

Privacy Notice – Sweden

If you are a member of our team, regardless of the contractual and/or legal basis of our cooperation, we process your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with applicable law – in particular with GDPR and national data protection law, including the Swedish Data Protection Act (2018:218), applicable national regulations and authority decisions.

This Privacy Policy presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Policy are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

Contents

I.	GLOSSARY – BASIC CONCEPTS.....	1
II.	WHAT PERSONAL DATA DO WE PROCESS?.....	2
III.	WHAT IS THE PURPOSE / LEGAL BASIS OF PROCESSING OF PERSONAL DATA?.....	4
IV.	YOUR IMAGE.....	5
V.	FOR WHAT PERIOD IS YOUR PERSONAL DATA RETAINED?.....	7
VI.	WHO HAS ACCESS TO YOUR PERSONAL DATA?.....	8
VII.	WHAT RIGHTS DO YOU HAVE RELATED TO THE PROCESSING OF YOUR PERSONAL DATA?.....	9
VIII.	NO AUTOMATED DECISION-MAKING. USE OF TOOLS, INCLUDING ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI).....	13
IX.	UPDATES OF THIS DOCUMENT.....	14

I. Glossary – basic concepts

Controller – GLOBALLOGIC SWEDEN AB with its seat in Gothenburg, Sweden, with postal address Mårten Krakowgatan 2, 411 04 Göteborg, with corporate

Om du är medlem i vårt team, oaktat den kontraktuella och/eller rättsliga grunden för vårt samarbete, behandlar vi dina personuppgifter. Vi behandlar all information om dig ansvarsfullt och i enlighet med tillämplig lag – i synnerhet GDPR och nationella dataskyddslagar, inklusive lag (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning, tillämpliga nationella föreskrifter och myndighetsbeslut.

Denna Personuppgiftspolicy innehåller detaljerad information om vår roll mot bakgrund av ovannämnda regler samt vilka skyldigheter vi har avseende dina personuppgifter, uppgifternas omfattning och syftet och varaktigheten av behandlingen. Om någonting i denna policy verkar oklart eller ger upphov till tvivel, vänligen kontakta oss på privacy@globallogic.com.

Bestämmelserna som följer av denna Personuppgiftspolicy är tillämplig på verksamhet som involverar behandling av personuppgifter som genomförts från och med den 25 maj 2018 och framåt.

Innehåll

I.	ORDLISTA – GRUNDLÄGGANDE BEGREPP...1
II.	VILKA PERSONUPPGIFTER VI BEHANDLAR.....2
III.	FÖR VILKA ÄNDAMÅL / PÅ VILKEN LAGLIG GRUND BEHANDLAS PERSONUPPGIFTERNA?.....4
IV.	DIN BILD.....5
V.	HUR LÄNGE LAGRAS DINA PERSONUPPGIFTER?.....7
VI.	VEM HAR TILLGÅNG TILL DINA PERSONUPPGIFTER?.....8
VII.	VILKA RÄTTIGHETER HAR DU I FÖRHÅLLANDE TILL BEHANDLINGEN AV DINA PERSONUPPGIFTER?.....9
VIII.	INGA AUTOMATISERADE BESLUT. ANVÄNDNING AV VERKTYG, INKLUSIVE ARTIFICIELL INTELLIGENS (AI).....13
IX.	UPPDATERINGAR AV DETTA DOKUMENT.....14

I. Ordlista – grundläggande begrepp

Personuppgiftsansvariga –GLOBALLOGIC SWEDEN AB, med sitt registrerade säte i Göteborg, Sverige, med adress Mårten Krakowgatan 2, 411 04 Göteborg, med

organisation number: 559042-2035; e-mail: privacy@globallogic.com

organisationsnummer: 559042-2035; e-postadress: privacy@globallogic.com

Personal data – all information that we process related to you and as defined under article 4 of the GDPR. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

Personuppgifter – all information som vi behandlar som avser dig och som definieras i artikel 4 i GDPR. Till exempel: förnamn, efternamn, e-postadress, telefonnummer, information om dina yrkeskvalifikationer, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data as defined under article 9 of the GDPR, i.e. personal data that is revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person’s sex life or sexual orientation.

"Känsliga" personuppgifter – särskilda kategorier av personuppgifter enligt definitionen i artikel 9 GDPR, t. ex. uppgifter om ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, medlemskap i en fackförening, genetiska uppgifter, biometriska uppgifter som används för att entydigt identifiera en person, hälsouppgifter eller uppgifter om en persons sexualliv eller sexuella läggning.

Employment law – The Swedish Employment Protection Act (1982: 80) and thereto relevant Swedish employment legislation (including EU legislation), regulations, authority ordinances and decisions and collective bargaining agreements.

Arbetsrätt – lag (1982:80) om anställningsskydd och därtill relevant svensk arbetsrätt (inklusive EU-rätt), förordningar, myndighetsföreskrifter och myndighetsbeslut samt kollektivavtal.

Processing – all operations that we perform on your personal data and as defined under article 4 of the GDPR. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

Behandling – alla åtgärder som vi vidtar beträffande dina personuppgifter och som definierats i artikel 4 GDPR. Detta inkluderar insamling, lagring, uppdateringar, utskick av korrespondens till dig och radering av uppgifter.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

GDPR – Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning).

II. What personal data do we process?

II. Vilka personuppgifter vi behandlar?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – an employment contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

Omfattningen av personuppgifter som vi behandlar beror på den rättsliga grunden för vårt samarbete – ett anställningsavtal eller annat civilrättsligt avtal – och även den information du tillhandahöll i samband med rekryteringen, ingående av avtalet och under avtalets giltighetstid. Detta omfattar främst innehållet i dokumentation såväl som eventuell kommunikation mellan dig och oss.

In the event the legal basis for our cooperation is an **employment contract**, we primarily process the following personal data and "sensitive" personal data, as required to comply with Swedish Employment law, collected during the stage of recruitment and employment, i.e.:

För det fall den rättsliga grunden för vårt samarbete är ett **anställningsavtal** behandlar vi i första hand följande personuppgifter och "känsliga" personuppgifter, vilka krävs för att efterleva kraven som ställs enligt svensk Arbetsrätt, som samlats in under rekryterings- och anställningsstadiet, d.v.s.:

- a. first name and last name,
- b. date and place of birth,
- c. sex,
- d. citizenship and nationality,

- a. förnamn och efternamn,
- b. födelsedatum och födelseort,
- c. kön,
- d. medborgarskap och nationalitet,

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> e. contact data, including email address provided to us, f. information about your education, g. your professional qualifications (including licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs), h. occupation, i. your employment history, j. place of residence and home address, k. data about the residence and work permit or work registration certificate, l. passport or other necessary means of identification, m. your personal identification number, n. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under Employment law, o. bank account number, if you have not filed a request for payment of the remuneration in cash/directly, p. contract term (limited or unlimited term), q. employment with another employer / additional work or non-full-time work, r. data on contractual non-competition with former employer or Controller, s. date of termination of employment relationship, t. reason for termination of employment relationship, u. term of trial period (if contracted), v. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop), w. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails, x. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations, y. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks upon the request of a client to check your suitability for a certain position, including your identity, education or employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on "watch lists" maintained by the government or | <ul style="list-style-type: none"> e. kontaktuppgifter, inklusive e-postadress som lämnats till oss, f. uppgifter om din utbildning, g. dina yrkeskvalifikationer (inklusive yrkeskvalifikationslicenser, arbetsintyg och yrkeskvalifikationer för utförande av vissa jobb), h. sysselsättning, i. din arbetslivserfarenhet, j. hemvist och postadress, k. uppgifter om uppehålls- och arbetstillstånd eller arbetsintyg, l. pass eller liknande dokument som bekräftar din identitet, m. ditt personnummer, n. andra personuppgifter, inklusive personuppgifter om dina barn och andra medlemmar i din närmaste familj – i den utsträckning sådana uppgifter är nödvändiga i samband med utövandet av vissa rättigheter enligt Arbetsrätt, o. bankkontonummer, om du inte har lämnat in en begäran om kontant-/direktbetalning av ersättningen, p. avtalstid (begränsad eller obegränsad tid), q. anställning hos en annan arbetsgivare/ytterligare arbete eller deltidsarbete, r. information om avtalsbaserat konkurrensförbud med tidigare arbetsgivare eller Personuppgiftsansvarig, s. datum för upphörande av anställningsförhållande, t. förkommen anledning till upphörande av anställningsförhållande, u. tid för provanställning (om avtalad), v. allokerade arbetsredskap (tjänstebil, mobiltelefon, bärbar dator), w. information relaterad till Personuppgiftsansvarigas IT-utrustning och -system, i vissa fall även hur du använder dem och det innehåll du har förberett, inklusive innehåll som skickas i arbetsmejl, x. data om överträdelser av våra policyer eller lagar, om vi får ett vederbörligt meddelande härom och data som samlats in under utredningar, y. information som vi samlar in (direkt eller genom en leverantör/myndighet, offentlig aktör, inklusive från allmänt tillgängliga källor) för bakgrundskontroll på begäran av en kund för att undersöka din lämplighet avseende en viss befattning, inkluderat din identitet, utbildning eller anställningshistorik, information om globala sanktioner och verkställighet, närvaro på "övervakningslistor" som upprätthålls av |
|---|---|

- | | |
|---|---|
| <p>international agencies, criminal records where legally allowed,</p> <p>z. criminal records, if it is required for persons holding particular positions,</p> <p>å. health-related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where legally allowed,</p> <p>ä. other data required for exercise of rights and obligations provided under Swedish law.</p> | <p>regeringen eller internationella organ, belastningsregisterutdrag där det är tillåtet enligt lag,</p> <p>z. belastningsregisterutdrag, om det är nödvändigt med anledning av personens position,</p> <p>å. hälsorelateraddata (inklusive vaccinationsstatus avseende COVID-19, testresultat avseende COVID-19, samt pågående symptom), där det är tillåtet enligt lag,</p> <p>ä. annan information som krävs för att utöva rättigheter och skyldigheter under svensk rätt.</p> |
|---|---|

In general, we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent or if we have a legitimate interest in it.

Vi kan också behandla andra personuppgifter om dig, under förutsättning att de är nödvändiga för att utöva specifika rättigheter eller för att uppfylla en rättslig förpliktelse, för det fall du givit ditt samtycke eller om vi har ett legitimt intresse för det.

In addition, the scope of personal data processed by us, includes information arising from your employment contract, such as position, or role, remuneration, place of work, time of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work and performance.

Dessutom, de personuppgifter som behandlas av oss inkluderar information som härrör från ditt anställningsavtal, så som befattning, eller roll, lön, arbetsplats, anställningsperiod, datum för avtalets ingående, såväl som uppgifter hänförliga till anställningstiden beträffande bland annat datum och längd för semestrar, föräldraledighet, sjukledighet, arbetsolyckor, ytterligare förmåner eller bedömning av ditt arbete och din prestation.

We may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other persons, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided.

Vi kan också begära, samla in och behandla information om din utbildning, yrkeskvalifikationer och intyg från offentliga källor och/eller tredje parter, inklusive skolor, universitet, dina tidigare arbetsgivare eller andra personer, i synnerhet för att bedöma eller bekräfta riktigheten och äktheten i den information som du har tillhandahållit.

If the basis of our cooperation is a contract other than an employment contract, for example a **consultancy contract for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Om grunden för vårt samarbete är ett annat kontrakt än ett anställningsavtal, till exempel ett **konsultkontrakt för tillhandahållande av B2B-tjänster**, är omfattningen av uppgifter som vi samlar in i princip analog med ovanstående information, med modifiering på lämpligt sätt beroende på arten av vårt samarbete och parternas skyldigheter gentemot varandra enligt vad som däri framgår (i varje enskilt fall samlar vi dock bara in sådan data som är nödvändig för att på ett korrekt sätt uppfylla våra skyldigheter enligt avtalet).

Your submission of personal data may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the Controller. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

Insamling av dina inskickade personuppgifter kan vara nödvändig för syften relaterade till anställningen, inklusive för att uppfylla lagstadgade skyldigheter som åvilar Personuppgiftsansvarig. Detta innebär att underlåtenhet att lämna uppgifter kan utgöra skäl för GlobalLogic att neka ett samarbete, eller för GlobalLogic att vidta rättsliga åtgärder för att säga upp ett kontrakt eller avslå att bevilja dig vissa förmåner.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the contract with you, with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance, including with regard to tax settlements, social insurance and financial sector regulations, and meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR); and
- b. complying with legal obligation to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment of social, health and pension insurance contributions, in particular the Employment law (unless the basis of our cooperation is a contract other than an employment contract), acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).

Sometimes, we may process your personal data which has not been included in the catalogue above, for example your image (please read also point IV below), if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of “sensitive” personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII

I de fall GlobalLogics grund för behandling av dina personuppgifter är eller kan vara samtycke, **så kommer avsaknaden eller återkallandet av ditt samtycke inte att resultera i ofördelaktig behandling eller annars innebära negativa konsekvenser för dig**. Det kommer särskilt inte att utgöra grund för att neka dig anställning eller säga upp avtalet med dig, med eller utan erforderligt meddelande av GlobalLogic.

III. För vilka ändamål / på vilken laglig grund behandlas personuppgifterna?

Vi behandlar dina personuppgifter för behov relaterade till anställning (hantering av anställningsförhållandet eller annan typ av etablerat samarbete), det vill säga främst i syfte att organisera arbets- och affärsresor, säkerställa hälsa och säkerhet, betalning av ersättning, så att du kan utöva särskilda rättigheter och förmåner, regelefterlevnad, inklusive skatteregler, socialförsäkringsbestämmelser och reglering inom finanssektorn, samt efterlevnad av andra krav som ställs av interna bestämmelser i samband med anställningen.

Den rättsliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter är främst:

- a. för att fullgöra avtalet (artikel 6.1(b)GDPR); och
- b. fullgörande av rättslig förpliktelse som vi är föremål för (artikel 6.1(c)GDPR) - med avseende på personuppgifter vars insamling och lagring krävs av allmänt tillämpliga lagbestämmelser, till exempel skatt, redovisning, för att behålla anställningsregister eller betalning av sociala, hälso- och pensionsförsäkringsavgifter, särskilt enligt Arbetsrätt (om inte grunden för vårt samarbete är ett annat avtal än anställningsavtal), lagar om skatt och social försäkring (vid behandling av "känsliga" uppgifter för detta ändamål är den rättsliga grunden för behandling nödvändig för att fullgöra skyldigheterna och utöva specifika rättigheter av oss eller av dig (artikel 9(2)(b) GDPR).

I vissa fall kan vi även behandla dina personuppgifter som inte har inkluderats i listan ovan, exempelvis din bild (se även punkt IV nedan), om du frivilligt tillhandahåller oss den informationen och om den är relaterad till och faller under vårt samarbete. Den rättsliga grunden för behandlingen i sådant fall kan vara ditt **samtycke** (artikel 6(1)(a) GDPR, och vid "känsliga" personuppgifter - artikel 9(2)(b) GDPR) eller den personuppgiftsansvariges **eller tredje parts** berättigade intresse (t.ex. förbättra, förstärka, optimera våra processer avseende hantering av anställda

below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative and for purposes specifically specified upon collecting your consent.

You can revoke your consents at any time - it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation. You may revoke your consent for processing of personal data by contacting us at: privacy@globallogic.com or in another appropriate manner, depending on the mechanism used to give your consent in each particular case.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the Controller, to conduct investigations in order to detect, prevent and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including the protection of persons and property, workplace access control or production control or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, *inter alia* by the use of video monitoring on the premises of the workplace, or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, or for the Controller's marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) or for assessing and confirming to accuracy and authenticity of data you provided in connection with the employment or legally permissible purposes related to the "background check" procedure. The legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR, in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision.

This legal basis allows also processing biometric data, e.g. fingerprints (when it is necessary to control access to vital information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, or access to strictly protected premises).

We process your "sensitive" personal data only on the basis of additional requirements. Such an additional condition exists if the processing is necessary to fulfil the obligations arising from labour law and social security and social protection law. This concerns compliance with health, safety and employee protection regulations, such as the statutory obligation to continue to pay remuneration.

(vänligen läs även punkt VIII nedan) och intern kommunikation på GlobalLogic) - Artikel 6(1)(f) GDPR.

Ditt samtycke kan utgöra grund för bearbetning av dina personuppgifter som tillgängliggörs av dig på begäran av GlobalLogic eller tillgängliggörs av dig på eget initiativ och för syften som specifikt anges när du ger ditt samtycke.

Du kan återkalla dina samtycken när som helst - det kommer inte att påverka lagenligheten av behandling som utförts innan sådan återkallelse. Du kan återkalla ditt samtycke för behandling av personuppgifter genom att kontakta oss på: privacy@globallogic.com eller på annat lämpligt sätt, beroende på vilket tillvägagångssätt som används för att ge ditt samtycke i varje enskilt fall.

Vi kommer också att behandla dina personuppgifter för ändamål relaterade till potentiella tvister mellan dig och Personuppgiftsansvarig, för att genomföra utredningar för att upptäcka, förebygga och upphöra med överträdelser av lagen eller våra interna policyer, för statistiska ändamål, för att säkerställa arbetsplatsens säkerhet, inklusive skydd av personer och egendom, åtkomstkontroll på arbetsplatsen eller produktionskontroll eller förvaring av konfidentiell information som kan exponera GlobalLogic för skador om sådan information röjs, bland annat genom användning av videoövervakning på arbetsplatsens lokaler, eller för att förhindra informationsläckor och säkerställa korrekt användning av arbetsverktyg som görs tillgängliga för dig, exempelvis genom att använda övervakning av dessa enheter eller e-post, eller för den Personuppgiftsansvariges marknadsföringsändamål (t.ex. för att skicka ut julhälsningskort) eller för att bedöma och bekräfta korrektheten och äktheten av de uppgifter du lämnade i anslutning till anställningen eller lagligt tillåtna syften relaterade till förfarandet för "bakgrundskontrollen". Den rättsliga grunden för behandlingen i sådana fall är **den personuppgiftsansvariges berättigade intresse** (artikel 6(1)(f) GDPR, när det gäller "känsliga uppgifter" - artikel 9(2)(f) i GDPR) - om vi inte agerar på grundval av en rättslig bestämmelse.

Denna rättsliga grund tillåter också bearbetning av biometriska data, t.ex. fingeravtryck (när det är nödvändigt att kontrollera tillgången till viktig information som kan utsätta GlobalLogic för skador om den röjs eller tillgång till strikt skyddade lokaler).

Vi behandlar dina "känsliga" personuppgifter endast på grundval av ytterligare villkor. Ett sådant ytterligare villkor föreligger om behandlingen är nödvändig för att uppfylla de skyldigheter som följer av arbetsrätten eller inom områdena social trygghet och socialt skydd. Detta gäller regelefterlevnad avseende skydd för hälsa, säkerhet och arbetsrättslig lagstiftning, såsom lagstadgad skyldighet att fortsätta betala ersättning.

In addition, you may consent to the processing of special categories of personal data, provided that your consent expressly refers to these special categories of personal data, e.g. if you wish to participate in a company integration management system or a company health program (Article 9 (2) (a)).

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project ("Event"), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host).

Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances ("Image") (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic's partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

Dessutom kan du samtycka till behandling av särskilda kategorier av personuppgifter, förutsatt att ditt samtycke uttryckligen hänvisar till dessa speciella kategorier av personuppgifter, t.ex. om du vill delta i ett företagsintegrationshanteringssystem eller ett företagshälsoprogram (Artikel 9 (2) (a)).

IV. Din bild

Emellanåt kan GlobalLogic organisera eller föreslå intressanta event, t.ex. konferenser, mässor, föreläsningar eller marknadsföringsprojekt ("Event"), som du frivilligt kan delta i, t.ex. som lyssnare, deltagare, talare eller i en annan roll (t.ex. som värd).

Din roll i vår organisation/arten av ditt arbete kan även bestå i att aktivt representera GlobalLogic utanför organisationen i olika typer av Events.

Som huvudregel spelar GlobalLogic (eller med hjälp av tredje part som agerar för vår räkning) in Events genom videoinspelningar eller tar fotografier, varför din bild, inklusive din röst och dina yttranden ("Bild") (t.ex. när du håller tal, sitter i publiken, står på vår scen, mottar ett pris, gratulerar vinnarna etc.), kan komma att upptas och användas, utan varken geografisk eller tidsmässig begränsning eller med begränsning av medium och antal kopior, för att informera om Event och i marknadsföringssyften för GlobalLogic, och för att förbättra hanteringsprocessen och den interna kommunikationen i GlobalLogic, beroende på vilken roll du har i vår organisation.

Vänligen notera – om du deltar i våra Events eller om ditt arbete består i att aktivt representera GlobalLogic, så samtycker du till att din bild kan spelas in och spridas.

Användning och spridning av bilden kommer innebära, utan begränsningar, publicering i originalform eller i bearbetad form (d.v.s. redigerad), inklusive på GlobalLogics hemsida, legala enheter inom GlobalLogic-koncernen, GlobalLogics partners, på intranätet, och även i sociala medier, utskick via e-post, på Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., nyhetsbrev, och även i offentliga tal, konferenser och mässor, på ett sätt som gör att det kan ses av en grupp människor som inte har angetts i förväg.

Det inkluderar mångfaldigande av Bild med användning av alla tillgängliga tekniker och metoder och på alla bild- och ljudlagringsenheter, inklusive att bilden sparas i datorn och IT-nätverk och försäljning, lån eller leasing av kopior av inspelat material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image constitute your personal data. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Depending on specific needs and circumstances, your Image may also be recorded in order to include it on ID badges used in our organization in order to improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, e.g. in accordance with Swedish laws on publishing of names and photos in marketing material, GlobalLogic will collect such proper consent from you in accordance with such law. Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

We will process your Image until the conclusion of our cooperation, or until you object to our processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

Bilden kan användas i olika typer av elektronisk bildbehandling, inramning och sammansättning och kombineras med bilder av andra människor - utan skyldighet att acceptera slutprodukten, dock inte i en form som kan vara kränkande eller i allmänhet anses vara oetisk.

GlobalLogic kan lägga till text och/eller grafiska beskrivningar, alternativt ditt namn och efternamn, som GlobalLogic finner lämpligt, i syfte att skapa en positiv bild av GlobalLogic och för informationsändamål.

Din Bild utgör dina personuppgifter. Vi kommer att behandla den i egenskap av personuppgiftsansvarig, i enlighet med denna Personuppgiftspolicy, de regler som bestäms av tillämpliga lagar och förordningar i relation till publicering av foto eller video som innehåller din Bild - för informationssyften och syften för GlobalLogics marknadsföring bland nuvarande och potentiellt framtida anställda, partners och affärspartners.

Beroende på specifika behov och omständigheter kan din Bild också registreras för att inkluderas på ID-brickor som används i vår organisation för att förbättra hanteringsprocessen och den interna kommunikationen inom GlobalLogic.

Då, för ovan nämnda aktiviteter i GlobalLogic, tillämplig lag kräver samtycke från den person vars Bild har spelats in, t.ex. enligt svensk lag om publicering av namn och foton i marknadsföringsmaterial, kommer GlobalLogic att samla in ett sådant lagenligt samtycke från dig i enlighet med sådan lag. Alla godkännanden ges frivilligt och kan återkallas när som helst, såvida inte tillämplig lag föreskriver något annat.

Rättslig grund för vår behandling, förutom eventuella samtycken, är våra berättigade intressen (artikel 6(1)(f) GDPR), d.v.s. användningen av lagligt erhållen bild för marknadsförings syften för GlobalLogics varumärke, skapandet av en positiv image av GlobalLogic, information om våra aktiviteter, förbättring av ledningsprocessen och den interna kommunikationen inom GlobalLogic.

Vi kommer att behandla din bild fram till slutet av vårt samarbete, eller tills du gör invändningar mot vår behandling, eller tills eventuellt återkallande av samtycket görs, men på grund av planerad spridning av foton/videor kan din bild vara tillgänglig i olika medier, t.ex. internet, på obestämd tid, och gruppen som mottager din bild är därför obegränsad.

V. Hur länge lagras dina personuppgifter?

We will only retain your personal data to the extent and for as long as it is necessary for the purpose for which it was collected by us or made available to us by you.

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. the employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose of which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. an objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, data from video monitoring will be deleted after a maximum of 3 months after recording/collecting,

unless provisions of law oblige us to process this personal data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular to be able to comply with Employment law, or as set out under the Swedish Limitations Act (1981:130), prolonged by no more than one year for operational reasons (in each case as allowed by applicable law and the longer proper processing period shall be applied).

In particular, if the basis of our cooperation is:

- a. Employment contract – we are required to retain necessary personal data contained in your employee files as long as you are employed with us and for us to comply with Employment law. In terms of any claims brought in relation to your employee files, we may retain necessary personal data up to 10 years according to the Swedish Limitations Act (1981:130);
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data that is necessary for the duration of the contract and usually for a period of about 7 years from the last day of the financial year to which the contract refers, as required under applicable accounting and/or tax laws;
- c. an employment contract, a contract of mandate or other contract for the provision of services (except B2B) – the retention period of personal data resulting from payroll, pay slips or other evidence on whose basis the calculation of pensions and/or disability payments is performed can be approximately up to 7 years from the last day of financial year to which the contract refers due to national accounting and tax laws, or in case of legal claims

Vi kommer bara att lagra dina personuppgifter i den utsträckning och så länge det är nödvändigt för det ändamål för vilket det samlades in av oss eller gjorts tillgängligt för oss genom dig.

I regel behandlar vi vissa kategorier av dina personuppgifter för en period enligt följande:

- a. under anställningen,
- b. till dess att samtycket har återkallats eller det angivna ändamålet har uppfyllts (inom ramen för behandlingen som utförs på grundval av ditt samtycke),
- c. till dess att en invändning lämnats in på korrekt sätt (för uppgifter som behandlas enligt ett berättigat intresse); data från videoövervakning kommer dock att raderas högst 3 månader efter inspelning/insamling,

såvida inte lagbestämmelser ålägger oss att behandla dessa personuppgifter under en längre tidsperiod (i synnerhet för arkivering av dokumentation), eller om vi behåller dem längre vid potentiella krav enligt den i lagen definierade preskriptionstiden, särskilt för att kunna agera i enlighet med Arbetsrätt, eller som anges i preskriptionslagen (1981:130), förlängt högst ett år av verksamhetsskäl (i varje fall enligt vad som är tillåtet enligt tillämplig lag och den längre korrekta behandlingsperioden skall tillämpas).

I synnerhet om grunden för vårt samarbete är:

- a. Anställningsavtal – vi är skyldiga att spara nödvändiga personuppgifter som finns i din dokumentation för anställningen under hela tiden som du är anställd hos oss och för att vi skall kunna agera i enlighet med tillämplig Arbetsrätt. Vid händelse av eventuella anspråk som anförts i relation till dokumentationen för din anställning, kan vi behålla nödvändiga personuppgifter i upp till 10 år enligt preskriptionslagen (1981:130).
- b. annat civilrättsligt avtal, inkluderat B2B – vi behandlar de personuppgifter som är nödvändiga under avtalets längd och vanligtvis under en period av cirka 7 år från den sista dagen av det räkenskapsår som avtalet hänför sig till, enligt vad som krävs enligt tillämplig redovisnings- och/eller skattelagstiftning.
- c. ett anställningsavtal, en fullmakt eller annat avtal för tillhandahållande av tjänster (exkluderat B2B) – perioden under vilken vi sparar personuppgifter härrörande från utbetalning av löner, lönespecifikation eller annan bevisning som ligger till grund för beräkningen av pensioner och/eller skadeersättningar, kan uppgå till cirka 7 år från den sista dagen av räkenskapsåret som avtalet hänvisar till på grundval av nationell redovisnings- och skattelagstiftning, eller vid händelse av rättsliga anspråk relaterade till detta, upp till 10 år

related thereto, up to 10 years from the date the claim could be brought, in accordance with the relevant Employment law or national limitations legislation.

från datumet då anspråket kunde väckas, i enlighet med relevant Arbetsrätt eller nationell preskriptionslag.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

De ovan angivna tidsperioderna kan förlängas, om nödvändigt, vid händelse av anspråk och domstolsförfaranden – under hela detta förfarande och dess avgörande. I synnerhet, om videoinspelningarna utgör bevis under förfaranden som genomförs på grundval av lag eller om GlobalLogic är informerade om att inspelningarna kan utgöra bevisning i sådana förfaranden, förlängs behandlingsperioden till dess ett juridiskt giltigt avgörande har nåtts.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases the transfers of personal data outside the EEA are permitted under Article 46 of the GDPR and we apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VI. Vem har tillgång till dina personuppgifter?

Dina personuppgifter kommer endast att vara åtkomliga för behörigt auktoriserade GlobalLogic/Hitachi-anställda eller partners, rådgivare (inklusive legala rådgivare under tiden för tillhandahållande av tjänster) eller revisorer – i den utsträckning som är nödvändig för dessa att utföra sina uppgifter.

Dina personuppgifter kan överföras till enheter som tillhandahåller support för våra "ICT-verktyg och system" (t.ex. datalagring), till våra kunder och entreprenörer, särskilt till säkerhetsföretag, företag som tillhandahåller förmåner, anordnar integrationsmöten, utbildningskurser, bokning av resor och boende, inklusive inom ramen för ovanstående aktiviteter till företag i GlobalLogic/Hitachi-koncernen.

GlobalLogic kan också behöva - om det finns en rättslig grund för detta - tillhandahålla viss information till offentliga myndigheter för deras utredningar.

Vi är ett globalt företag, vilket innebär att vissa företag från GlobalLogic/Hitachi-koncernen och våra samarbetspartners är belägna utanför europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). I samtliga fall är överföring av personuppgifter utanför EES tillåten enligt artikel 46 i GDPR och vi tillämpar alla nödvändiga skyddsåtgärder, inklusive EU standardavtalsklausuler antagna i enlighet med Europeiska kommissionens beslut. För att skydda personuppgifter, både när vi skickar och tar emot dem, tillämpar vi dessutom allmänt accepterade standarder. Du kan få en kopia av de säkerhetsåtgärder som vi tillämpar vid överföring av personuppgifter till tredje land genom att kontakta oss på privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

1. Access to your personal data – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a. whether we are processing your personal data;
 - b. for what purpose;
 - c. what categories of data we are processing;
 - d. who is the recipient of your data;
 - e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
 - f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.
3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.
4. Erasement of data – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:
 - a. the data is no longer necessary for the purposes for which it was collected or otherwise processed;
 - b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it;
 - c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, legitimate grounds for the processing;
 - d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes;
 - e. your data is processed in a manner that violates the law;
 - f. the applicable law to which we are subject requires that we erase your personal data.

VII. Vilka rättigheter har du i förhållande till behandlingen av dina personuppgifter?

Du har följande rättigheter:

1. Tillgång till dina personuppgifter – du äger rätt att när som helst be oss att lämna detaljerad information om:
 - a. huruvida vi behandlar dina personuppgifter;
 - b. ändamålen med behandlingen;
 - c. vilka kategorier av personuppgifter som vi behandlar;
 - d. vilka som är mottagare av dina uppgifter;
 - e. den förutsedda perioden för behandling (om möjligt), eller, om detta inte är möjligt, de kriterier som används för att fastställa denna period;
 - f. om personuppgifter inte har samlats in från dig – all tillgänglig information om varifrån dessa uppgifter kommer.

Du äger också rätt att få tillgång till alla personuppgifter vi behandlar om dig (registerutdrag).

2. Rättelse av uppgifter – om information om dig är eller har blivit felaktig eller ofullständig äger du rätt att begära att uppgifterna blir rättade eller görs fullständiga.
3. Återkallande av samtycke – du äger rätt att när som helst återkalla ett lämnat samtycke till behandlingen av dina personuppgifter, utan att det påverkar lagenligheten i behandling som utförts innan ett sådant återkallande.
4. Radering av uppgifter – i vissa situationer ger GDPR dig "rätten att bli bortglömd". Du kan åberopa denna rätt om vi fortfarande behandlar dina personuppgifter, särskilt i följande fall:
 - a. personuppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka de samlats in eller på annat sätt behandlats;
 - b. du återkallar ditt samtycke till behandlingen av personuppgifter och det inte finns någon annan rättslig grund för att fortsätta behandla dem;
 - c. du invänder mot behandlingen av dina personuppgifter och det saknas ett berättigat intresse som väger tyngre än ditt intresse;
 - d. du invänder mot behandlingen av dina personuppgifter för marknadsföringsändamål;
 - e. dina uppgifter behandlas på ett sätt som inte är i enlighet med lag;
 - f. tillämplig lag som vi omfattas av kräver att vi raderar dina personuppgifter.

5. Restriction of processing - you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:
- you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that personal data;
 - the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
 - GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;
 - you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.
6. Data portability – you have the right to receive your personal data, that you have provided to us, in a structured, commonly used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
- the processing is done on the basis of your consent or a contract with you; and
 - processing is done in an automated manner.
7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
- when our processing is based on our legitimate interest;
 - when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are compelling legitimate grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant data protection authority (more information below).

5. Begränsning av behandling – du äger rätt att kräva att vi begränsar vår behandling av information om dig när:
- du ifrågasätter korrektheten i personuppgifterna vi behandlar – under en tid som ger oss möjlighet att kontrollera om personuppgifterna är korrekta;
 - behandlingen av dina personuppgifter inte är i enlighet med lag och du föredrar att behandlingen begränsas i stället för att personuppgifterna raderas;
 - GlobalLogic inte längre behöver personuppgifterna för ändamålen med behandlingen, men du behöver dem för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk;
 - du har invänt mot behandling av dina personuppgifter – i väntan på kontroll av huruvida dina berättigade skäl väger tyngre än våra berättigade skäl.
6. Dataportabilitet – du har rätt att få ut de personuppgifter som du har tillhandahållit oss i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och har rätt att överföra dessa uppgifter till en annan personuppgiftsansvarig, om:
- behandlingen grundar sig på ditt samtycke eller på ett avtal med dig; och
 - behandlingen sker automatiserat.
7. Invändningar – du har rätt att göra invändningar mot vissa åtgärder vi vidtar avseende dina personuppgifter av särskilda skäl relaterade till din specifika situation, särskilt i följande fall:
- när vår behandling är baserad på vårt legitima intresse;
 - när vi behandlar dina personuppgifter för vetenskapliga eller historiska forskningsändamål eller statistiska ändamål.

Notera dock att när vi, trots din invändning, drar slutsatsen att det finns övertygande legitimt intresse för vår behandling som väger över dina intressen, rättigheter och friheter, eller grund för att initiera, driva eller försvara anspråk, kommer vi att fortsätta behandla de personuppgifter som omfattas av invändningen i den utsträckning som är nödvändig. Om du inte håller med om en sådan bedömning av omständigheterna kan du utöva din rätt att lämna in ett klagomål till den relevanta dataskyddsmyndigheten (mer information om detta nedan).

If you have any questions regarding the processing of your personal data, please contact your supervisor.

8. Complaints to the relevant public authority - in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en. In Sweden, this is the Swedish Authority for Privacy Protection. A detailed explanation of the procedure for submitting a complaint is available at: <https://www.imy.se/>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this document

This document is reviewed by Global Privacy Counsel once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practice. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

Vänligen kontakta din chef om du har några frågor kring vår behandling av dina personuppgifter.

8. Klagomål till relevant myndighet – i samband med våra ågeranden i egenskap av personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter, har du rätt att lämna in ett klagomål till den berörda dataskyddsmyndigheten. Du finner en lista över lokala myndigheter som ansvarar för dataskydd i hela EU och deras kontaktuppgifter på: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en. I Sverige är detta Integritetsskyddsmyndigheten. En detaljerad beskrivning av förfarandet för inlämning av klagomål finns tillgänglig på: <https://www.imy.se/>.

För att säkerställa utövandet av dina rättigheter, vänligen skicka varje förfrågan via e-post till: privacy@globallogic.com med "GDPR-förfrågan" angivet i ämnesraden och ange i meddelandet vilka rättigheter du vill utöva (detta kommer att påskynda processen, men du kan skicka in din begäran i ett annat format, inklusive i skriftligt format).

VIII. Inga automatiserade beslut. Användning av verktyg, inklusive artificiell intelligens (AI)

Du kommer inte att bli föremål för ett beslut som enbart grundar sig på automatiserat beslutsfattande, inklusive profilering, som har rättsliga följder för dig eller på liknande sätt påverkar dig i betydande grad.

Vi använder dock verktyg, inklusive system som innehåller AI, för att stödja oss i våra processer och förbättra våra aktiviteter, till exempel genom att hjälpa oss att sortera information, rekommendera innehåll, lista i en viss ordning, filtrera, gruppera osv. Vissa av dessa åtgärder kan utgöra mjuk profilering. Vi säkerställer att alla betydande beslut som rör dig fattas av vår personal och inte av ett datasystem.

IX. Uppdateringar av detta dokument

Detta dokument granskas av Global Privacy Counsel en gång per år och uppdateras vid behov – särskilt vid ändringar av tillämpliga lagar, nya riktlinjer eller beslut från dataskyddsmyndigheter samt god branschnorm. Den senaste versionen av detta dokument finns alltid tillgänglig på Confluence [här](#).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
1.0	Initial release	July 29, 2020	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.1	Update of GL Sweden's address	August 14, 2020	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.2	Update of the list of personal data processed and name of the Swedish Privacy Protection Authority; correction of Version number 2.0 to 1.1	March 1, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.3	Annual review Deletion of references to Assign companies, update of the list of processed personal data, the purpose of processing and the information about retention period	May 31, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing.	July 12, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
2.1	Update of GL Sweden's address	Aug 23, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Annual review	Dec 13, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review. Updating Section III and VI. Added Section VIII "No automated decision-making. Use of tools, including	November 4, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy

artificial intelligence (AI).” and IX
“Update of this document”.

4.1	Minor changes in “Change Description” of version 4 and formatting.	Dec 24, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska, Head of Global Privacy
-----	--	--------------	---