

Privacy Notice – Poland

If you are a member of our team, regardless of the legal basis of our cooperation, we process your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with the law – in particular with GDPR and the Personal Data Protection Act of 10 May 2018.

This Privacy Notice presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Notice are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

Jeżeli jesteś członkiem naszego zespołu, bez względu na podstawę prawną naszej współpracy, przetwarzamy Twoje dane osobowe. Do wszystkich informacji na Twój temat podchodzimy odpowiedzialnie i zgodnie z przepisami prawa – w szczególności z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Niniejsza Polityka Prywatności przedstawia szczegółową informację o tym, kim jesteśmy w świetle ww. przepisów i jakie mamy obowiązki względem Twoich danych osobowych, jaki jest ich zakres, cel i okres ich przetwarzania. Gdyby cokolwiek było dla Ciebie niezrozumiałe lub budziło Twoje wątpliwości, skontaktuj się z privacy@globallogic.com.

Zasady określone w niniejszej Polityce Prywatności mają zastosowanie do czynności przetwarzania danych osobowych, mających miejsce po 25 maja 2018 r. włącznie.

CONTENTS

I.	Glossary – basic concepts.....	1
II.	What personal data we process?.....	2
III.	What is the purpose / legal basis of processing of personal data?.....	5
IV.	Your image.....	6
V.	For what period is your personal data retained?.....	8
VI.	Who has access to your personal data?.....	10
VII.	What rights do you have related to the processing of your personal data?.....	10
VIII.	No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).....	14
IX.	Updates of this Privacy Notice.....	14

I. Glossary – basic concepts

Controller – GlobalLogic Poland Sp. z o.o. with its seat in Wrocław, Poland, at ul. Strzegomska 48A, 53-611, entered in the Enterprise Register of the National Court Register maintained by the District Court for Wrocław-Fabryczna, VI Commercial Division of the National Court Register, KRS (register number): 0000835233, NIP (tax ID number): 8942924978,

SPIS TREŚCI

I.	Słowniczek – podstawowe pojęcia.....	1
II.	Jakie dane osobowe przetwarzamy?.....	2
III.	Jaki jest cel / podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?.....	5
IV.	Twój wizerunek.....	6
V.	Jaki jest okres przechowywania Twoich danych osobowych?.....	8
VI.	Kto ma dostęp do danych osobowych?.....	10
VII.	Jakie masz uprawnienia związane z przetwarzaniem danych osobowych?.....	10
VIII.	Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji. Wykorzystanie narzędzi, w tym sztucznej inteligencji (AI).....	14
IX.	Aktualizacje niniejszej Polityki Prywatności.....	14

I. Słowniczek – podstawowe pojęcia

Administrator danych osobowych – GlobalLogic Poland Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Strzegomska 48A, 53-611 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS:

REGON (statistical ID number): 020598186, share capital PLN 4,962,500 fully paid-in: privacy@globallogic.com.

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

Fund – c operating at the Controller.

Labour code – the Act of 26 June 1974 – Labour code.

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – labour contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is a **labour contract**, we primarily process personal data as indicated in Art. 22¹ § 1 and 3 of the Labour code, collected during the stage of recruitment and employment, including:

- first name and last name,
- date of birth,
- contact data, including email address provided to us,
- information about your education,

0000835233, NIP: 8942924978, REGON: 020598186, kapitał zakładowy 4.962.500 zł w całości wpłacony; email kontaktowy: privacy@globallogic.com.

Dane osobowe – wszystkie informacje, które przetwarzamy na Twój temat. Są to np. imię, nazwisko, e-mail, numer telefonu, wykształcenie, przebieg kariery zawodowej itp.

Dane osobowe „wrażliwe” – szczególne kategorie danych osobowych, dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

Fundusz – funkcjonujący u Administratora danych osobowych Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Kodeks pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Przetwarzanie – wszystkie działania, jakie wykonujemy na Twoich danych osobowych. Są to np. zbieranie, przechowywanie, aktualizowanie, wysyłanie Ci wiadomości lub usuwanie danych.

RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

II. Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Zakres danych osobowych jakie przetwarzamy zależy od tego, jaka jest podstawa prawna naszej współpracy – umowa o pracę czy też inna umowa cywilnoprawna, a także jakie informacje podałeś nam w związku z rekrutacją, zawarciem umowy oraz w okresie jej obowiązywania – obejmuje przede wszystkim treść dokumentów, a także zawartość naszej ewentualnej komunikacji.

W przypadku, gdy podstawą naszej współpracy jest **umowa o pracę**, przetwarzamy przede wszystkim dane osobowe wskazane w art. 22¹ § 1 i 3 Kodeksu pracy, zgromadzone na etapie rekrutacji oraz zatrudnienia, w tym:

- imię (imiona) i nazwisko,
- datę urodzenia,
- dane kontaktowe, w tym udostępniany nam adres email,
- dane dotyczące wykształcenia,

- e. your professional qualifications (including e.g. your occupation and licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs),
- f. your employment history,
- g. place of residence,
- h. your national personal identification number (PESEL) or if you do not have it – type and number of document confirming your identity),
- i. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour law,
- j. bank account number, if you have not filed a request for payment of the remuneration in cash/directly.

In general we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, you have given your consent or we have a legitimate interest in it. Depending on the specific context we may also process such personal data as:

- a. place of birth,
- b. sex,
- c. home address,
- d. data about the residence and work permit,
- e. other data confirming identity, e.g. passport number, in cases related to the organization of your work abroad,
- f. criminal records, if it is required for persons holding particular positions,
- g. health related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where legally allowed.

In addition, the scope of personal data processed by us, include information arising from your employment contract, such as position, remuneration, place of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work, including also:

- a. contract term (limited or unlimited term),
- b. employment with another employer / additional work or non-full time work,

- e. dane dotyczące kwalifikacji zawodowych (w tym np. Twój zawód oraz licencje, certyfikaty i kwalifikacje zawodowe do wykonywania określonych zawodów),
- f. przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
- g. adres zamieszkania,
- h. numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość,
- i. inne dane osobowe, w tym także dane osobowe Twoich dzieci i innych członków najbliższej rodziny - w przypadku, gdy podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Ciebie ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy,
- j. numer rachunku płatniczego, jeżeli nie założyłaś/eś wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Co do zasady możemy przetwarzać również inne dane osobowe, jeżeli są niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa, wyraziłeś na to zgodę lub mamy w tym uzasadniony interes. W zależności od konkretnego kontekstu możemy przetwarzać takie dane osobowe jak:

- a. miejsce urodzenia,
- b. płeć,
- c. adres zameldowania,
- d. dane o zezwoleniu na pobyt i pracę,
- e. inne dane potwierdzające tożsamość, np. numer paszportu, w przypadkach związanych z organizowaniem Twojej pracy poza granicami kraju,
- f. oświadczenie o niekaralności, jeżeli jest wymagane dla osób na określonych stanowiskach,
- g. dane związane ze zdrowiem (w tym status szczepienia przeciwko COVID-19, wynik testu na COVID-19, przechorowanie COVID-19, jak i obecnie oznaki choroby), jeżeli dozwolone prawnie.

Dodatkowo do zakresu przetwarzanych przez nas danych osobowych należy zaliczyć informacje wynikające z Twojej umowy o pracę, m.in. stanowisko, wynagrodzenie, miejsce wykonywania pracy, termin jej rozpoczęcia, a także wynikające z przebiegu zatrudnienia, a dotyczące m.in. terminu i okresu wykorzystanego urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego, chorobowego, wypadków przy pracy, dodatkowych świadczeń czy oceny Twojej pracy, w tym także:

- a. czas trwania umowy (na czas określony lub nieokreślony),

- c. data on contractual non-competition with former employer or Controller,
- d. date of termination of employment relationship,
- e. reason for termination of employment relationship,
- f. term of trial period (if contracted),
- g. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop),
- h. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails,
- i. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations,
- j. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks e.g. upon the request of a client to check your suitability for a certain position, (such data may concern, for example, your identity, your education or your employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on "watch lists" maintained by government or international agencies, within the scope legally allowed etc.).
- b. zatrudnienie u innego pracodawcy / praca dodatkowa lub praca w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- c. dane dotyczące umownego zakazu konkurencji z byłym pracodawcą lub Administratorem,
- d. datę rozwiązania stosunku pracy,
- e. przyczynę rozwiązania stosunku pracy,
- f. czas trwania okresu próbnego (jeżeli dotyczy),
- g. powierzone mienie (pojazd służbowy, telefon komórkowy, laptop),
- h. dane dotyczące sprzętu i systemów informatycznych Administratora, a w niektórych sytuacjach również sposób korzystania z nich oraz sporządzone przez Ciebie treści, w tym wysyłane w służbowych wiadomościach email,
- i. dane dotyczące naruszeń naszych polityk lub przepisów prawa, jeśli otrzymamy stosowne zawiadomienie i dane zebrane w trakcie postępowania,
- j. informacje, które gromadzimy (bezpośrednio lub za pośrednictwem usługodawcy/organów państwowych, podmiotów publicznych, w tym z publicznie dostępnych źródeł) jeżeli przeprowadzamy weryfikację (tzw. „background check”) np. na prośbę klienta w celu sprawdzenia przydatności na określone stanowisko (takie dane mogą dotyczyć np. Twojej tożsamości, wykształcenia lub historii zatrudnienia, dane dot. sankcji globalnych – global sanctions and enforcements, obecności na listach obserwacyjnych („watch lists”) prowadzonych przez agencje rządowe lub międzynarodowe, w zakresie dozwolonym prawnie itp.

In case you are eligible for making use of the Fund, we may process your personal data, including “sensitive” personal data, concerning the living (including your health), family and material conditions, which you have made available to us in relation to such right.

W przypadku gdy jesteś uprawniony do korzystania z Funduszu, możemy przetwarzać Twoje dane osobowe, w tym także dane osobowe „wrażliwe”, dotyczące Twojej sytuacji życiowej (w tym zdrowotnej), rodzinnej i materialnej, które udostępniłeś nam w związku z tym uprawnieniem.

To the extent permitted by law, we have the right to demand the certification of your personal data within the scope necessary to confirm them.

W zakresie dozwolonym przez przepisy prawa, możemy żądać udokumentowania Twoich danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

Depending on the circumstances, we may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other entities, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided, of course with the provision that there is an appropriate legal basis for such action.

W zależności od okoliczności, możemy również żądać, gromadzić i przetwarzać informacje o Twoim wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i certyfikatach ze źródeł publicznych i/lub od osób trzecich, w tym szkół, uniwersytetów, Twoich byłych pracodawców lub innych podmiotów, w szczególności w celu oceny lub potwierdzenia dokładności i autentyczności podanych przez Ciebie danych, oczywiście z zastrzeżeniem posiadania odpowiedniej podstawy prawnej do takiego działania.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example **a contract of mandate, for a specific work or for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the controller. This means that failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the labour contract with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance, including with regard to tax settlements, social insurance and financial sector regulations, meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

In case you are eligible for making use of the Fund, we may process your personal data also in order to award discounted service and benefit, as well as subsidies from the Fund and to determine their amount.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

Jeżeli podstawą naszej współpracy jest umowa inna niż umowa o pracę **np. zlecenie, o dzieło czy też o świadczenie usług w relacji B2B**, co do zasady, w praktyce zakres pobieranych przez nas danych jest analogiczny do powyższego, odpowiednio dostosowany w zależności od treści łączącego nas stosunku współpracy oraz przewidzianych obowiązków stron (w każdym przypadku pobieramy jednak dane wyłącznie niezbędne do tego, aby prawidłowo wykonywać i rozliczać zawartą umowę).

Podawanie przez Ciebie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże czasami może być konieczne do celów związanych z zatrudnieniem, w tym niezbędne dla realizacji wymogów ustawowych nałożonych na administratora danych osobowych. To oznacza, że ich niepodanie może stanowić podstawę do odmowy nawiązania współpracy przez GlobalLogic bądź do podjęcia przez GlobalLogic kroków prawnych w celu rozwiązania umowy, bądź odmowy przyznania Ci określonych świadczeń.

W każdym przypadku, gdy podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych przez GlobalLogic jest lub może być Twoja **zgoda, jej brak lub wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania, a także nie będzie powodował wobec Ciebie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji**, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez GlobalLogic.

III. Jaki jest cel / podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Twoje dane osobowe przetwarzamy dla potrzeb niezbędnych do realizacji zatrudnienia (zarządzania stosunkiem pracy lub innym rodzajem nawiązanej współpracy), tj. przede wszystkim w celu organizacji pracy i wyjazdów służbowych, zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, wypłaty wynagrodzenia, zapewnienia Ci możliwości korzystania ze szczególnych uprawnień i benefitów, spełnienia wymogów prawnych, w tym związanych z rozliczeniami podatkowymi i wynikających z przepisów o ubezpieczeniach społecznych lub sektorze finansowym oraz spełnienia innych wymogów nałożonych wewnętrznymi regulacjami w związku z zatrudnieniem.

W przypadku gdy jesteś uprawniony do korzystania z Funduszu, możemy przetwarzać Twoje dane osobowe także w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z Funduszu i ustalenia ich wysokości.

Podstawą prawną dla przetwarzania Twoich Danych Osobowych jest przede wszystkim:

- | | |
|---|---|
| <p>a. the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR), and</p> <p>b. complying with legal obligation to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment obligations towards ZUS (social insurance authority) or related to acquiring benefits from the Fund, in particular the Labour code (unless the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract), Company Social Benefits Fund Act, executive acts, and acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).</p> | <p>a. łącząca nas umowa (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), oraz</p> <p>b. realizacja ciążącego na nas obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) - w odniesieniu do danych osobowych, których gromadzenie i przechowywanie jest wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, np. podatkowe, rachunkowe, w zakresie prowadzenia akt osobowych czy też obowiązków płatniczych względem ZUS, a także związanych z korzystaniem z Funduszu, w szczególności Kodeksu Pracy (chyba, że podstawą naszej współpracy jest inna umowa niż umowa o pracę), ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, aktów wykonawczych, ustaw podatkowych i dotyczących ubezpieczeń społecznych (w przypadku danych „wrażliwych” w tym kontekście podstawą przetwarzania jest niezbędność do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez nas lub przez Ciebie (art. 9 ust. 2 lit. b) RODO)).</p> |
|---|---|

Sometimes, we may process your personal data on a different basis, for example your image (please read also point IV below), including if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of “sensitive” personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR.

Niekiedy możemy przetwarzać dane osobowe na innej podstawie, np. Twój wizerunek, w tym jeżeli dobrowolnie udostępniłeś je w trakcie i w związku z naszą współpracą. W takim wypadku podstawą prawną ich przetwarzania może być Twoja **zgoda** (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a w przypadku danych osobowych „wrażliwych” – art. 9 ust. 2 lit. a) RODO) lub **uzasadniony interes nasz lub strony trzeciej** (np. usprawnianie, ulepszanie, optymalizacja naszych procesów związanych z zarządzaniem personelem (proszę zapoznać się również z punktem VIII poniżej) i wewnętrznej komunikacji w GlobalLogic) – art. 6 ust 1 lit. f) RODO.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative. In case of “sensitive” personal data the consent may refer only to the situations when you provide such data at your own initiative.

Zgoda może stanowić podstawę przetwarzania Twoich danych osobowych udostępnianych przez Ciebie na wniosek GlobalLogic lub przekazanych przez Ciebie z własnej inicjatywy. W przypadku danych osobowych „wrażliwych” zgoda może dotyczyć wyłącznie sytuacji, gdy przekazanie tych danych następuje z Twojej inicjatywy.

You can revoke your consents at any time - it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation.

Wyrażone zgody możesz wycofać w dowolnym momencie – nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonamy przed ich wycofaniem.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the controller, to conduct investigations in order to detect, prevent and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including of persons and property, or production control or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed,

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać również w celu związanym z potencjalną możliwością zaistnienia sporów pomiędzy Tobą a administratorem danych osobowych, do prowadzenia postępowań w celu wykrycia, unikania i wyeliminowania nadużyć prawa lub naszych wewnętrznych polityk, w celach statystycznych, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracy, w tym osób i mienia, lub kontroli produkcji lub zachowania w

inter alia by the use of video monitoring on the premises of the workplace, or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure or for the controller's marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) - the legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR, in the case of "sensitive data" - Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision.

This legal basis allows also processing biometric data, e.g. fingerprints (when it is necessary to control access to vital information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, or access to strictly protected premises).

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project ("Event"), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host). Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances ("Image") (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić GlobalLogic na szkodę, m.in. poprzez stosowanie na terenie zakładu pracy monitoringu wizyjnego, lub w celu zapobiegania wyciekom informacji oraz zapewnienia właściwego użytkowania udostępnionych Tobie narzędzi pracy m.in. poprzez stosowanie monitoringu tych urządzeń czy poczty elektronicznej, w dopuszczalnych prawnie celach związanych z procedurą „background check” lub w celach marketingowych administratora (np. w celu wysłania kartki z życzeniami świątecznymi) – podstawą prawną ich przetwarzania jest w takich wypadkach **uzasadniony interes administratora** (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – w przypadku „danych wrażliwych” = art. 9 ust. 2 lit. 7 RODO), chyba że działamy na podstawie przepisu prawa.

Również na tej podstawie prawnej dopuszczalne jest przetwarzanie danych biometrycznych, np. odcisku palca (gdy ich podanie jest niezbędne za względu na kontrolę dostępu do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie może narazić GlobalLogic na szkodę, lub dostępu do pomieszczeń wymagających szczególnej ochrony).

IV. Twój wizerunek

Niekiedy GlobalLogic organizuje lub sugeruje Tobie ciekawe wydarzenie, np. konferencję, targi, wykład lub projekt marketingowy („Wydarzenie”), w którym dobrowolnie bierzesz udział np. jako słuchacz, uczestnik, prelegent lub w innym charakterze (np. prowadzącego). Czasami również już sama Twoja rola w naszej organizacji / charakter Twojej pracy polega na tym, że aktywnie reprezentujesz GlobalLogic na zewnątrz organizacji w różnego rodzaju Wydarzeniach.

Jako GlobalLogic (lub przy pomocy podmiotu trzeciego działającego na nasze zlecenie) co do zasady rejestrujemy Wydarzenia na nagraniach wideo lub fotografiach, w związku z czym Twój wizerunek, w tym głos lub wypowiedź („Wizerunek”), np. gdy przemawiasz, zajmujesz miejsce na publiczności, stoisz na scenie, odbierasz nagrodę, gratulujesz zwycięzcom, etc., może zostać utrwalony i wykorzystany, bez ograniczenia w zakresie terytorium, medium, czasu i liczby egzemplarzy, w celu informowania o przebiegu takiego Wydarzenia oraz w celach promocyjnych GlobalLogic, w tym w zależności od pełnionej przez Ciebie w ramach naszej organizacji funkcji, także w celu usprawnienia procesu zarządzania i wewnętrznej komunikacji w GlobalLogic.

Prosimy pamiętać – jeśli bierzesz udział w Wydarzeniach lub Twoja rola w organizacji polega na reprezentacji GlobalLogic, godzisz się z faktem, że Twój Wizerunek może być rejestrowany i rozpowszechniany.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic's partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Your Image may also be recorded in order to include it on ID badges used in our organization in order to ensure a secure and safe work environment by decreasing the risk of unauthorized access to GlobalLogic's premises or confidential information, as well as theft or destruction of GlobalLogic property. It also helps us improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you.

Wykorzystanie i rozpowszechnianie Wizerunku będzie polegało w szczególności na jego publikacji w formie oryginalnej lub formie przetworzonej (tj. zmontowanej), w tym na stronie www GlobalLogic, podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy GlobalLogic, partnerów GlobalLogic, w intranecie, a także w mediach społecznościowych, przesyłaniu mailem, w ramach Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, itp., newslettera, oraz podczas wystąpień publicznych, konferencji i targów, w sposób umożliwiający zapoznanie się z nim przez nieoznaczony z góry krąg osób.

Obejmuje to zwielokrotnianie Wizerunku wszelkimi dostępnymi aktualnie technikami i metodami i na wszelkich nośnikach obrazu i dźwięku, w tym wprowadzania do pamięci komputera i sieci teleinformatycznych oraz wprowadzania do obrotu, użyczenia lub najmu egzemplarzy, na których materiały utrwalono.

Wizerunek może być użyty do różnego rodzaju form elektronicznego przetwarzania obrazu, kadrowania i kompozycji oraz zestawiany z wizerunkami innych osób - bez obowiązku akceptacji produktu końcowego, lecz nie w formach obraźliwych lub powszechnie uznanych za nieetyczne.

GlobalLogic może opatrzyć Wizerunek opisem słownym i/lub graficznym, oraz ew. Twoim imieniem i nazwiskiem według uznania GlobalLogic służącym budowaniu pozytywnego wizerunku GlobalLogic i celom informacyjnym.

Twój Wizerunek stanowi dla nas Twoje dane osobowe. GlobalLogic będzie przetwarzać go jako administrator, z poszanowaniem zasad określonych w niniejszej polityce oraz przez właściwe przepisy prawa, w związku z publikacją foto lub wideo zawierającą Twój Wizerunek - w celach informacyjnych i promocji GlobalLogic wśród aktualnych oraz potencjalnych pracowników, współpracowników oraz kontrahentów.

Twój Wizerunek może zostać również utrwalony w celu umieszczenia go na identyfikatorach stosowanych w naszej organizacji, aby zapewnić bezpieczeństwo środowiska pracy poprzez zmniejszenie ryzyka nieuprawnionego dostępu do pomieszczeń GlobalLogic lub informacji poufnych, a także ryzyka kradzieży lub zniszczenia własności GlobalLogic. Pomoże nam to również usprawnić proces zarządzania i wewnętrznej komunikacji w GlobalLogic.

Tam, gdzie dla powyższych działań GlobalLogic obowiązujące przepisy prawa wymagają udzielenia dodatkowej zgody przez osobę, której Wizerunek został utrwalony, GlobalLogic odbierze od Ciebie taką odpowiednią zgodę.

Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents, are:

- a. in the event the legal basis for our cooperation is a labour contract and our actions are for security issues - legal obligations resulting from the work regulations (Art. 6(1)(c) of GDPR). If the legal basis for our cooperation is a contract other than a labour contract - we perform the above actions as a part of our legitimate interests (Art. 6(1)(f) of GDPR);
- b. in the remaining scope, the legal basis for our actions are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

We will process your Image generally until the conclusion of our cooperation, the effective objection to processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

V. For what period is your personal data retained?

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, data from monitoring will be deleted after a maximum of 3 months after recording / collecting,

unless provisions of law oblige us to process this data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular the Labour code or Civil code, prolonged by no more than one year for operational reasons (in each

Jakakolwiek zgoda udzielana jest dobrowolnie i może zostać odwołana w każdej chwili, chyba że z odpowiednich przepisów prawa wynika inaczej.

Podstawą prawną naszego działania, poza jakimikolwiek potencjalnymi zgodami, są:

- a. w przypadku, gdy podstawą naszej współpracy jest umowa o pracę, a nasze działania mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa - realizacja obowiązku prawnego wynikającego z regulaminu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Jeżeli podstawą naszej współpracy jest umowa inna niż umowa o pracę – ww. działania wykonujemy w ramach naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- b. w pozostałym zakresie podstawą naszych działań są nasze prawnie uzasadnione interesy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), tj. wykorzystywanie legalnie pozyskanego wizerunku, dla celów promocji marki GlobalLogic, budowania pozytywnego wizerunku GlobalLogic, informowania o naszej działalności oraz usprawnienia procesu zarządzania i wewnętrznej komunikacji w GlobalLogic.

Będziemy przetwarzać Twój Wizerunek co do zasady do czasu zakończenia naszej współpracy, cofnięcia Twojej zgody lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przy czym z uwagi na planowane rozpowszechnienie foto/wideo, Twój Wizerunek może być dostępny w mediach takich jak Internet bezterminowo, a katalog odbiorców Twojego Wizerunku jest z tego powodu nieograniczony.

V. Jaki jest okres przechowywania Twoich danych osobowych?

Określone kategorie Twoich danych będziemy co do zasady przetwarzać przez okres:

- a. zatrudnienia,
- b. do czasu wycofania zgody lub zrealizowania celu, dla którego została wyrażona (w zakresie przetwarzania, które odbywa się na podstawie wyrażonej przez Ciebie zgody),
- c. skutecznego wniesienia sprzeciwu (w przypadku danych, których podstawą przetwarzania jest uzasadniony interes), przy czym dane z monitoringu zostaną usunięte maksymalnie po 3 miesiącach od dnia nagrania / ich zebrania,

chyba że przepisy prawa będą nas zobowiązywać do dłuższego przetwarzania tych danych (w szczególności do archiwizacji dokumentów) lub będziemy je przechowywać dłużej na wypadek potencjalnych roszczeń przez okres ich przedawnienia określony przepisami prawa, w szczególności kodeksu pracy lub kodeksu cywilnego przedłużony o nie więcej rok z

case the longer proper processing period shall be applied).

In case you are eligible for making use of the Fund, we process your personal data for the time necessary to award discounted service and benefit, as well as subsidies from the Fund and to determine their amount and for the time necessary to exercise or defence of legal claims. GlobalLogic reviews such personal data at least once a calendar year to assess necessity of further storage and erases personal data that does not need to be stored for such purpose anymore.

In particular, if the basis of our cooperation is:

- a. Labour contract – we can process your personal data contained in your employee files for a maximum period of:
 - 50 years from the conclusion of the employment relation – if you were hired prior to 1 January 2019;
 - 10 years from the end of the calendar year in which the employment relation was terminated or expired – if you were hired on or after 1 January 2019.
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data for the duration of the contract and usually for a period of about 7 years from the termination / expiration of the contract, as dictated by tax / accounting regulations;
- c. a labour contract, a contract of mandate or other contract for the provision of services (except B2B) - the retention period of personal data resulting from payroll, pay slips or other evidence on whose basis the calculation of pensions and/or disability payments is performed can be approximately 10 years or 50 years from the end of cooperation, in accordance with the relevant legal provisions.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

powodów operacyjnych (w każdym przypadku zastosowanie znajduje dłuższy właściwy okres przetwarzania).

W przypadku, gdy jesteś uprawniony do korzystania z Funduszu, przetwarzamy Twoje dane osobowe przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia, dopłaty z Funduszu oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń. GlobalLogic dokonuje przeglądu tych danych osobowych nie rzadziej niż raz w roku kalendarzowym w celu ustalenia niezbędności ich dalszego przechowywania oraz usuwa dane osobowe, których dalsze przechowywanie jest zbędne do realizacji tych celów.

W szczególności w przypadku, gdy podstawą naszej współpracy jest:

- a. umowa o pracę – możemy przetwarzać Twoje dane osobowe, zawarte w dokumentacji pracowniczej, maksymalnie przez okres:
 - 50 lat od zakończenia stosunku pracy – jeżeli zostałeś zatrudniony przed 1 stycznia 2019 r.;
 - 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł – jeżeli zostałeś zatrudniony po 1 stycznia 2019 r. włącznie.
- b. inna umowa cywilnoprawna, w tym B2B – przetwarzamy Twoje dane osobowe przez okres jej trwania oraz zwykle przez okres ok. 7 lat od rozwiązania/wygaśnięcia umowy, co wynika z regulacji podatkowych/ rachunkowych;
- c. umowa o pracę, umowa zlecenia lub inna umowa o świadczenie usług (z wyjątkiem B2B) – okres przechowywania danych osobowych wynikających z listy płac, karty wynagrodzeń albo innych dowodów, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty może wynosić ok. 10 lat lub 50 lat od zakończenia współpracy, zgodnie ze szczegółowymi przepisami prawa.

Powyższe okresy mogą ulec odpowiedniemu, niezbędnemu wydłużeniu, w przypadku ewentualnych roszczeń i postępowań sądowych – o czas trwania tych postępowań oraz ich rozliczenia. W szczególności w przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub GlobalLogic powziął wiadomość, że mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin przetwarzania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required - if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases we apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

- 1. Access to your personal data** – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a.** whether we are processing your personal data;
 - b.** for what purpose;
 - c.** what categories of data we are processing;
 - d.** who is the recipient of your data;
 - e.** what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
 - f.** if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

VI. Kto ma dostęp do danych osobowych?

Do Twoich danych osobowych dostęp uzyskają wyłącznie odpowiednio upoważnieni pracownicy lub współpracownicy GlobalLogic/Hitachi, doradcy (w tym zapewniający bieżącą obsługę prawną) lub audytorzy – w zakresie w jakim jest to niezbędne do wykonywania ich obowiązków.

Twoje dane mogą zostać przekazane podmiotom, które zapewniają wsparcie naszych narzędzi i systemów teleinformatycznych (np. przechowywanie danych), a także naszym klientom i kontrahentom, w tym w szczególności firmom ochroniarskim, firmom udostępniającym benefity, organizującym spotkania integracyjne, szkolenia, rezerwującym podróże i noclegi, w tym, w ramach powyższych czynności, spółkom z grupy GlobalLogic/Hitachi.

GlobalLogic może być także zobowiązana – jeśli istnieje ku temu podstawa prawna – do udzielenia określonych informacji organom władzy publicznej, na potrzeby prowadzonych przez nie postępowań.

Jesteśmy firmą globalną, przez co niektóre spółki z grupy GlobalLogic/Hitachi lub nasi kontrahenci znajdują się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG). W każdym przypadku stosujemy wymagane zabezpieczenia, w tym standardowe klauzule ochrony danych przyjęte na mocy decyzji Komisji Europejskiej. Dodatkowo w celu ochrony danych osobowych, zarówno podczas ich przesyłania, jak i po ich otrzymaniu, stosujemy ogólnie przyjęte standardy. Możesz otrzymać kopię stosowanych przez nas zabezpieczeń dotyczących transferu danych osobowych do państwa trzeciego, kontaktując się z nami (privacy@globallogic.com).

VII. Jakie masz uprawnienia związane z przetwarzaniem danych osobowych?

Przysługują Ci następujące prawa:

- 1. Dostęp do danych osobowych** – możesz zwrócić się do nas, aby uzyskać szczegółowe informacje o tym:
 - a. czy przetwarzamy Twoje dane osobowe;
 - b. w jakim celu;
 - c. jakie kategorie danych przetwarzamy;
 - d. kto jest ich odbiorcą;
 - e. w miarę możliwości – jaki jest planowany okres ich przechowywania, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu;
 - f. jeżeli dane osobowe nie zostały zebrane od Ciebie – wszelkie dostępne informacje o ich źródle.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.

3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.

4. Erasure of data – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:

- a. the data is no longer vital for the purposes for which it was collected or otherwise processed;
- b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it;
- c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, justified legal bases for processing;
- d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes;
- e. your data is processed in a manner that violates the law;
- f. the law requires that we erase your data.

5. Restriction of processing – you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:

- a. you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that data;
- b. the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
- c. GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;

Możesz także uzyskać wgląd we wszystkie przetwarzane na Twój temat dane (kopia danych).

2. Sprostowanie danych – jeśli informacje na Twój temat są/staną się nieprawidłowe albo niekompletne, masz prawo do żądania ich zaktualizowania.

3. Odwołanie zgody – zgodę na przetwarzanie Twoich danych możesz odwołać w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

4. Usunięcie danych – w pewnych sytuacjach RODO przyznaje Ci tzw. prawo do bycia zapomnianym. Możesz z niego skorzystać, jeśli nadal przetwarzamy Twoje dane, w szczególności w następujących przypadkach:

- a. brak dalszej niezbędności danych osobowych do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
- b. cofnięcie przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych osobowych, gdy jednocześnie nie istnieje inna podstawa prawna ich dalszego przetwarzania;
- c. wniesienie przez Ciebie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdy nie występują nadrzędne prawnie i uzasadnione podstawy przetwarzania;
- d. wniesienie przez Ciebie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w celach marketingowych;
- e. przetwarzanie Twoich danych niezgodnie z prawem;
- f. z przepisów prawa wynika obowiązek usunięcia danych.

5. Ograniczenie przetwarzania – możesz żądać, abyśmy ograniczyli nasze działania co do zasady wyłącznie do przechowywania informacji na Twój temat, gdy:

- a. kwestionujesz prawidłowość przetwarzanych przez nas danych osobowych – na okres pozwalający sprawdzić prawidłowość tych danych;
- b. przetwarzanie Twoich danych osobowych jest niezgodne z prawem, lecz zamiast ich usunięcia wolisz ograniczenie przetwarzania;
- c. GlobalLogic nie potrzebuje już Twoich danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one Tobie potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- d. wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych – jedynie do

- d. you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.

czasu rozstrzygnięcia czy Twoje interesy przeważają nad naszymi prawnie uzasadnionymi interesami.

6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
- processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - processing is done in an automated manner.

6. Przenoszenie danych – masz prawo do otrzymania Twoich danych w powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu komputerowego, a także do ich przesłania innemu administratorowi, jeżeli:
- przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody lub umowy; oraz
 - przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
- when our processing is based on legitimate interest;
 - when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.

7. Sprzeciw – z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją możesz sprzeciwić się niektórym operacjom, które wykonujemy, w szczególności w następujących wypadkach:
- gdy opieramy nasze przetwarzanie na naszym prawnie uzasadnionym interesie;
 - gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant public authority (more information below).

Pamiętaj jednak, że gdy pomimo wniesienia przez Ciebie sprzeciwu dojdziemy do wniosku, że istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności, lub podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, będziemy nadal przetwarzać Twoje dane objęte sprzeciwem w niezbędnym zakresie. Jeśli nie zgadzasz się z taką oceną sytuacji, możesz skorzystać z prawa wniesienia skargi do odpowiedniego organu nadzorczego (więcej informacji poniżej).

8. Complaints to the relevant public authority – in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

8. Skarga do organu nadzorczego – w związku z naszym działaniem jako administratora danych osobowych, przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do odpowiedniego organu nadzorczego. Listę lokalnych organów nadzorczych w UE wraz z ich danymi kontaktowymi możesz znaleźć pod adresem: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

In Poland, this is the President of the Personal Data Protection Office. A detailed explanation of the procedure for submitting a complaint is available at: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.

W Polsce takim organem jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Szczegółowy opis procedury wnoszenia skargi dostępny jest pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI)

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this Privacy Notice

This Privacy Notice shall be reviewed once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practices. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

Dla sprawnego realizowania Twoich praw, każde żądanie prosimy kierować na adres e-mail: privacy@globallogic.com, wpisując w tytule „Żądanie RODO”, a w treści precyzując, z którego prawa chcesz skorzystać (przyspieszy to realizację Twojego uprawnienia, ale zapytania możesz składać także w innej formie, w tym na piśmie).

VIII. Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji. Korzystanie z narzędzi, w tym sztucznej inteligencji (AI)

W stosunku do Ciebie nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyby wobec Ciebie skutki prawne lub istotnie Ciebie dotyczyły.

Korzystamy jednak z narzędzi, w tym systemów wykorzystujących sztuczną inteligencję (AI), które wspierają nasze procesy i usprawniają nasze działania, na przykład pomagając nam sortować informacje, rekomendować treści, tworzyć listy w określonej kolejności, filtrować, grupować itp. Niektóre z tych działań mogą stanowić łagodną formę profilowania. Zapewniamy, że wszystkie istotne decyzje dotyczące Ciebie są podejmowane przez naszych pracowników, a nie przez system komputerowy.

IX. Aktualizacje niniejszej Polityki Prywatności

Niniejsza Polityka Prywatności będzie poddawana przeglądowi raz w roku i w razie potrzeby aktualizowana – zwłaszcza w przypadku zmian obowiązujących przepisów prawa, nowych wytycznych lub decyzji organów ochrony danych oraz najlepszych praktyk. Najnowsza wersja niniejszego dokumentu jest zawsze dostępna w serwisie Confluence [tutaj](#).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
1.0	Initial release	December 6, 2019	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.1	Update of the company's legal form	June 23, 2020	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.2	Update of the list of processed personal data, deletion of reference to the Privacy Shield; correction of Version number 2.0 to 1.1	March 3, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.3	Annual review Update of the controller's address, the list of processed personal data, the purpose of processing and the information about retention period	June 9, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing.	July 12, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Update of the description of processing related to ID photo badges.	Jan 4, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review	December 13, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
5.0	Annual review. Added Section VIII "No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI)" and IX "Update of this Privacy Notice".	October 23, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdebska Head of Global Privacy