urgență legate de siguranța dvs. ,
- i. numărul de cont bancar, în cazul în care nu ați depus o cerere de plată a remunerației în numerar/directă,
- j. copia cărții de identitate și a altor documente de identificare (cum ar fi permisul de conducere),

În general, putem prelucra și alte date cu caracter personal ale dvs., dacă acestea sunt necesare pentru exercitarea unor drepturi specifice sau pentru respectarea unei obligații legale, dacă v-ați dat consimțământul sau dacă avem un interes legitim în acest sens. În funcție de contextul specific, putem prelucra, de asemenea, date cu caracter personal cum ar fi:

- a. locul nașterii,
- b. sexul,
- c. adresa de domiciliu,
- d. date despre permisul de ședere și de muncă,
- e. alte date care confirmă identitatea, de exemplu numărul pașaportului, în cazurile legate de organizarea activității dvs. în străinătate,
- f. cazierul judiciar, în cazul în care acesta este necesar pentru persoanele care ocupă anumite funcții,
- g. date referitoare la sănătate (inclusiv starea de vaccinare COVID-19, rezultatele testelor COVID-19, vindecarea de COVID-19, precum și simptomele actuale), în cazul în care este permis din punct de vedere legal, înregistrări privind accidentele de muncă, înregistrări din registrul de accidente,

În plus, obiectul datelor cu caracter personal prelucrate de noi include informații ce rezultă din contractul dvs. de muncă, cum ar fi funcția, remunerația, locul de muncă, data începerii acestuia, precum și informațiile apărute în cursul relației de muncă, privind, printre altele, datele și durata concediului de odihnă, a concediului de maternitate, a concediului parental, a concediului medical, a accidentelor de muncă, a beneficiilor suplimentare sau a evaluării muncii dvs., inclusiv:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> a. contract term (limited or unlimited term), b. employment with another employer / additional work or non-full time work, c. data on contractual non-competition with former employer or Controller, d. date of termination of employment relationship, e. reason for termination of employment relationship, f. term of trial period (if contracted), g. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop), h. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails, i. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations, j. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks e.g. upon the request of a client to check your suitability for a certain position, (such data may concern, for example, your identity, education or employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on „watch lists” maintained by government or international agencies, within the scope legally allowed etc.). | <ul style="list-style-type: none"> a. durata contractului (determinată sau nedeterminată), b. angajarea la un alt angajator / muncă suplimentară sau cu normă redusă, c. date privind neconcurența contractuală cu fostul angajator sau Operator, d. data încetării raportului de muncă, e. motivul încetării raportului de muncă, f. durata perioadei de probă (dacă a fost încheiat un contract), g. resursele de lucru alocate (mașină de serviciu, telefon mobil, laptop), h. date referitoare la echipamentele și sistemele informatice ale Operatorului, iar în anumite cazuri și modul în care le utilizați și de asemenea, conținutul pe care l-ați pregătit, inclusiv conținutul cuprins în email-urile trimise în interes de serviciu, i. date referitoare la încălcări ale politicilor noastre sau ale legilor, în situația în care primim o notificare în acest sens, precum și datele colectate pe tot parcursul investigațiilor, j. informații pe care le colectăm (direct sau prin intermediul unui furnizor de servicii/autoritate guvernamentală, entitate publică, inclusiv din surse disponibile publicului) atunci când efectuăm verificări de fond, de exemplu, la cererea unui client pentru a verifica dacă sunteți potrivit pentru un anumit post (astfel de date pot viza, de exemplu, identitatea, educația sau istoricul dvs. profesional, informații privind sancțiunile globale și aplicarea acestora, prezența pe „listele de supraveghere” gestionate de către guvern sau de către agenții internaționale, în limitele premise de lege etc.). |
|--|--|

To the extent permitted by law, we have the right to demand the certification of your personal data within the scope necessary to confirm them.

În măsura permisă de lege, avem dreptul de a solicita certificarea datelor dvs. cu caracter personal în limitele necesare pentru a le confirma.

Depending on the circumstances and to the extent allowed by law, we may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other entities, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided.

În funcție de circumstanțe și în măsura permisă de lege, putem, de asemenea, să solicităm, să colectăm și să prelucrăm informații despre studiile, calificările și certificările dvs. profesionale din surse publice și/sau de la terțe părți, inclusiv școli, universități, foștii dvs. angajatori sau alte entități, în special pentru a evalua sau confirma acuratețea și autenticitatea datelor pe care le-ați furnizat.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example **a contract of mandate, for a specific work or for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data

În cazul în care temeiul cooperării noastre este un contract, altul decât un contract de muncă, de exemplu **un contract de mandat, pentru o anumită lucrare sau pentru furnizarea de servicii B2B**, în principiu, obiectul datelor pe care le colectăm este, în practică, analog cu cel menționat mai sus, modificat în mod corespunzător în funcție de natura relației de cooperare și de obligațiile părților prevăzute în cadrul contractului respectiv (în

as is necessary to properly execute and perform the contract).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the controller. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment/ cooperation with us or termination of the labour/ cooperation contract with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, managing staff compensations and benefits, rewards and recognition, performance and talent management, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance (including with regard to tax settlements, social insurance and financial sector regulations), meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment (including reporting).

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the **contract** that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR), and
- b. complying with **legal obligation** to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection, storage or disclosure is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment obligations, in particular the Labour code (unless the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract), executive acts, and acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the

fiecare caz, totuși, colectăm numai datele necesare pentru a încheia și a îndeplini în mod corespunzător contractul).

Furnizarea datelor cu caracter personal este voluntară, dar uneori poate fi necesară în scopuri legate de angajare, inclusiv pentru îndeplinirea obligațiilor legale ce îi revin operatorului. Acest lucru înseamnă că nerespectarea obligației de a furniza datele poate constitui un motiv pentru ca GlobalLogic să refuze să coopereze sau pentru ca GlobalLogic să ia măsuri legale pentru a înceta un contract sau pentru a refuza să vă acorde anumite beneficii.

În toate cazurile în care baza prelucrării datelor dvs. cu caracter personal de către GlobalLogic este sau poate fi consimțământul dvs., **lipsa sau retragerea consimțământului dvs. nu va duce la un tratament defavorabil și nici la consecințe negative pentru dvs.**, în special nu va constitui un motiv pentru a vă refuza angajarea la/cooperarea cu noi sau pentru a înceta contractul de muncă/cooperare cu sau fără o notificare corespunzătoare din partea GlobalLogic.

III. Care este scopul / temeiul juridic al prelucrării datelor cu caracter personal?

Prelucrăm datele dvs. cu caracter personal pentru nevoi legate de angajare (gestionarea relației de muncă sau alt tip de cooperare stabilită), adică, în primul rând, în scopul organizării muncii și a călătoriilor de afaceri, asigurării sănătății și securității la locul de muncă, plății remunerației, gestionării compensațiilor și beneficiilor personalului, recompenselor și recunoașterii, gestionării performanțelor și talentelor, permițându-vă să vă exercitați anumite drepturi și beneficii, respectării legislației (inclusiv în ceea ce privește decontările fiscale, reglementările privind asigurările sociale și sectorul financiar), îndeplinirii altor cerințe impuse de reglementările interne în legătură cu angajarea (inclusiv raportarea).

Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal este în principal:

- a. **contractul** prin care suntem obligați (art. 6 alin. (1) lit. (b) GDPR) și
- b. respectarea unei **obligații legale** care ne revine (art. 6 alin. (1) lit. (c) GDPR) - în ceea ce privește datele cu caracter personal a căror colectare, stocare sau dezvăluire este impusă de dispozițiile legale general aplicabile, de exemplu în materie fiscală, contabilă, în ceea ce privește păstrarea dosarelor de angajare sau a obligațiilor de plată, în special Codul muncii (cu excepția cazului în care temeiul cooperării noastre este un contract, altul decât un contract de muncă), acte executive și acte privind impozitele și asigurările sociale (în cazul prelucrării datelor „sensibile” în acest scop,

purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).

Sometimes, we may process your personal data on a different basis, for example your image (please read also point IV below), including if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of "sensitive" personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative. In case of "sensitive" personal data the consent may refer only to the situations when you provide such data at your own initiative.

You can revoke your consent at any time with effect for future - it will not however affect the legality of processing performed prior to such revocation.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you or other third party (including official authorities) and the Controller; for checking compliance with our internal policies and rules as well as laws (including internal investigations and audits in relation to claims and taking disciplinary actions); for ensuring the quality of our services and products and prevent incidents; for statistical purposes (internal reporting included); in order to ensure workplace safety and security (including of persons and property – IT assets included) or production control; or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, *inter alia* by the use of video monitoring on the premises of the workplace; or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure; or for properly managing the relationship with our staff (e.g. to send curtesy messages, such as a Christmas greeting card) - the legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR, in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision.

temeiul juridic al prelucrării este necesitatea în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării drepturilor specifice de către noi sau de către dvs. (art. 9 alin. (2) lit. (b) GDPR)).

Uneori, putem prelucra datele dvs. cu caracter personal în baza unui temei diferit, de exemplu, imaginea dvs. (vă rugăm să citiți și punctul IV de mai jos), inclusiv dacă ne dezvăluiți datele în mod voluntar și dacă acestea sunt legate de cooperarea noastră și participă la aceasta. Temeiul juridic pentru prelucrarea în astfel de cazuri poate fi **consimțământul** dvs. (art. 6 alin. (1) lit. (a) GDPR, iar în cazul datelor cu caracter personal „sensibile” - art. 9 alin. (2) lit. (b) GDPR), sau **interesul legitim al operatorului sau al unei terțe părți** (de exemplu, îmbunătățirea, perfecționarea și optimizarea proceselor de gestionare a personalului - a se vedea și punctul VIII de mai jos - precum și comunicare internă la nivelul GlobalLogic) – art. 6 alin. (1) lit. (f) GDPR.

Consimțământul dvs. poate constitui temeiul pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal puse la dispoziție de către dvs. la cererea GlobalLogic sau furnizate de către dvs. din proprie inițiativă. În cazul datelor cu caracter personal „sensibile”, consimțământul se poate referi doar la situațiile în care furnizați astfel de date din proprie inițiativă.

Vă puteți revoca consimțământul în orice moment, cu efect pentru viitor - aceasta nu va afecta însă legalitatea prelucrării efectuate înainte de această revocare.

De asemenea, vom prelucra datele dvs. cu caracter personal în scopuri legate de potențiale litigii între dvs. sau o terță parte (inclusiv autorități oficiale) și Operator; pentru verificarea conformității cu politicile și regulile noastre interne, precum și cu legile aplicabile (inclusiv investigații și audituri interne în legătură cu reclamațiile și luarea de măsuri disciplinare); pentru asigurarea calității serviciilor și produselor noastre și prevenirea incidentelor; în scopuri statistice (inclusiv raportarea internă); pentru a asigura siguranța și securitatea la locul de muncă (inclusiv a persoanelor și a bunurilor - incluzând activele IT) sau controlul producției; sau păstrarea informațiilor confidențiale care ar putea expune GlobalLogic la daune dacă ar fi dezvăluite, printre altele prin utilizarea monitorizării video în incinta locului de muncă; sau pentru a preveni scurgerile de informații și pentru a asigura utilizarea adecvată a instrumentelor de lucru puse la dispoziția dvs., de exemplu, prin utilizarea monitorizării acestor dispozitive sau a e-mail-ului, în scopurile permise de lege privind procedura de "verificare a antecedentelor"; sau pentru gestionarea adecvată a relației cu personalul nostru (de exemplu, pentru a trimite mesaje de curtoazie, cum ar fi o felicitare de Crăciun) - temeiul juridic pentru prelucrarea acestora în astfel de cazuri este **interesul legitim al operatorului** (art. 6 alin. (1) lit. (f) GDPR), în cazul "datelor sensibile"- art. 9 alin.

(2) lit.(f) GDPR) – cu excepția situației în care acționăm în baza unei dispoziții legale.

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project (“Event”), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host). Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances (“Image”) (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic’s partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a form

IV. Imaginea dvs.

Ocazional, GlobalLogic poate organiza sau vă poate sugera un eveniment interesant, de exemplu, conferințe, târguri, prelegeri sau proiecte de marketing („Evenimentul”), la care puteți participa în mod voluntar, de exemplu, în calitate de ascultător, participant, vorbitor sau în altă calitate (de exemplu, în calitate de gazdă). Uneori, de asemenea, rolul dvs. în cadrul organizației noastre / natura activității dvs. constă în reprezentarea activă a GlobalLogic în afara organizației la diverse tipuri de Evenimente.

De regulă, GlobalLogic (sau cu ajutorul unei terțe părți care acționează în numele nostru) înregistrează Evenimentele prin înregistrări video sau fotografii, deci imaginea dvs., inclusiv vocea și sunetele pe care le pronunțați („Imaginea”) (de exemplu, atunci când țineți un discurs, sunteți în public sau pe scenă, primiți un premiu, felicitați câștigătorii etc.) poate fi înregistrată și utilizată, fără restricții geografice sau temporale și fără restricții în ceea ce privește suportul și numărul de copii, pentru a informa despre desfășurarea Evenimentului și în scopuri promoționale ale GlobalLogic, inclusiv în scopul îmbunătățirii procesului de management și a comunicării interne la nivelul GlobalLogic, în funcție de poziția pe care o aveți în cadrul organizației noastre.

Vă rugăm să rețineți - dacă participați la Evenimentele noastre sau dacă natura muncii dvs. constă în reprezentarea activă a GlobalLogic, sunteți de acord cu faptul că Imaginea dvs. poate fi înregistrată și difuzată.

Utilizarea și diseminarea Imaginii va consta, fără limitări, în publicarea acesteia în forma originală sau în formă prelucrată (editată), inclusiv pe site-ul web al GlobalLogic, al entităților din grupul GlobalLogic, al partenerilor GlobalLogic, pe intranet, dar și pe rețelele de socializare, trimiterea prin e-mail, pe Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., buletin informativ, precum și în discursuri publice, la conferințe și târguri, într-un mod care să dea posibilitatea vizionării acesteia de un grup de persoane nespecificate în prealabil.

Aceasta include multiplicarea Imaginii prin utilizarea oricăror tehnici și metode disponibile în prezent și pe orice dispozitive de stocare a imaginilor și a sunetului, inclusiv salvarea în memoria calculatoarelor și în rețelele IT, precum și vânzarea, împrumutul sau închirierea de copii ale materialelor înregistrate.

Imaginea poate fi utilizată în diferite tipuri de procesare electronică a imaginii, încadrare și compoziție, și poate fi combinată cu imagini ale altor persoane - fără obligația de a accepta produsul final, însă nu într-o formă care

that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Depending on specific needs and circumstances, your Image may also be recorded in order to include it on ID badges used in our organization in order to improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you.

Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consent, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

We will process your Image generally until the conclusion of our cooperation, the objection to processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

poate fi ofensatoare sau care este considerată în general ca fiind lipsită de etică.

GlobalLogic poate marca Imaginea cu o descriere textuală și/sau grafică și, alternativ, cu numele și prenumele dvs., la alegerea GlobalLogic, în scopul dezvoltării unei imagini pozitive a GlobalLogic și în scopuri informative.

Imaginea dvs. reprezintă pentru noi date cu caracter personal. O vom prelucra în calitate de operator de date, în conformitate cu această Politică de Confidențialitate, cu regulile stabilite de legile și reglementările aplicabile în legătură cu publicarea de fotografii sau clipuri video care conțin Imaginea dvs. - în scop de informare și în scopul promovării GlobalLogic în rândul angajaților, asociaților și partenerilor de afaceri actuali și potențiali.

În funcție de necesități și circumstanțe specifice, Imaginea dvs. poate fi înregistrată și pentru a fi inclusă pe ecusoanele de identificare utilizate în cadrul organizației noastre pentru a îmbunătăți procesul de management și comunicarea internă la nivelul GlobalLogic.

În cazul în care, pentru activitățile de mai sus ale GlobalLogic, legea aplicabilă necesită consimțământul persoanei a cărei Imagine a fost înregistrată, GlobalLogic va colecta un astfel de consimțământ corespunzător de la dvs.

Orice consimțământ este dat în mod voluntar și poate fi revocat în orice moment, cu excepția cazului în care legea aplicabilă prevede altfel.

Temeiul juridic pentru acțiunile noastre, în afară de orice potențial consimțământ, este reprezentat de interesele noastre legitime (art. 6 alin. (1) lit. (f) GDPR), respectiv utilizarea imaginii obținute în mod legal, în scopul promovării brandului GlobalLogic, dezvoltării unei imagini pozitive a GlobalLogic, informării cu privire la activitățile noastre, îmbunătățirii procesului de management și a comunicării interne în cadrul GlobalLogic.

Vom prelucra Imaginea dvs. în general până la încheierea colaborării noastre, până la exercitarea dreptului de a se opune prelucrării sau până la o eventuală retragere a consimțământului; cu toate acestea, datorită difuzării planificate a fotografiilor/imaginilor video, Imaginea dvs. poate fi disponibilă în medii precum internetul pentru o perioadă de timp nedeterminată, iar grupul de destinatari ai Imaginii dvs. este, prin urmare, nelimitat.

V. Pentru ce perioadă sunt păstrate datele dvs. cu caracter personal?

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted and duly justified (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, data, if the case, from monitoring of electronic communication systems at workplace (e.g. internet usage, e-mails, etc.) will be deleted after a maximum of 30 days after recording, in accordance with Law No. 190/2018.

unless provisions of law oblige us to process this data for a certain period of time (in particular for archiving documents), or we retain it in case of potential claims during the statute of limitation period defined by law, in particular the Labour code or Civil code, prolonged by no more than one year for operational reasons (in each case the longer proper processing period shall be applied).

In particular, if the basis of our cooperation is:

- a. Labour contract – we can process your personal data contained in your employee files for a maximum period of:
 - 75 years from the conclusion of the employment relation;
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data for the duration of the contract and usually for a period of about 10 years from the termination / expiration of the contract, as dictated by tax / accounting regulations;
- c. a labour contract, a contract of mandate or other contract for the provision of services (except B2B) - the retention period of personal data resulting from payroll, pay slips or other evidence on whose basis the calculation of pensions and/or disability payments is performed can be approximately 10 years or 75 years, in accordance with the relevant legal provisions.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period

În principiu, vom prelucra categoriile specificate de date ale dvs. pe următoarea perioadă:

- a. durata relației de muncă,
- b. până la retragerea consimțământului sau până la atingerea scopului pentru care acesta a fost exprimat (în cadrul prelucrării efectuate pe baza consimțământului dvs.),
- c. obiecția este depusă în mod corespunzător și justificată corespunzător (în cazul datelor pentru care temeiul prelucrării este un interes legitim); totuși, datele provenite, dacă este cazul, din monitorizarea sistemelor de comunicații electronice la locul de muncă (de exemplu, utilizarea internetului, e-mail-uri etc.) vor fi șterse după maximum 30 zile de la înregistrare, în conformitate cu Legea nr. 190/2018.

cu excepția cazului în care dispozițiile legale ne obligă să prelucrăm aceste date pentru o anumită perioadă de timp (în special pentru arhivarea documentelor), sau le păstrăm pentru eventuale proceduri în fața instanței pe durata termenului de prescripție definit de lege, în special de Codul muncii sau de Codul civil, prelungit cu cel mult un an din motive operaționale (în fiecare caz se va aplica perioada de prelucrare adecvată mai lungă).

În special, dacă temeiul cooperării noastre este:

- a. Contractul de muncă - putem prelucra datele dvs. cu caracter personal conținute în dosarele angajaților dvs. pentru o perioadă de maxim:
 - 75 de ani de la încheierea raportului de muncă;
- b. un alt contract de drept civil, inclusiv B2B - prelucrăm datele dvs. cu caracter personal pe durata contractului și, de obicei, pentru o perioadă de aproximativ 10 ani de la încetarea/expirarea contractului, așa cum prevăd reglementările fiscale/contabile;
- c. un contract de muncă, un contract de mandat sau un alt contract de prestări de servicii (cu excepția B2B) - perioada de păstrare a datelor cu caracter personal ce rezultă din statele de plată, fișele de salariu sau alte dovezi pe baza cărora se efectuează calculul pensiilor și/sau al plăților de invaliditate poate fi de aproximativ 10 ani sau 75 de ani, în conformitate cu dispozițiile legale relevante.

Perioadele de mai sus pot fi prelungite, dacă este necesar, în cazul unor acțiuni și proceduri judiciare - pe durata acestor proceduri și a soluționării lor. În special, în cazul în care înregistrările video constituie probe în cadrul unei proceduri desfășurate în baza legii sau dacă GlobalLogic este notificată că înregistrările pot constitui probe în cadrul unei astfel de proceduri, perioada de

extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA).

If we send personal information about you to a country that is not in the EEA and that is not recognized as offering an adequate protection of the personal data, we will apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards.

You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

1. Access to your personal data – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a. whether we are processing your personal data;
 - b. for what purpose;
 - c. what categories of data we are processing;
 - d. who is the recipient of your data;

prelucrare se prelungește până la încheierea legală a procedurii.

VI. Cine are acces la datele dvs. cu caracter personal?

Datele dvs. cu caracter personal vor fi accesate numai de către angajații sau asociații, consilierii (inclusiv cei care furnizează servicii juridice curente) sau auditorii GlobalLogic/Hitachi autorizați în mod corespunzător - în măsura în care acest lucru este necesar pentru a-și îndeplini sarcinile.

Datele dvs. pot fi transmise entităților care oferă asistență pentru instrumentele și sistemele noastre TIC (de exemplu, păstrarea datelor), clienților și contractanților noștri, în special societăților de securitate, societăților care oferă acces la beneficii, organizarea de întâlniri de integrare, cursuri de formare, rezervarea de călătorii și cazare, inclusiv în cadrul activităților de mai sus către societățile din grupul GlobalLogic/Hitachi.

GlobalLogic poate fi, de asemenea, obligată - dacă există un temei juridic pentru a face acest lucru - să furnizeze anumite informații autorităților publice în scopul investigațiilor acestora.

Suntem o societate globală, ceea ce înseamnă că unele societăți din grupul GlobalLogic/Hitachi și asociații noștri își au sediul în afara Spațiului Economic European (SEE). În cazul în care trimitem informații personale despre dvs. către o țară care nu se află în SEE și care nu este recunoscută ca oferind o protecție adecvată a datelor cu caracter personal vom aplica toate garanțiile necesare, inclusiv clauzele standard de protecție a datelor adoptate în conformitate cu deciziile Comisiei Europene. În plus, pentru a proteja datele cu caracter personal, atât la trimiterea, cât și la primirea acestora, aplicăm standarde general acceptate.

Puteți obține o copie a măsurilor de securitate pe care le aplicăm pentru transferul de date cu caracter personal către țări terțe, contactându-ne la adresa privacy@globallogic.com.

VII. Ce drepturi aveți în legătură cu prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal?

Aveți următoarele drepturi:

1. Accesul la datele dvs. cu caracter personal - ne puteți solicita în orice moment informații detaliate cu privire la următoarele:
 - a. dacă prelucram datele dvs. cu caracter personal;
 - b. în ce scop;
 - c. ce categorii de date prelucram;
 - d. care este destinatarul datelor dvs.;

- e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
- f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

- e. care este durata planificată a prelucrării (dacă este posibil), iar dacă nu putem spune, criteriile de determinare a acestei durate;
- f. în cazul în care datele cu caracter personal nu au fost furnizate de dvs. - toate informațiile disponibile cu privire la sursa datelor.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

De asemenea, puteți primi acces la toate datele dvs. cu caracter personal pe care le prelucram (copie a datelor).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.

2. Rectificarea datelor - în cazul în care informațiile care vă privesc sunt sau au devenit inexacte sau incomplete, aveți dreptul de a solicita ca datele să fie rectificate sau completate.

3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.

3. Retragerea consimțământului - vă puteți retrage consimțământul pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în orice moment (în cazul în care acesta a fost acordat), fără a afecta legalitatea prelucrării efectuate înainte de retragerea respectivă.

4. Erasure of data – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:

4. Ștergerea datelor - în anumite situații, GDPR vă dă „dreptul de a fi uitat”. Puteți invoca acest drept în cazul în care vă prelucram în continuare datele cu caracter personal, în special în următoarele cazuri:

- a. the data is no longer necessary in relation to the purposes for which it was collected or otherwise processed;
- b. you withdraw consent to the processing of personal data and there is no other legal ground for continuing to process it;
- c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, legitimate grounds for processing;
- d. you object to the processing of your personal data for direct marketing purposes;
- e. your data is processed unlawfully;
- f. the personal data have to be erased.

- a. datele nu mai sunt necesare pentru scopurile pentru care au fost colectate sau prelucrate în alt mod;
- b. vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal și nu există niciun alt temei juridic pentru continuarea prelucrării acestora;
- c. vă opuneți prelucrării datelor dvs. cu caracter personal atunci când pentru prelucrare nu există temeiuri legitime care să prevaleze;
- d. vă opuneți prelucrării datelor dvs. cu caracter personal în scopuri de marketing direct;
- e. datele dvs. sunt prelucrate în mod ilegal;
- f. datele dvs. trebuie șterse

5. Restriction of processing – you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:

5. Limitarea prelucrării - puteți solicita să ne limităm activitățile, în principiu, doar la stocarea informațiilor despre dvs. atunci când:

- a. you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that data;
- b. the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;

- a. puneți la îndoială corectitudinea datelor cu caracter personal pe care le prelucram - pentru o perioadă de timp care să ne permită să determinăm corectitudinea acestor date;
- b. prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal încalcă legea, dar preferați ca prelucrarea să fie restricționată în loc ca datele să fie șterse;

- c. GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;
 - d. you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.
6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
- a. processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - b. processing is done in an automated manner.
7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
- a. when our processing is based on legitimate interest;
 - b. when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.
- c. GlobalLogic nu mai are nevoie de datele dvs. cu caracter personal în scopul prelucrării, dar dvs. aveți nevoie de ele pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în justiție;
 - d. v-ați opus prelucrării datelor dvs. cu caracter personal - numai până când se stabilește dacă interesele dvs. prevalează asupra intereselor noastre legitime.
6. Portabilitatea datelor - aveți dreptul de a primi datele dvs. într-un format utilizat în mod curent, care poate fi citit de un computer, precum și de a vă trimite datele către un alt operator de date, în cazul în care:
- a. prelucrarea se face pe baza consimțământului dvs. sau a unui contract; și
 - b. prelucrarea se face în mod automatizat.
7. Opoziție - aveți dreptul de a vă opune la unele operațiuni pe care le efectuăm asupra datelor dvs. cu caracter personal din motive speciale legate de situația dvs. personală, în special în următoarele cazuri:
- a. atunci când prelucrarea noastră se bazează pe un interes legitim;
 - b. atunci când prelucrăm datele dvs. cu caracter personal în scopuri legate de studii științifice sau istorice sau în scopuri statistice.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant public authority (more information below).

Cu toate acestea, vă rugăm să rețineți că, în cazul în care, în ciuda opoziției dvs., ajungem la concluzia că există motive importante, justificate din punct de vedere juridic, pentru prelucrare, care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dvs., sau a temeiului pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în justiție, vom continua să prelucrăm datele dvs. cu caracter personal care fac obiectul opoziției în măsura în care este necesar. În cazul în care nu sunteți de acord cu o astfel de evaluare a situației, vă puteți exercita dreptul de a depune o plângere la autoritatea publică competentă (puteți găsi mai jos informații suplimentare).

8. Complaints to the relevant public authority – in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.
8. Plângeri către autoritatea publică competentă - în legătură cu acțiunile noastre în calitate de operator al datelor dvs. cu caracter personal, aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea competentă pentru protecția datelor. Puteți găsi lista autorităților locale responsabile cu protecția datelor la nivelul UE și datele de contact ale acestora la adresa: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

In Romania, this is:
The National Supervisory Authority For Personal Data Processing. A detailed explanation of the procedure for

În România, această autoritate este:
Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal. O explicație detaliată a

submitting a complaint is available at: <https://www.dataprotection.ro>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this document

This document is reviewed by Global Privacy Counsel once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practices. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

procedurii de depunere a unei plângeri este disponibilă la adresa: <https://www.dataprotection.ro>.

Pentru a asigura exercitarea drepturilor dvs., vă rugăm să trimiteți fiecare solicitare prin e-mail la adresa: privacy@globallogic.com, cu subiectul „Cerere GDPR”, iar în corpul mesajului specificați ce drepturi doriți să exercitați (acest lucru va accelera procesul, dar vă puteți trimite cererea și într-o altă formă, inclusiv în scris).

VIII. Absența luării automate a deciziilor. Utilizarea instrumentelor, inclusiv a inteligenței artificiale (IA).

Nu veți face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe procesul decizional automatizat, inclusiv profilarea, care produce efecte juridice care vă privesc sau vă afectează în mod semnificativ.

Cu toate acestea, utilizăm instrumente, inclusiv sisteme care încorporează Inteligența Artificială (IA), pentru a ne sprijini în procesele noastre și pentru a ne îmbunătăți activitățile, spre exemplu, acestea ne ajută să sortăm informații, să recomandăm conținut, să listăm într-o anumită ordine, să filtrăm, să grupăm, etc. Unele dintre aceste acțiuni pot constitui o formă de profilare ușoară. Ne asigurăm că toate deciziile semnificative care vă privesc sunt luate de personalul nostru și nu de un sistem informatic.

IX. Actualizari ale prezentului document

Acest document este revizuit de către Consilierul Global în materie de Confidențialitate o dată pe an și actualizat acolo unde este necesar – în special în cazul modificărilor legislației aplicabile, al noilor orientări sau decizii ale autorităților de protecție a datelor și al celor mai bune practici. Cea mai recentă versiune a acestui document este întotdeauna disponibilă pe Confluence [aici](#).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
1.0	Initial release	November 10, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing.	July 12, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Update of the company's identification details following completion of the merger	Jan 29, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review Update of the address of GL Romania.	Dec 13, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
5.0	Annual review. Updated Section III and VI. Added Section VIII "No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI)." and IX "Update of this document".	Nov 4, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy
5.1	Minor changes in "Change Description of version 5 and formatting.	Dec 24, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy