

Privacy Notice - Spain

If you are a member of our team, we process your personal data as employee. In this regard, we process all information concerning you in accordance with the law – in particular with Regulation EU 2016/679, on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data (hereinafter, GDPR) and Organic Law 3/2018 of December 5, 2018, on the Protection of Personal Data and guarantee of digital rights (hereinafter, LOPDGDD)

This Privacy Notice presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Notice seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

Como miembro de nuestro equipo, tratamos tus datos personales como empleado. En este sentido, tratamos toda la información relativa a ti de conformidad con la normativa vigente – en particular, con el Reglamento UE 2016/679, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (en adelante, RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (en adelante, LOPDGDD).

Esta Política de Privacidad presenta información detallada sobre quienes somos de conformidad con la normativa anteriormente mencionada y las obligaciones que tenemos con respecto a los datos personales, su alcance, y la finalidad así como duración del tratamiento. En caso de que cualquier cuestión de esta política no fuese clara o diese lugar a dudas puede dirigirse a: privacy@globallogic.com

CONTENTS

I.	Glossary – basic concepts.....	1
II.	What personal data we process?.....	2
III.	What is the purpose / legal basis of processing of personal data?.....	5
IV.	Your image.....	6
V.	For what period is your personal data retained?.....	8
VI.	Who has access to your personal data?.....	10
VII.	What rights do you have related to the processing of your personal data?.....	10
VIII.	No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).....	14
IX.	Updates of this document.....	14

I. Glossary – basic concepts

Controller – GlobalLogic Spain, S.L. with its seat in Avda. General Perón, 38., 2nd floor, Edif. Masters I, 28020 Madrid – Spain, with NIF (tax ID number) B72403280, entered in the Mercantile Registry of Madrid with registration number 132,222/2022 and contact data: privacy@globallogic.com.

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail

CONTENIDO

I.	Glosario – Conceptos básicos.....	1
II.	¿Qué datos personales tratamos?.....	2
III.	¿Cuál es la finalidad y la base jurídica del tratamiento de los datos personales?.....	5
IV.	Tu imagen.....	6
V.	¿Durante qué periodo se conservan tus datos personales?.....	8
VI.	¿Quién puede acceder a tus datos personales?.....	10
VII.	¿Qué derechos tiene con respecto al tratamiento de datos personales?.....	10
VIII.	No toma de decisiones automatizadas. Uso de herramientas, incluida la inteligencia artificial (IA).....	14
IX.	Actualizaciones de este documento.....	14

I. Glosario – Conceptos básicos

Responsable del tratamiento – GlobalLogic Spain, S.L. con domicilio social en Avda. General Perón, 38., 2nd floor, Edif. Masters I, 28020 Madrid – Spain y NIF con número B72403280, registrada en el Registro Mercantil de Madrid con número 132,222/2022 y datos de contacto: privacy@globallogic.com.

Datos personales – Toda la información que es tratada en relación contigo. Por ejemplo: nombre y apellidos,

address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

Social Benefits – Company Social Benefits Plan operating at the Controller.

Workers’ statute – Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, 2015, approving the revised text of the Workers' Statute Law.

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

LOPDGDD - Organic Law 3/2018 of December 5, 2018, on the Protection of Personal Data and guarantee of digital rights.

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the contractual relationship between you and the company – labour contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is a **labour contract**, we primarily process personal data as indicated of the Workers’ statute, collected during the stage of recruitment and employment, including:

- a. first name and last name,

dirección de email, número de teléfono, información sobre la experiencia profesional, etc.

Datos sensibles o categorías especiales de datos – Categorías especiales de datos como datos personales relativos al origen racial o étnico, ideología política, religión o creencias filosóficas, afiliación sindical, datos genéticos, datos biométricos con la finalidad de identificar de forma única e inequívoca a la persona, datos de salud o datos relativos a la vida sexual u orientación sexual de la persona.

Beneficios Sociales - Beneficios Sociales prestados por parte del Responsable del tratamiento

Estatuto de los trabajadores - Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Tratamiento de datos – Todas las operaciones de tratamiento que nosotros llevamos a cabo en relación con tus datos personales. Esto incluye la recogida, la conservación, actualización, envío de correspondencia, y el borrador, en su caso, de los datos.

RGPD – Reglamento UE 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo de fecha 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos).

LOPDGDD - Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

II. ¿Qué datos personales tratamos?

El alcance de los datos personales que son tratados depende de la relación contractual que exista entre tú y nosotros – contrato laboral u otro tipo de contrato civil – y también de la información que tú facilites en el momento de la selección, la contratación y durante el tiempo que el contrato esté en vigor. Por tanto, el alcance abarca principalmente el contenido de los documentos, así como de cualquier comunicación entre tú y nosotros.

En el caso de que la relación contractual entre tú y GlobalLogic se base en un contrato laboral, el tratamiento de datos se realiza sobre la base del Estatuto de los Trabajadores, recogiendo los siguientes datos durante la fase de selección y durante la relación laboral:

- a. Nombre y apellidos,

- b. date of birth,
- c. contact data (including telephone number and email address provided to us),
- d. information about your education,
- e. your professional qualifications (including e.g. your occupation and licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs, letter of reference),
- f. your employment history,
- g. address of residence,
- h. your national personal identification number (DNI) or in its case – type and number of document confirming your identity),
- i. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour law,
- j. bank account number,
- k. Social Security number,
- l. Any other CV data,
- m. Evaluations, tests and results of the recruitment process

- b. fecha de nacimiento,
- c. datos de contacto (incluyendo el número de teléfono y correo electrónico que nos proporcionó),
- d. información sobre tu formación,
- e. tus cualificaciones profesionales (incluyendo por ejemplo, tu puesto de trabajo y licencias obtenidas, certificados y cualificaciones profesionales para llevar a cabo determinados puestos de trabajo, cartas de recomendación),
- f. experiencia profesional previa,
- g. dirección de residencia,
- h. el número del documento nacional de identidad (DNI) o en su caso, tipo y número del documento de identidad que permita confirmar tu identidad (e.g. NIE),
- i. otros datos personales, incluyendo datos personales de tus hijos o, en su caso, miembros de la familiar - en la medida en que dichos datos sean necesarios para el disfrute de determinados privilegios en virtud de la legislación laboral,
- j. número de cuenta bancaria,
- k. número de la Seguridad Social,
- l. cualquier otro dato que conste en el CV,
- m. Evaluaciones, pruebas y resultados del proceso de selección.

In general we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent or we have a legitimate interest in it. Depending on the specific context we may also process such personal data as:

- a. place of birth,
- b. nationality
- c. sex,
- d. home address,
- e. data about the residence and work permit,
- f. other data confirming identity, e.g. passport number, in cases related to the organization of your work abroad,
- g. health related data (including fit to work certificates for the job position, and disabilities to comply with health and safety, employment and Social Security obligations),
- h. Civil status for tax reference obligations.
- i. Unionization to deduct union dues.

En general, nosotros podemos tratar otros datos personales, en caso de ser necesario para el ejercicio de determinados derecho, para el cumplimiento de una obligación legal o porque tenemos un interés legítimo en ello. Dependiendo de cada caso específico, podríamos datos personales como:

- a. lugar de nacimiento,
- b. nacionalidad
- c. sexo,
- d. dirección de residencia,
- e. información sobre permisos de residencia y de trabajo,
- f. otros datos que puedan confirmar la identidad, como por ejemplo, el número de pasaporte, en aquellos casos en que se gestionen viajes al extranjeros por motivos laborales,
- g. datos de salud (incluyendo certificados de aptitud para el puesto de trabajo, así como información sobre discapacidad para el cumplimiento de obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales, laboral y seguridad social),
- h. estado civil para el cumplimiento de obligaciones fiscales,
- i. afiliación a sindicatos para el descuento de las cuotas sindicales.

In addition, the scope of personal data processed by us, include information arising from your labour contract, such as contract, addendums, annexes, offer letter, agreements, position, remuneration, place of work, department, professional group, working time and

Adicionalmente, el alcance de los datos personales tratados por nosotros incluye información derivada de tu relación laboral, como contratos de trabajo, adendas y anexos, offer letter, acuerdos, la posición, remuneración, lugar de trabajo, departamento, grupo profesional, jornada

working time records, tasks, projects, the date of its commencement and end, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, childcare leave, risk during pregnancy and/or during breastfeeding leave, adoption, foster care or any other paid leave with reservation of job position, temporary and long-term sick leave, illnesses and accidents at work, leave of absence (“*excedencias*”), unpaid leaves, work-balance measures, salary including variable remuneration, remuneration in kind, social benefits or similar, additional benefits, assessment of your work, disciplinary measures, retirement, including also:

- a. contract term (limited or unlimited term),
- b. employment with another employer / additional work or non-full time work,
- c. data on contractual non-competition with former employer or Controller,
- d. date of termination of employment relationship,
- e. reason for termination of employment relationship,
- f. term of trial period (if contracted),
- g. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop) and its use,
- h. data related to Controller’s IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails,
- i. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations,
- j. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks e.g. upon the request of a client to check your suitability for a certain position, (such data may concern, for example, your identity, your education or your employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on “watch lists” maintained by government or international agencies, criminal checks, etc.) within the scope legally allowed,
- k. tax and Social Security data.

In case you are eligible for making use of the Social Benefits, we may process your personal data, including “sensitive” personal data, concerning the living (including your health), family and material conditions, which you have made available to us in relation to such right.

y registro de jornada, funciones, proyectos, la fecha de inicio y fin de la relación laboral, así como calificaciones de los cursos de formación, fecha y duración de las vacaciones, bajas por cuidado de menor, riesgo durante el embarazo y/o lactancia, adopción, guarda o acogimiento, o cualquier otro permiso retribuido con reserva del puesto de trabajo, bajas por incapacidad temporal y incapacidad permanente, enfermedades y accidentes laborales, excedencias, permisos no retribuidos, medidas de conciliación laboral y profesional, salario incluido variables, retribuciones en especie, beneficios sociales o similares, beneficios adicionales, evaluaciones laborales, medidas disciplinarias, jubilación, incluyendo también:

- a. duración del contrato (indefinido o temporal),
- b. empleado en otra empresa / desempeño de un trabajo adicional o trabajo a tiempo parcial,
- c. información sobre cláusulas de no competencia con el empleador anterior o con el Responsable del tratamiento,
- d. fecha de finalización de la relación laboral,
- e. causas de la finalización de la relación laboral,
- f. duración del periodo de prueba (si aplica),
- g. recursos de trabajo asignados (vehículo oficial, móvil, portátil) y su uso,
- h. información sobre los equipamientos IT del Responsable del tratamiento así como sistemas, en ciertos casos también la forma en que los usa y el contenido que ha preparado, incluyendo el contenido enviado en correos electrónicos comerciales,
- i. información sobre infracciones de nuestras políticas o leyes, si recibimos un aviso apropiado y datos recopilados durante las investigaciones,
- j. información que recopilamos (directamente o a través de un proveedor de servicios/autoridad gubernamental, entidad pública, incluyendo fuentes disponibles públicamente) cuando realizamos verificaciones de antecedentes, por ejemplo a solicitud de un cliente para verificar su idoneidad para un determinado puesto, (dicha información puede referirse, por ejemplo, a su identidad, educación, o historial laboral, información sobre sanciones globales y cumplimiento, presencia en “listas de vigilancia” mantenidas por el gobierno a agencias internacionales, controles criminales, etc.) dentro del alcance legalmente permitido,
- k. datos fiscales y de Seguridad Social.

En caso de que se cumplan los requisitos para poder acceder a los Beneficios Sociales, podrían tratarse datos personales, incluyendo datos sensibles o de categorías especiales, relativos al estilo de vida (incluyendo datos de salud), datos familiares y de recursos materiales. En este sentido serán objeto de tratamiento en este marco todos aquellos datos que haya hecho disponibles en relación con este derecho.

To the extent permitted by law, we have the right to demand the certification of your personal data within the scope necessary to confirm them.

Depending on the circumstances, we may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other entities, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided, of course with the provision that there is an appropriate legal basis for such action, such as your consent.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example **a contract of service provision, for a specific work or for the provision of B2B services ("freelance")**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the controller. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent regarding the point III below, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavorable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the labour contract with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or in its case, other type of established relationship), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance,

En la medida en que sea permitido por la normativa, tenemos derecho a solicitar la certificación de dichos datos personales con el fin de proceder a tu confirmación cuando sea necesario.

Dependiendo de las circunstancias, también podemos solicitar, recopilar y tratar información sobre tu formación, calificaciones profesionales y certificaciones de fuentes públicas y/o de terceros, incluyendo escuelas, universidades, tus antiguos empleadores u otras entidades, con el fin de evaluar o confirmar la exactitud y autenticidad de los datos que ha proporcionado, siempre que exista una base legal adecuada para dicha acción, como el consentimiento.

En caso de que tu relación este basada en un contrato diferente al contrato laboral, por ejemplo, **un contrato de prestación de servicios, para un trabajo específico de prestación de servicios B2B ("autónomo")**, en principio, el alcance de los datos que nosotros recogeremos es, en principio, el mismo que el mencionado con anterioridad, adaptado en todo caso a la naturales de la relación contractual y a las obligaciones de las partes (en cada caso, se recopilará aquellos datos considerados necesarios para establecer y ejecutar el contrato correspondiente)

Tu aportación de datos personales es voluntaria, pero a veces puede ser necesaria para fines relacionados con el empleo, incluso para el cumplimiento de las obligaciones legales que incumben al Responsable del tratamiento. Esto significa que el hecho de no facilitar los datos puede constituir un motivo para que GlobalLogic se niegue a tu contratación, o para que GlobalLogic adopte medidas legales para rescindir tu contrato o rechazarle la concesión de determinadas prestaciones.

En todos los casos en los que la base para el tratamiento de tus datos personales por parte de GlobalLogic sea o pueda ser tu consentimiento con respecto a lo que se establece en el punto III siguiente, **la falta o la retirada de tu consentimiento no dará lugar a ningún trato desfavorable, ni a consecuencias negativas para ti**, especialmente no constituirá una base para rechazar tu empleo o la terminación del contrato de trabajo con o sin la debida notificación por parte de GlobalLogic.

III. ¿Cuál es la finalidad y la base jurídica del tratamiento de los datos personales?

Tratamos tus datos personales para cumplir las necesidades relacionadas con el empleo (gestión de la relación laboral o, en su caso, la relación contractual que corresponda), es decir, principalmente con el fin de gestionar tu relación laboral y los viajes de negocios, garantizar la salud y la seguridad en el trabajo, el pago de la remuneración, permitirle ejercer derechos y beneficios

including with regard to tax settlements and social insurance, as well as meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

In case you are eligible for making use of the Social Benefits, we may process your personal data also in order to award discounted service and benefit, and to determine their amount.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the **contract** that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR), and
- b. complying with **legal obligation** to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, Spanish Act 58/2003, of December 17, General Act on Taxes and Spanish Act 35/2006, of November 28, on Personal Income Tax and partially amending the Spanish Acts on Corporate Income Tax, Non-resident Income Tax, and Capital Gains Tax and their respective implementing regulations., in respect of working time records or payment obligations towards Social Security or related to acquiring benefits from the Social Benefits, in particular the Spanish Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, approving the revised text of the Workers Statute (unless the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract), Spanish Act 31/1995, of November 8, on the Prevention of Labor Risks, Spanish Royal Legislative Decree 8/2015, of October 30, approving the revised text of the Spanish General Social Security Act, executive acts, and acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).

Sometimes, we may process your personal data on a different legal basis, for example in the case of processing your image (please read also point IV below). The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of “sensitive” personal data – Art. 9(2)(a) GDPR), or the **legitimate interest of the Controller** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR or **public interest** in case of data

concretos, el cumplimiento de la legislación vigente, incluso con respecto a las liquidaciones de impuestos y la seguridad social, así como el cumplimiento de cualquier otro requisito impuesto por la normativa interna en relación con el empleo.

En caso de que puedas acogerte a los Beneficios Sociales, podremos tratar tus datos personales también para concederle el servicio y la prestación con descuento, y determinar su importe.

Las bases legales en la que se basa el tratamiento de tus datos personales son principalmente las siguientes:

- a. el contrato que nos vincula (Art. 6.1.b) RGPD), y
- b. cumplimiento de una obligación legal a la que nosotros estamos sujetos (Art. 6.1.c) RGPD) - con respecto a los datos personales cuya recogida y almacenamiento se requiere en virtud de las disposiciones legales que resulten de aplicación, como por ejemplo, en materia de impuestos, Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria y Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio, y sus respectivos reglamentos de desarrollo, en relación con la conservación de los registros de jornada o las obligaciones de pago a la Seguridad Social o en relación con la adquisición de prestaciones sociales, en particular el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (a menos que la relación contractual sea un contrato distinto del contrato laboral), Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, actos ejecutivos y actos relativos a los impuestos y la seguridad social (en caso de tratamiento de datos “sensibles” o categorías especiales de datos para este fin, la base jurídica del tratamiento es la necesidad de cumplir las obligaciones y ejercer derechos específicos por nuestra parte o por la tuya (art. 9.2.b) RGPD).

A veces, podemos procesar tus datos personales sobre una base jurídica diferente, por ejemplo, en el caso del tratamiento de tu imagen (por favor, lee en este sentido también el punto IV). La base legal para el tratamiento en estos casos puede ser tu consentimiento (Artículo 6.1.a) RGPD, y en caso de datos personales “sensibles” o categorías especiales de datos personales - Art. 9.2.a) RGPD), o el interés legítimo del Responsable del tratamiento (por ejemplo, para mejorar, optimizar y potenciar los procesos relacionados con la gestión del personal y la comunicación interna en GlobalLogic, véase

processed through whistleblowing channels – Article 6(1)(e) GDPR.

Your consent may be the legal basis for the processing of your personal data provided that it has been made available by you, voluntarily, at the request of GlobalLogic or has been provided by you on your own initiative. In the case of "sensitive" personal data or special categories of data, consent may relate only to situations where you provide such data on your own initiative.

You can revoke your consents at any time - it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the controller, to conduct investigations in order to detect, prevent, and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including of persons and property, or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed (by the use of video monitoring on the premises of the workplace), or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure, or for the marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) - the legal basis for their data processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR and in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision.

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project ("Event"), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host). Sometimes also your role, in accordance of your job position, consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

también el punto VIII) - artículo 6.1.f) RGPD o **el interés público** en caso de datos obtenidos mediante sistemas internos de denuncia o whistleblowing– artículo 6.1.e) RGPD

Tu consentimiento puede ser la base jurídica para el tratamiento de tus datos personales siempre que hayan sido puestos a disposición por ti, de forma voluntaria, a petición de GlobalLogic o hayan sido proporcionados por ti por tu propia iniciativa. En el caso de los datos personales "sensibles" o de categorías especiales de datos, el consentimiento podrá referirse únicamente a las situaciones en las que facilites dichos datos por iniciativa propia.

Puedes revocar tu consentimiento en cualquier momento – no afectando a la legalidad del tratamiento realizado con anterioridad a dicha revocación.

También trataremos tus datos personales con fines relacionados a posibles litigios entre tú y el Responsable del tratamiento, para realizar investigaciones con el fin de detectar, prevenir y cesar violaciones de la ley o de nuestras políticas internas, así como con fines estadísticos, para garantizar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, incluidas las personas y los bienes, o el control de la conservación de información confidencial que podría exponer a GlobalLogic a daños si se revelara (mediante, por ejemplo, el uso de la videovigilancia en las instalaciones del lugar de trabajo), o con el fin de prevenir fugas de información y garantizar el uso adecuado de las herramientas de trabajo puestas a su disposición, por ejemplo, mediante el monitoreo de estos dispositivos o del correo electrónico, para fines legalmente permitidos relacionados con el procedimiento de "verificación de antecedentes", o con fines de marketing (por ejemplo, para enviar una tarjeta de felicitación de Navidad); la base jurídica para el tratamiento de tus datos personales en estos casos es el interés legítimo del responsable del tratamiento (artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD y en el caso de "datos sensibles" – artículo 9 (2)(f) RGPD) – a menos que actuemos sobre la base de una disposición legal.

IV. Tu imagen

Ocasionalmente, GlobalLogic puede organizar o sugerirte un evento que resulte de tu interés, por ejemplo, una conferencia, una feria, una ponencia o un proyecto de marketing ("Evento"), al que puede asistir voluntariamente, por ejemplo, como oyente, participante, ponente o en un carácter diferente (por ejemplo, como organizador). A veces también en virtud de tu puesto de trabajo tu papel consiste en representar activamente a GlobalLogic fuera de la organización en diversos tipos de Eventos.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances ("Image") (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic's partners, on the intranet, and also in social media (Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc.), sending via e-mail, newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product. However, it may not use in a form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Notice, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and

Como GlobalLogic (o con la ayuda de un tercero que actúe en nuestro nombre) por regla general, captamos los Eventos por medio de grabaciones de vídeo o fotografías, por lo que tu imagen, incluyendo la voz y las declaraciones ("Imagen") (por ejemplo, cuando haces un discurso, te sientas entre el público, te subes a nuestro escenario, recibes un premio, felicitas a los ganadores, etc.) podrá ser grabada y utilizada, sin restricción geográfica ni temporal ni en lo que respecta al soporte y número de copias, para informar sobre el desarrollo del Evento así como con fines promocionales de GlobalLogic. También podrá hacerse uso con la finalidad de mejorar el proceso de gestión y comunicación interna en GlobalLogic, dependiendo de la función que desempeñes dentro de nuestra organización.

Por favor, recuerda que si asistes a nuestros eventos o si tu puesto de trabajo consiste en representar activamente a GlobalLogic, estas conforme con el hecho de que tu imagen pueda ser grabada y difundida.

El uso y la difusión de la Imagen consistirá, sin limitaciones, en tu publicación en la forma original o en forma procesada (es decir, editada) en el sitio web de GlobalLogic, por las entidades del grupo GlobalLogic, socios de GlobalLogic, en la intranet, y también en las redes sociales (Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc.), envío a través de correo electrónico, boletín de noticias, y también en discursos públicos, conferencias y ferias, de manera que permita ser visto por un grupo de personas indeterminado.

Incluye la copia de la Imagen con el uso de cualquier técnica y método disponible en la actualidad, y por medio de cualquier dispositivo de almacenamiento de imagen y sonido, incluido el almacenamiento en la memoria del ordenador y en las redes informáticas así como la venta, el préstamo o el alquiler de copias del material grabado.

La Imagen puede ser tratada por medio de varios tipos como procesamiento de imagen electrónica, encuadre y composición, y ser combinada con imágenes de otras personas – sin tener la obligación de ser aceptado por ti el producto final. Sin embargo, no se podrá realizar un uso de la Imagen que pueda ser ofensiva o se considere generalmente poco ética.

GlobalLogic podría incluir marcas en la Imagen con una descripción textual y/o gráfica, así como alternatively incluir tu nombre y apellido, a discreción de GlobalLogic, con el fin de desarrollar una imagen positiva de GlobalLogic y con fines informativos.

Tu Imagen es un dato personal para nosotros. Lo trataremos como Responsables del tratamiento, en cumplimiento de esta Política de Privacidad, de normativa vigente y reglamentos aplicables en relación con la publicación de fotos o vídeos que contengan tu Imagen -

the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Depending on specific needs and circumstances, your Image may also be recorded in order to include it on ID badges used in our organization in order to improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you.

Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents in each case, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

We will process your Image generally until the conclusion of our relationship, the objection to processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

In principle, we will process specified categories of your data for the following periods:

- a. Employment or contractual relationship,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest);
- d. data from monitoring will be deleted after a maximum of 1 month after recording,
- e. data from whistleblowing channels will be deleted from the channel after a maximum of 3 months its inclusion.

con fines informativos y de promoción de GlobalLogic entre los empleados actuales y potenciales, asociados y socios comerciales.

Dependiendo de las necesidades y circunstancias específicas, tu imagen también puede ser registrada para incluirla en las tarjetas de identificación utilizadas en nuestra organización con el fin de mejorar el proceso de gestión y la comunicación interna en GlobalLogic.

Cuando, para las actividades mencionadas anteriormente de GlobalLogic, la ley aplicable requiera el consentimiento de la persona cuya imagen se ha registrado, GlobalLogic recabará dicho consentimiento adecuado por ti.

Todo consentimiento será otorgado de forma voluntaria por ti y podrá ser revocado en cualquier momento, a menos que la normativa aplicable establezca lo contrario.

La base legal para nuestras acciones, aparte del posible consentimiento recabado en cada caso concreto, es nuestro interés legítimo (Art. 6.1.f) RGPD) para el uso de la imagen obtenida legalmente, con fines de promoción de la marca GlobalLogic, desarrollo de la imagen positiva de GlobalLogic, información sobre nuestras actividades, mejora del proceso de gestión y comunicación interna en GlobalLogic.

Trataremos tu Imagen generalmente hasta la finalización de tu relación contractual, tu oposición al tratamiento o hasta la posible retirada del consentimiento. Sin embargo, debido a la difusión prevista de la foto/vídeo, tu Imagen puede estar disponible en medios como Internet por un período de tiempo indefinido, y el grupo de destinatarios de tu Imagen es por lo tanto ilimitado.

V. ¿Durante qué periodo se conservan tus datos personales?

En principio, trataremos las categorías específicas de sus datos durante los siguientes periodos:

- a. la relación laboral o relación contractual correspondiente,
- b. hasta que sea retirado el consentimiento o se haya alcanzado la finalidad para la que fueron recogidos los datos (en el ámbito del tratamiento de datos basado en el consentimiento),
- c. hasta que sea presentada la oposición al tratamiento (en el caso de tratamientos de datos personales basados en el interés legítimo);
- d. En el caso de los datos relativos a la videovigilancia serán borrados en el plazo de 1 mes desde la grabación;

unless provisions of law oblige us to process this data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular the Workers' statutes, Spanish General Social Security Act, Spanish Act on the Prevention of Labor Risks or Civil code.

In case you are eligible for making use of Social Benefits, we process your personal data for the time necessary to award discounted service and benefit, and to determine their amount and for the time necessary to exercise or defence of legal claims. GlobalLogic reviews such personal data at least once a calendar year to assess necessity of further storage and erases personal data that does not need to be stored for such purpose anymore.

In particular, if the basis of our relationship is:

- a. Labour contract – we can process your personal data contained in your employee files during your employment and for a maximum period of 1 year from the conclusion of the employment relation, except working time records which will be retained for a maximum period of 4 years rolling from the end of the relevant recording period. With regard to those issues related to the payment of Social Security contributions, and other Social Security obligations such as affiliation, registration, deregistration or variations, etc, it will be kept for a maximum period of 4 years from the end of the employment relationship, a maximum period of 5 years for those related to Prevention of Labor Risks and for a maximum period of 4 years for Immigration and 4 years for tax purposes.
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data for the duration of the contract and usually for a period of 5 years from the termination /expiration of the contract, as dictated by tax / accounting regulations.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings or administrative proceeding - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is

- e. En el caso de los datos facilitados a través de canales de denuncias serán borrados del canal en el plazo de 3 meses desde su inclusión.

a menos que las disposiciones legales nos obliguen al tratamiento de los datos por un periodo de tiempo superior (en particular en lo que respecta a la conservación de documentos), o que sean conservados durante un tiempo superior para el caso de posibles reclamaciones durante el periodo de prescripción definido por la normativa vigente, en particular, el Estatuto de los Trabajadores, Ley General de la Seguridad Social, Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, Ley de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales o el Código Civil.

En caso de que usted pueda acogerse a Beneficios Sociales, tratamos sus datos personales durante el tiempo necesario para conceder el servicio y la prestación social, así como su importe, y durante el tiempo necesario para el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales. GlobalLogic revisa estos datos personales al menos una vez al año para evaluar la necesidad de seguir almacenándolos y borra los datos personales que ya no necesitan ser almacenados para tal fin.

En particular, si la base de nuestra relación es:

- a. Contrato de trabajo - podemos tratar los datos personales contenidos en tu expediente de empleado durante la vigencia de la relación laboral y durante un periodo máximo de 1 año desde la finalización de la relación laboral salvo aquellas relacionadas con el registro de jornada que se tratan durante un periodo máximo de 4 años desde la finalización del periodo de registro. En lo que respecta a aquellas cuestiones relacionadas con el pago de las cuotas a la Seguridad Social y demás cumplimientos en materia de afiliación, alta, baja o variaciones, etc, se conservará durante un plazo máximo de 4 años desde la finalización de la relación laboral, durante un plazo máximo de 5 años aquellas relativas a Prevención de Riesgos Laborales, durante un plazo máximo de 4 años aquellas relativas a Extranjería y durante un plazo de 4 años aquellas relativas a materia tributaria.
- b. otro contrato de derecho civil, incluido los servicios relativos a B2B - tratamos sus datos personales durante la duración del contrato y, por lo general, durante un periodo de 5 años a partir de la terminación/expiración del contrato, tal y como dicta la normativa civil;

Los plazos anteriormente mencionados pueden ser ampliados, en caso de ser necesario, por el inicio de una reclamación y procedimiento judicial o administrativo, durante el tiempo que duren dichos procedimientos y su resolución. En particular, en caso de que las grabaciones de vídeo constituyan una prueba en un procedimiento

notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

During the periods mentioned in this section, the personal data will remain blocked, preventing its processing except for the purpose of dealing with possible liabilities arising from it.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, payroll, health and safety service provider, companies providing access to benefits, organizing integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of complying its obligations and, in its case, in the framework of investigations (e.g. Social Security, Courts or, where appropriate, the State Security Forces and Corps).

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases we apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

judicial o GlobalLogic reciba notificación de que las grabaciones pueden constituir una prueba en dicho procedimiento, el período de conservación de los datos se extenderá hasta la conclusión legalmente válida del procedimiento.

Durante los plazos mencionados en el presente apartado, los datos personales permanecerán bloqueados impidiendo su tratamiento salvo para hacer frente a posibles responsabilidades derivadas del mismo.

VI. ¿Quién puede acceder a tus datos personales?

Sólo podrán acceder a tus datos personales los empleados o asociados de GlobalLogic/Hitachi debidamente autorizados, los asesores (incluidos los que actualmente prestan servicios jurídicos) o los auditores, en la medida en que sea necesario para el desempeño de sus funciones.

Tus datos personales pueden ser transmitidos a entidades que prestan apoyo o servicio a nuestras herramientas y sistemas de TIC (por ejemplo, para la conservación de datos), a nuestros clientes y contratistas, en particular a las empresas de seguridad, gestión, prevención de riesgos laborales, a las empresas que proporcionan acceso a las prestaciones sociales, a la organización de reuniones de integración, a los cursos de formación, a la reserva de viajes y alojamiento, incluso en el marco de las actividades anteriores, a las empresas del grupo GlobalLogic/Hitachi.

GlobalLogic también puede verse obligada -si existe una base legal para ello- a proporcionar cierta información a las autoridades públicas a efectos de cumplir con sus obligaciones legales o en el marco de investigaciones (por ejemplo, la Seguridad Social, Juzgados/Tribunales o en su caso, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado)

Somos una empresa global, lo que significa que algunas empresas del grupo GlobalLogic/Hitachi así como nuestros asociados se encuentran fuera del Espacio Económico Europeo (EEE). En todos los casos aplicamos todas las garantías necesarias, incluidas las cláusulas contractuales tipo de protección de datos adoptadas en virtud de las decisiones de la Comisión Europea. Además, para proteger los datos personales, tanto al enviarlos como al recibirlos, aplicamos estándares generalmente aceptados. Puedes obtener una copia de las medidas de seguridad que aplicamos en el marco de las transferencias de datos personales a terceros países poniéndose en contacto con nosotros en privacy@globallogic.com.

VII. ¿Qué derechos tiene con respecto al tratamiento de datos personales?

Tienes los siguiente derechos:

- | | |
|--|---|
| <p>1. <u>Access to your personal data</u> – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. whether we are processing your personal data; b. for what purpose; c. what categories of data we are processing; d. who is the recipient of your data; e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration; f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data. | <p>1. <u>Acceso a tus datos personales</u> – puedes pedirnos en cualquier momento información detallada sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. si estamos tratando tus datos personales; b. con qué finalidad; c. qué categorías de datos estamos tratando; d. quién es el destinatario de tus datos; e. cuál es la duración prevista del tratamiento (si es posible) y, si no podemos indicarlo, los criterios para determinar dicha duración; f. si los datos personales no han sido facilitados por ti, toda la información disponible sobre la fuente de los datos. |
|--|---|

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

También puedes recibir acceso a todos tus datos personales que estan siendo objeto de tratamiento (copia de datos).

- | | |
|---|---|
| <p>2. <u>Data rectification</u> – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.</p> | <p>2. <u>Rectificación de datos</u>: si la información sobre ti es o ha llegado a ser inexacta o incompleta, tiene derecho a exigir que los datos se rectifiquen o completen.</p> |
| <p>3. <u>Withdrawal of consent</u> – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.</p> | <p>3. <u>Retirada del consentimiento</u>: puedes retirar tu consentimiento para el tratamiento de tus datos personales en cualquier momento (si lo ha dado), sin que ello afecte a la legalidad del tratamiento realizado antes de dicha retirada.</p> |
| <p>4. <u>Erasure of data</u> – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right particularly in the following cases:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. the data is no longer vital for the purposes for which it was collected or otherwise processed; b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it; c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, justified legal bases for processing; d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes; e. your data is processed in a manner that violates the law; f. the law requires that we erase your data. | <p>4. <u>Supresión de los datos</u>: en determinadas situaciones, el RGPD te otorga el "derecho al olvido". Puede invocar este derecho en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. los datos ya no son necesarios para los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo; b. revocas el consentimiento para el tratamiento de los datos personales y no existe ninguna otra base legal para seguir tratándolos; c. te opones al tratamiento de tus datos personales y no existen bases jurídicas imperativas y justificadas para el tratamiento; d. te opones al tratamiento de tus datos personales con fines de marketing; e. tus datos personales estan siendo tratados ilícitamente; f. deben ser borrados para el cumplimiento de una obligación legal que aplica al Responsable del tratamiento; |
| <p>5. <u>Restriction of processing</u> – you can demand that we limit our data processing only when:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. you question the correctness of personal data we are processing – for a period of | <p>5. <u>Limitación del tratamiento</u> – puedes exigir que limitemos el tratamiento de tus datos personales solo cuando:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. impugnas la exactitud de los datos personales que estamos tratando, durante el periodo de |

- time that allows us to determine the correctness of that data;
- b. the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
- c. GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;
- d. you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.

6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
 - a. processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - b. processing is done in an automated manner.
7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
 - a. when our processing is based on legitimate interest;
 - b. when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data. If you disagree with such situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant public authority (more information below).

8. Complaints to the relevant public authority – in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at:

- tiempo que nos permita determinar la exactitud de los datos;
- b. el tratamiento de tus datos personales es ilícito, pero prefieres que el tratamiento de tus datos sea limitado a que se supriman los datos;
- c. GlobalLogic ya no necesita tus datos personales para los fines del tratamiento, pero los necesita para establecer, perseguir o defender reclamaciones legales;
- d. te opones al tratamiento de tus datos personales, mientras se determina si tus intereses prevalecen sobre nuestros intereses legítimos.

6. Portabilidad de los datos: tienes derecho a recibir tus datos personales en un formato de uso común que pueda ser leído por un ordenador, y también a que tus datos sean enviados a otro responsable del tratamiento, si:
 - a. el tratamiento se realiza sobre la base de tu consentimiento o un contrato; y,
 - b. el tratamiento se realiza por medio automatizados.
7. Oposición: tienes derecho a oponerte a algunas operaciones de tratamiento que realizamos con tus datos personales, por motivos especiales relacionados con tu situación personal, en particular en los siguientes casos:
 - a. cuando el tratamiento esta basado en interés legítimo;
 - b. cuando tratamos tus datos personales con fines relacionados con investigación científica o histórica, o con fines estadísticos.

No obstante, recuerda que cuando, a pesar de su oposición, lleguemos a la conclusión de que existen motivos importantes y legalmente justificados para el tratamiento de tus datos los cuales prevalecen sobre tus intereses, derechos y libertades, o se realiza para formular, ejercer o defender reclamaciones, seguiremos tratando tus datos personales. En caso de no estar de acuerdo con dicha situación, puede ejercer su derecho a presentar una reclamación ante la autoridad pública competente (más información a continuación).

8. Reclamaciones ante la autoridad pública competente: en relación con nuestras acciones como Responsables del tratamiento de tus datos personales, tienes derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos competente. Puede encontrar la lista de autoridades locales responsables de la protección de datos en toda la UE y sus datos de contacto en:

https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

In Spain, this is the Spanish Data Protection Agency. A detailed information about it is available at: <https://www.aepd.es/es>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing to the registered office of the company).

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this document

This document is reviewed by Global Privacy Counsel once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practice. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_es.

En España, se trata de la Agencia Española de Protección de Datos. Puede consultarse más información en: <https://www.aepd.es/es>.

Para garantizar el ejercicio de tus derechos, envíe cada solicitud por correo electrónico a: privacy@globallogic.com, con el asunto "Solicitud RGPD", y en el cuerpo del mensaje especifica qué derechos deseas ejercer (esto acelerará el proceso, pero puede presentar su solicitud de otra forma, incluso por escrito dirigiéndola al domicilio social de la sociedad).

VIII. No toma de decisiones automatizadas. Uso de herramientas, incluida la inteligencia artificial (IA)

Usted no será objeto de decisiones que se basen únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos personales, incluida la elaboración de perfiles, que produzcan efectos jurídicos sobre usted o que le afecten de manera significativa.

No obstante, utilizamos herramientas, incluidas aquellas que incorporan sistemas de IA, para respaldar nuestros procesos y optimizar nuestras actividades. Estas herramientas pueden emplearse, por ejemplo, para ordenar información, recomendar contenidos, establecer listados en un orden determinado, filtrar o agrupar datos, entre otros usos. Algunas de estas acciones pueden implicar un análisis automatizado de información ("*soft profiling*"). Garantizamos que toda decisión significativa que pueda afectarle será adoptada por nuestro personal y no de manera automática por un sistema informático.

IX. ACTUALIZACIONES DE ESTE DOCUMENTO

Este documento es revisado anualmente por el Global Privacy Counsel de GlobalLogic y actualizado cuando sea necesario, especialmente en caso de modificaciones a la normativa aplicable, nuevas directrices o decisiones de las autoridades de protección de datos, o para reflejar mejores prácticas corporativas. La versión más reciente de este documento estará siempre disponible en Confluence, en este enlace.

Change history

Revision	Change description	Valid date	Approver
1.0	Initial release	November 10, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing	Aug 23, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Annual review	December 13, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review. Updated Section III and Section VI. Added Section VIII “No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).” and IX “Update of this document”.	Nov 20, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy