

Privacy Notice – Slovakia

If you are a member of our team, regardless of the legal basis of our cooperation, we process your personal data. We treat all information concerning you responsibly and in accordance with the law – in particular with GDPR and the Act No. 18/2018 Coll. Personal Data Protection Act.

This Privacy Policy presents detailed information about who we are in light of the abovementioned regulations, and what obligations we have in respect of your personal data, its scope, and the purpose and duration of processing. If anything in this Policy seems unclear or gives rise to doubts, please contact us at privacy@globallogic.com.

The rules set out in this Privacy Policy are applicable to activities involving the processing of personal data taking place on and after 25 May 2018.

Ak ste členom nášho tímu, bez ohľadu na právny základ našej spolupráce, spracúvame vaše osobné údaje. So všetkými informáciami, ktoré sa Vás týkajú, nakladáme zodpovedne a v súlade so zákonom – najmä s GDPR a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Tieto Zásady ochrany osobných údajov poskytujú podrobné informácie o tom, kto sme vo svetle vyššie uvedených predpisov a aké povinnosti máme v súvislosti s Vašími osobnými údajmi, rozsahom, účelom a trvaním ich spracúvania. Ak čokoľvek z týchto Zásad ochrany osobných údajov nie je jasné alebo vyvoláva pochybnosti, prosím kontaktujte nás na e-mailovej adrese privacy@globallogic.com.

Pravidlá stanovené v týchto Zásadách ochrany osobných údajov sa vzťahujú na činnosti zahrňujúce spracovanie osobných údajov, ktoré sa uskutočňuje 25. mája 2018 a neskôr.

CONTENTS

I.	Glossary – basic concepts.....	1
II.	What personal data we process?.....	2
III.	What is the purpose / legal basis of processing of personal data?.....	4
IV.	Your image.....	6
V.	For what period is your personal data retained?.....	8
VI.	Who has access to your personal data?.....	9
VII.	What rights do you have related to the processing of your personal data?.....	9
VIII.	No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI).....	13
IX.	Updates of this document.....	13

I. Glossary – basic concepts

Controller – GlobalLogic Slovakia s.r.o., with its seat in Košice, Slovak Republic, Štúrova 50, 040 01, ID No.: 47 782 421, registered in the Commercial Register of the Municipal Court of Košice, Section: Sro, File No.: 35803/V: privacy@globallogic.com.

Personal data – all information that we process related to you. For example: first name, last name, e-mail address, telephone number, information about your professional experience, etc.

“Sensitive” personal data – special categories of personal data, personal data revealing racial or ethnic

OBSAH

I.	Slovník – základné pojmy.....	1
II.	Aké osobné údaje spracúvame?.....	2
III.	Aký je účel / právny základ spracúvania osobných údajov?	4
IV.	Vaša podobizeň.....	6
V.	Ako dlho uchováваме vaše osobné údaje?....	8
VI.	Kto má prístup k vašim osobným údajom?.....	9
VII.	Aké máte práva v súvislosti so spracovaním vašich osobných údajov?.....	9
VIII.	Žiadne automatizované rozhodovanie. Používanie nástrojov, vrátane umelej inteligencie (AI).....	13
IX.	Aktualizácie tohto dokumentu.....	13

I. Slovník – základné pojmy

Prevádzkovateľ – GlobalLogic Slovakia s.r.o., so sídlom: Štúrova 50, 040 01 Košice, IČO: 47 782 421, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, odd. Sro, vložka č. 35803/V: privacy@globallogic.com.

Osobné údaje – všetky informácie, ktoré o vás spracúvame. Napríklad: meno, priezvisko, e-mailová adresa, telefónne číslo, informácie o vašej odbornej praxi, atď.

“Citlivé” osobné údaje – osobitné kategórie osobných údajov, osobné údaje odhaľujúce rasový alebo etnický

origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, genetic data, biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person, data concerning health or data concerning a natural person's sex life or sexual orientation.

Fund – Social Fund operating at the Controller.

Labour code – the Act No. 311/2001 Coll. – Labour code as amended.

Processing – all operations that we perform on your personal data. This includes collecting, retaining, updating, sending correspondence to you, and erasure of data.

GDPR – Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation).

II. What personal data do we process?

The scope of personal data that we process depends on the legal basis of our cooperation – labour contract or another civil law contract – and also the information you supplied in conjunction with recruitment, conclusion of a contract and during the period it is in effect. This encompasses primarily the content of documents, as well as of any potential communication between you and us.

In the event the legal basis for our cooperation is a **labour contract**, we primarily process personal data and “sensitive” personal data collected during the stage of recruitment (if applicable) and employment inter alia in accordance with Art. 11 of the Labour Code, including (but not limited to):

- a. first name and last name,
- b. date and place of birth,
- c. sex,
- d. citizenship,
- e. contact data, including email address provided to us,
- f. information about your education,
- g. your professional qualifications (including licenses, certificates and professional qualifications for performance of certain jobs),
- h. occupation,
- i. your employment history,
- j. place of residence and home address,

pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie alebo členstvo v odboroch, genetické údaje, biometrické údaje na účely jednoznačnej identifikácie fyzickej osoby, údaje týkajúce sa zdravia alebo údaje týkajúce sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie fyzickej osoby.

Fond – Sociálny fond pôsobiaci u prevádzkovateľa.

Zákonník práce – zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení.

Spracúvanie – všetky operácie, ktoré vykonávame s vašimi osobnými údajmi. To zahŕňa zhromažďovanie, uchovávanie, aktualizáciu, zasielanie korešpondencie a vymazanie údajov.

GDPR – Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 z 27. Apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

II. Aké osobné údaje spracúvame?

Rozsah osobných údajov, ktoré spracúvame závisí od právneho základu našej spolupráce – pracovná zmluva alebo iná občianskoprávna zmluva – a tiež od informácií, ktoré ste poskytli v súvislosti s náborom, uzavretím zmluvy a počas obdobia, v ktorom je zmluva účinná. Zahŕňa to predovšetkým obsah dokumentov, ako aj prípadnú komunikáciu medzi vami a nami.

V prípade, že právnym základom našej spolupráce je **pracovná zmluva**, v súlade s čl. 11 Zákonníka práce, spracúvame predovšetkým osobné údaje a „citlivé“ osobné údaje (ak sa uplatňujú) zhromaždené počas náboru do zamestnania a zamestnávania, vrátane (nie však výlučne) nasledovných údajov:

- a. meno a priezvisko,
- b. dátum a miesto narodenia,
- c. pohlavie,
- d. štátna príslušnosť,
- e. kontaktné údaje, vrátane nám poskytnutej e-mailovej adresy,
- f. informácie o vašom vzdelaní,
- g. vašu odbornú kvalifikáciu (vrátane licencií, certifikátov a odbornej kvalifikácie na výkon určitých pracovných pozícií),
- h. povolanie,
- i. vašu pracovnú históriu,
- j. miesto trvalého bydliska a miesto pobytu (domácu adresu),
- k. údaje o povolení na pobyt, pracovnom

- k. data about the residence and work permit (if applicable),
 - l. passport or other necessary means of identification,
 - m. your identification number or if you do not have it – type and number of document confirming your identity),
 - n. other personal data, including personal data of your children and other members of your closest family – to the extent such data is necessary in conjunction with your exercise of certain privileges under labour or tax law,
 - o. bank account number, if you have filed a request for payment of the remuneration to the bank account or when our labour contract so provides,
 - p. contract term,
 - q. employment with another employer / additional work or non-full time work,
 - r. data on contractual non-competition with former employer or Controller,
 - s. date of termination of employment relationship,
 - t. reason for termination of employment relationship,
 - u. term of trial period (if contracted),
 - v. allocated work resources (official vehicle, mobile phone, laptop),
 - w. data related to Controller's IT equipment and systems, in certain cases also the way you use them and the content you have prepared, including content sent in business emails,
 - x. data regarding violations of our policies or laws, if we receive appropriate notice and data collected during investigations,
 - y. information we collect (directly or through a service provider/governmental authority, public entity, including from publicly available sources) when conducting background checks upon the request of a client to check your suitability for a certain position, including your identity, education or employment history, information on global sanctions and enforcement, presence on "watch lists" maintained by government or international agencies, criminal records, information about your integrity (if necessary) etc., within the scope legally allowed,
- povolení (ak sa uplatňujú) je to relevantné),
 - l. pas alebo iný nevyhnutný identifikačný doklad,
 - m. vaše rodné číslo alebo, ak ho nemáte – druh a číslo dokladu potvrdzujúceho vašu totožnosť,
 - n. iné osobné údaje vrátane osobných údajov vašich detí a ďalších členov vašej najbližšej rodiny – pokiaľ sú tieto údaje potrebné v spojení s výkonom určitých práv a povinností vyplývajúcich z pracovného práva alebo z daňových predpisov,
 - o. číslo bankového účtu, ak ste podali žiadosť o výplatu mzdy na bankový účet, alebo ak takýto spôsob výplaty upravuje naša pracovná zmluva,
 - p. doba trvania pracovnej zmluvy,
 - q. pracovný pomer u iného zamestnávateľa/vedľajší pracovný pomer alebo pracovný pomer na kratší pracovný čas,
 - r. údaje o záväzku nekonkurovať dohodnutom s bývalým zamestnávateľom alebo s Prevádzkovateľom,
 - s. dátum skončenia pracovného pomeru,
 - t. dôvod skončenia pracovného pomeru,
 - u. dĺžka trvania skúšobnej doby (ak bola dojednaná),
 - v. pridelené pracovné prostriedky (služobný automobil, mobilný telefón, laptop),
 - w. údaje vzťahujúce sa k IT zariadeniam a systémom Prevádzkovateľa, v určitých prípadoch aj spôsob, akým ich používate, a obsah, ktorý ste pripravili, vrátane obsahu odoslaného v obchodných e-mailoch,
 - x. údaje týkajúce sa porušenia našich smerníc alebo zákonov, ak dostaneme príslušné oznámenie a údaje zhromaždené počas vyšetrovaní,
 - y. informácie, ktoré získavame (priamo alebo prostredníctvom poskytovateľa služieb/orgánu verejnej správy, verejného subjektu, a to aj z verejne dostupných zdrojov) pri vykonávaní previerok osôb na žiadosť klienta s cieľom overiť vašu vhodnosť pre určitú pracovnú pozíciu, vrátane vašej totožnosti, vzdelania alebo histórie zamestnania, informácií o globálnych sankciách a ich vykonávaní, prítomnosti na "zoznamoch sledovaných osôb" vedených vládami alebo medzinárodnými agentúrami, registra trestov, informácií o Vašej bezúhonnosti (ak je to nevyhnutné), a iné, v rámci zákonom povoleného rozsahu,

- z. your criminal records, if it is required for persons holding particular positions,
- aa. health-related data (including COVID-19 vaccination status, COVID-19 test results, having recovered from COVID-19, as well as current symptoms), where legally allowed,
- bb. other data required for exercise of rights and obligations provided under the law or resulting from the fulfilment of the contract.

- z. výpisy z registra trestov, ak je to vyžadované pre osoby, ktoré zastávajú určité pracovné pozície,
- aa. údaje týkajúce sa zdravia (vrátane informácií o očkovaní proti COVID-19, výsledkov testov na COVID-19, prekonaní COVID-19, ako aj súčasné príznaky ochorenia), ak je to v súlade so zákonom,
- bb. ďalšie údaje potrebné na výkon práv a povinností ustanovených zákonom alebo vyplývajúcich z plnenia zmluvy.

In general, we may also process your other personal data, if they are necessary for exercising specific rights or for compliance with a legal obligation, when you have given your consent or we have a legitimate interest in it.

Vo všeobecnosti môžeme tiež spracúvať vaše ďalšie osobné údaje, ak sú potrebné na výkon konkrétnych práv alebo na splnenie zákonnej povinnosti, alebo ak ste udelili súhlas alebo existuje náš oprávnený záujem.

In addition to the scope of personal data processed by us, include information arising from your labour contract, such as position, remuneration, place of work, time of work, the date of its commencement, as well as resulting from the course of employment, concerning *inter alia* dates and duration of holiday leave, maternity leave, parental leave, sick leave, accidents at work, additional benefits or assessment of your work.

Navyše k rozsahu osobných údajov, ktoré spracúvame, patria informácie, ktoré vyplývajú z vašej pracovnej zmluvy, ako sú pracovná pozícia, mzda, miesto výkonu práce, pracovný čas, dátum nástupu do zamestnania, ako aj informácie získané počas priebehu zamestnania, týkajúce sa okrem iného dátumov a dĺžky dovolenky, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, práceneschopnosti, pracovných úrazov, ďalších dávok/výhod/benefítov alebo hodnotenia vašej práce.

In case you are eligible for making use of the Fund, we may process your personal data, including "sensitive" personal data, concerning the living (including your health), family and material conditions, which you have made available to us in relation to such right.

V prípade, že máte nárok na využívanie Fondu, môžeme spracúvať vaše osobné údaje vrátane „citlivých“ osobných údajov týkajúcich sa života (vrátane vášho zdravia), rodinných a materiálnych podmienok, ktoré ste nám poskytli v súvislosti s týmto právom.

We may also request, collect and process information about your education, professional qualifications and certifications from public sources and/or third parties, including schools, universities, your former employers or other persons, in particular to assess or confirm the accuracy and authenticity of data you provided.

Môžeme tiež požadovať, zhromažďovať a spracovávať informácie o vašom vzdelaní, odbornej kvalifikácii a certifikáciách z verejných zdrojov a/alebo od tretích strán, vrátane škôl, univerzít, vašich bývalých zamestnávateľov alebo iných osôb, najmä na účely posúdenia alebo potvrdenia presnosti a autenticity údajov, ktoré ste poskytli.

If the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract, for example **a contract of mandate, for a specific work or for the provision of B2B services**, in principle, the scope of data we collect is in practice analogous to the above, modified appropriately depending on the nature of the relationship of cooperation and the parties' obligations envisaged therein (in each case, however, we only collect such data as is necessary to properly execute and settle the contract).

Ak je základom našej spolupráce zmluva iná ako pracovná zmluva, napríklad **mandátna zmluva na vykonanie konkrétnej úlohy alebo poskytovanie služieb B2B**, rozsah údajov, ktoré zhromažďujeme, je v zásade analogický s vyššie uvedeným, primerane upravené v závislosti od povahy vzťahu spolupráce a záväzkov strán, ktoré sú v ňom stanovené (v každom prípade však zhromažďujeme len také údaje, ktoré sú potrebné na riadne uzatvorenie a plnenie zmluvy).

Your submission of personal data is voluntary, but sometimes it may be necessary for purposes related to employment, including for the fulfilment of statutory obligations resting upon the controller. This means that

Vaše poskytnutie osobných údajov je dobrovoľné, ale niekedy môže byť poskytnutie potrebné na účely súvisiace so zamestnaním, a to aj na splnenie zákonných povinností prevádzkovateľa. To znamená, že

failure to provide data may constitute grounds for refusal by GlobalLogic to enter into cooperation, or for GlobalLogic to take legal measures to terminate a contract or declining granting certain benefits to you.

In every case when the basis for processing your personal data by GlobalLogic is or may be your consent, **the lack or withdrawal of your consent will not result in any unfavourable treatment, nor in any negative consequences for you**, especially it will not constitute a basis for declining your employment or termination of the labour contract with or without proper notice by GlobalLogic.

III. What is the purpose / legal basis of processing of personal data?

We process your personal data for needs related to employment (managing the employment relationship or other type of established cooperation), that is, primarily for the purpose of organizing work and business trips, ensuring occupational health and safety, payment of remuneration, enabling you to exercise particular rights and benefits, legal compliance, including with regard to tax settlements, social and health insurance and financial sector regulations, and meeting other requirements imposed by internal regulations in connection with employment.

In case you are eligible for making use of the Fund, we may process your personal data also in order to award subsidies from the Fund and to determine their amount.

The legal basis for the processing of your personal data is primarily:

- a. the contract that binds us (Art. 6(1)(b) GDPR), and
- b. complying with legal obligation to which we are subject (Art. 6(1)(c) GDPR) – with regard to personal data whose collection and storage is required by generally applicable provisions of law, for example tax, accounting, in respect of retaining employment records or payment obligations towards Social Insurance Agency, health insurance companies, or related to acquiring subsidies from the Fund, in particular the Labour code (unless the basis of our cooperation is a contract other than a labour contract), Social Fund Act, executive acts, and acts concerning taxes and social security (in case of processing “sensitive” data for this purpose the legal basis for processing is necessity for the purposes of carrying out the obligations and exercising specific rights by us

neposkytnutie údajov môže byť dôvodom na odmietnutie spolupráce zo strany GlobalLogic alebo na to, aby spoločnosť GlobalLogic prijala právne opatrenia na ukončenie zmluvy alebo odmietnutie poskytnutia určitých výhod pre vás.

V každom prípade, ak základom pre spracúvanie vašich osobných údajov spoločnosťou GlobalLogic je alebo môže byť váš súhlas, **nebude mať nedostatok alebo odvolanie vášho súhlasu, pre vás za následok nepriaznivé zaobchádzanie ani žiadne negatívne dôsledky**, najmä nebude predstavovať základ pre odmietnutie zamestnania alebo ukončenie pracovnej zmluvy s výpovednou dobou GlobalLogic alebo bez nej.

III. Aký je účel/právny základ spracúvania osobných údajov?

Vaše osobné údaje spracúvame pre potreby súvisiace so zamestnaním (riadenie pracovnoprávneho vzťahu alebo iný typ nadviazanej spolupráce), to znamená predovšetkým za účelom organizácie práce, a služobných ciest, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vyplatenia odmeny, uplatnenia vašich konkrétnych práv a benefitov, dodržiavania právnych predpisov, a to aj v súvislosti s právnou úpravou daňových povinností, predpismi o sociálnom a zdravotnom poistení a predpismi finančného sektora, a splnenia ďalších požiadaviek stanovených vnútornými predpismi v súvislosti so zamestnaním.

V prípade, že máte nárok na využívanie Fondu, môžeme vaše osobné údaje spracúvať aj s cieľom poskytnúť vám príspevok z Fondu a s cieľom určiť ich výšku.

Právnym základom pre spracúvanie vašich osobných údajov je predovšetkým:

- a. zmluva, ktorá nás zaväzuje (Čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR), a
- b. splnenie zákonnej povinnosti, ktorej podliehame (Čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR) – v súvislosti s osobnými údajmi, ktorých zber a uchovávanie sa vyžaduje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, napríklad dane, účtovníctvo, takisto pokiaľ ide o uchovávanie záznamov o zamestnaní alebo platobné povinnosti voči Sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam alebo súvisiace so získavaním príspevkov z Fondu, najmä Zákonník práce (pokiaľ nie je základom našej spolupráce iná ako pracovná zmluva), zákon o sociálnom fonde, vykonávacie predpisy, a predpisy týkajúce sa daní a sociálneho zabezpečenia (v prípade spracúvania „citlivých” údajov na tento účel, právnym základom spracúvania je nevyhnutnosť spracúvania na účely plnenia našich alebo vašich povinností a výkonu osobitných práv.(Čl. 9 ods. 2

or by you (Art. 9(2)(b) GDPR)).

Sometimes, we may process your personal data which has not been included in the catalogue above, for example your image (please read also point IV below), if you voluntarily disclose the data to us and if it is related to and takes part during our cooperation. The legal basis for the processing in such cases may be your **consent** (Article 6(1)(a) GDPR, and in case of "sensitive" personal data – Art. 9(2)(b) GDPR), or the **legitimate interest of the controller or a third party** (e.g. improving, enhancing, optimizing our processes re. management of the staff (please read also point VIII below) and internal communication at GlobalLogic) – Article 6(1)(f) GDPR.

Your consent may be the basis for processing your personal data made available by you at the request of GlobalLogic or provided by you at your own initiative. In case of "sensitive" personal data the consent may refer only to the situations when you provide such data at your own initiative.

You can revoke your consents at any time - it will not affect the legality of processing performed prior to such revocation.

We will also process your personal data for purposes related to potential disputes between you and the controller, to conduct investigations in order to detect, prevent and cease violations of the law or our internal policies, for statistical purposes, in order to ensure workplace safety, including of persons and property, or production control or keeping confidential information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, *inter alia* by the use of video monitoring on the premises of the workplace, or in order to prevent information leaks and ensure proper use of work tools made available to you, e.g. by using monitoring of these devices or email, for legally permissible purposes related to the "background check" procedure, as well as for the controller's marketing purposes (e.g. to send a Christmas greeting card) - the legal basis for their processing in such cases is the **legitimate interest of the controller** (Article 6(1)(f) GDPR and in the case of "sensitive data" – (Article 9(2)(f) GDPR) - unless we act on the basis of a legal provision.

This legal basis allows also processing biometric data, e.g. fingerprints (when it is necessary to control access to vital information which could expose GlobalLogic to damage if revealed, or access to strictly protected premises).

písm. b) GDPR)).

Niekedy môžeme spracovať vaše osobné údaje, ktoré neboli zahrnuté do vyššie uvedeného zoznamu, napríklad vašu fotografiu (viď tiež bod IV nižšie), ak nám údaje dobrovoľne poskytnete, a tieto sa týkajú a sú relevantné počas našej spolupráce. Právnym základom pre spracovanie v takýchto prípadoch môže byť váš **súhlas** (článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR a v prípade „citlivých“ osobných údajov - článok 9 ods. 2 písm. b) GDPR) alebo **oprávnený záujem prevádzkovateľa alebo tretej strany** (napr. zlepšovanie, zdokonaľovanie, optimalizácia našich procesov v oblasti riadenia pracovníkov (viď tiež bod VIII nižšie) a internej komunikácie v GlobalLogic) - článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR.

Váš súhlas môže byť základom pre spracúvanie vašich osobných údajov, ktoré ste sprístupnili na žiadosť GlobalLogic alebo poskytli z vlastnej iniciatívy. V prípade „citlivých“ osobných údajov sa súhlas môže vzťahovať iba na situácie, keď takéto údaje poskytujete z vlastnej iniciatívy.

Svoje súhlasy môžete kedykoľvek odvolať - nebude to mať vplyv na zákonnosť spracovania vykonaného pred takýmto odvolaním.

Vaše osobné údaje tiež spracúvame na účely súvisiace s možnými spormi medzi vami a prevádzkovateľom, na účely vyšetrovania s cieľom odhaliť, predísť a zamedziť porušovaniu zákona alebo našich interných predpisov, na štatistické účely, ďalej aby sme zaistili bezpečnosť na pracovisku vrátane osôb a majetku alebo kontrolu výroby alebo uchovávali dôverné informácie, ktoré by mohli GlobalLogic vystaviť škodám, ak by boli odhalené, okrem iného pomocou kamerového monitorovania v priestoroch pracoviska, alebo s cieľom zabrániť únikom informácií a zabezpečiť správne používanie pracovných prostriedkov, ktoré máte k dispozícii, napr. pomocou monitorovania týchto zariadení alebo e-mailu, na právne prípustné účely súvisiace s procesom "previerky", ako aj pre marketingové účely prevádzkovateľa (napr. zaslanie vianočného pozdravu) - právnym základom pre ich spracovanie v takýchto prípadoch je **oprávnený záujem prevádzkovateľa** (článok 1 písm. f) GDPR) a v prípade "citlivých údajov" – (článok 9, ods. 2, písm. f) GDPR) - pokiaľ nekonáme na základe konkrétneho právneho ustanovenia.

Tento právny základ umožňuje aj spracovanie biometrických údajov, napr. odtlačky prstov (ak je potrebné kontrolovať prístup k dôležitým informáciám, ktoré by mohli vystaviť GlobalLogic škodu v prípade ich odhalenia alebo prístup do prísne chránených priestorov).

IV. Your image

Occasionally, GlobalLogic may organize or suggest you an interesting event, e.g. conference, fairs, lecture or marketing project ("Event"), which you may voluntarily attend e.g. as a listener, participant, speaker or in a different character (e.g. as a host).

Sometimes also your role in our organization / the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic outside the organization in various types of Events.

As GlobalLogic (or with a help of third party acting on our behalf) as a rule, we record the Events in video recordings or photographs, therefore your image, including voice and utterances ("Image") (e.g. when you make a speech, sit in the audience, stand on our stage, receive a prize, congratulate the winners etc.) may be recorded and used, with neither geographical nor temporal restriction nor with restriction as to the medium and number of copies, to inform about the course of the Event and for promotional purposes of GlobalLogic, also including for purposes of improving the management process and internal communication in GlobalLogic, depending on the function you perform within our organization.

Please remember – if you attend our Events or the nature of your work consists in actively representing GlobalLogic, you agree with the fact that your Image may be recorded and disseminated.

The use and dissemination of the Image will consist, without limitations, of its publication in the original form or in processed form (i.e. edited), including on the website of GlobalLogic, entities from GlobalLogic group, GlobalLogic's partners, on the intranet, and also in social media, sending via e-mail, on Facebook, YouTube, Vimeo, LinkedIn, etc., newsletter, and also in public speeches, conferences, and fairs, in a way allowing it to be seen by a group of people not specified in advance.

It includes multiplication of the Image with the use of any currently available techniques and methods, and on any image and sound storage devices, including saving in computer memory and IT networks and selling, lending or leasing copies of recorded material.

The Image may be used in various types of electronic image processing, framing and composition, and combined with images of other people – without the obligation to accept final product, however, not in a

IV. Vaša podobizeň

GlobalLogic môže príležitostne zorganizovať alebo navrhnúť zaujímavú udalosť, konferenciu, veľtrh, prednášku alebo marketingový projekt („Podujatie“), ktorých sa môžete dobrovoľne zúčastniť napr. ako poslucháč, účastník, rečník alebo iný charakter (napr. ako hosťiteľ).

Niekedy tiež vaša úloha v našej organizácii / povaha vašej práce spočíva v aktívnom zastupovaní / reprezentovaní spoločnosti GlobalLogic mimo organizácie na rôznych typoch Podujatí.

Ako GlobalLogic (alebo s pomocou tretej strany konajúcej v našom mene) spravidla zaznamenávame Podujatia na videozáznam alebo fotografie, teda zaznamenávame vašu podobizeň vrátane hlasu a prejavov („Podobizeň“) (napr. keď prednesiete prejav, sedíte v publiku, stojíte na našom pódii, získate cenu, zablahoželáte výhercom atď.), pričom sa môže zaznamenať a použiť bez geografického a časového obmedzenia, bez obmedzenia média a počtu kópií, a to na účel informovania o priebehu udalosti a na propagačné účely GlobalLogic, ako aj na účely zlepšenia procesu riadenia a internej komunikácie v GlobalLogic, v závislosti od funkcie, ktorú vykonávate v našej organizácii.

Nezabudnite – ak sa zúčastňujete na našich podujatiach alebo ak charakter vašej práce spočíva v aktívnom zastupovaní / reprezentovaní GlobalLogic, súhlasíte so skutočnosťou, že vaša Podobizeň môže byť zaznamenaná a šírená.

Použitie a šírenie Podobizne bude pozostávať, bez obmedzenia, z jej uverejnenia v pôvodnej forme alebo v spracovanej forme (t. j. upravenej), a to aj na webových stránkach GlobalLogic, subjektov zo skupiny GlobalLogic, partnerov GlobalLogic, na intranete a tiež v sociálnych médiách, prostredníctvom e-mailu, na Facebooku, YouTube, Vimeo, LinkedIn atď., v bulletine, a tiež vo verejných prejavoch, konferenciách a veľtrhoch spôsobom umožňujúcim Podobizeň vidieť vopred nešpecifikovanej skupine ľudí.

Zahŕňa to rozmnožovanie Podobizne s použitím všetkých v súčasnosti dostupných techník a metód a na všetkých zariadeniach na ukladanie obrazov a zvuku vrátane uloženia v počítačovej pamäti a sieťach IT a predaja, požičiavania alebo prenájmu kópií nahratého materiálu.

Podobizeň môže byť použitá v rôznych typoch elektronického spracovania obrazov, orámovania a kompozície a v kombinácii s obrazmi iných ľudí – bez potreby vašej akceptácie konečného produktu, nie však

form that may be offensive or is generally deemed to be unethical.

GlobalLogic may mark the Image with textual and/or graphical description, and alternatively your name and surname, at the discretion of GlobalLogic, for the purpose of development of positive image of GlobalLogic and for information purposes.

Your Image is your personal data to us. We will process it as the data controller, in compliance with this Privacy Policy, the rules determined by applicable laws and regulations in relation to publication of photo or video containing your Image – for information purposes and the purposes of GlobalLogic promotion among current and potential employees, associates and business partners.

Your Image may also be recorded in order to include it on ID badges used in our organization in order to ensure a secure and safe work environment by decreasing the risk of unauthorized access to GlobalLogic's premises or confidential information, as well as theft or destruction of GlobalLogic property. It also helps improve the management process and internal communication in GlobalLogic.

Where, for the above activities of GlobalLogic, the applicable law requires the consent of the person whose Image has been recorded, GlobalLogic will collect such proper consent from you.

Any consent is given voluntarily and may be revoked at any time, unless applicable law provides otherwise.

Legal basis for our actions, apart from any potential consents, are our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR). i.e. the use of legally obtained image, for the purposes of promotion of GlobalLogic brand, development of positive image of GlobalLogic, information on our activities, improving the management process and internal communication in GlobalLogic.

We will process your Image generally until the conclusion of our cooperation, the effective objection to processing or until possible withdrawal of the consent, however, due to the planned dissemination of photo/video, your Image may be available in the mediums such as the Internet for indefinite period of time, and the group of recipients of your Image is therefore unlimited.

vo forme, ktorá môže byť urážlivá alebo sa všeobecne považuje za neetickú.

GlobalLogic môže označiť Podobizeň textovým a / alebo grafickým popisom, alebo vašim menom a priezviskom, podľa uváženia GlobalLogic, za účelom rozvoja pozitívneho imidžu GlobalLogic a na informačné účely.

Vašu Podobizeň považujeme za osobný údaj. Spracúvame ju v pozícii prevádzkovateľa, v súlade s týmito Zásadami ochrany osobných údajov, pravidlami stanovenými platnými zákonmi a predpismi týkajúcimi sa zverejnenia fotografie alebo videa obsahujúceho vašu Podobizeň – pre informačné účely a účely propagácie GlobalLogic medzi súčasnými a potenciálnymi zamestnancami, spolupracovníkmi a obchodnými partnermi.

Vaša Podobizeň sa môže zaznamenať aj s cieľom jej použitia na identifikačných kartách používaných v našej organizácii s cieľom zaistenia bezpečného pracovného prostredia znížením rizika neoprávneného vstupu do priestorov GlobalLogic alebo prístupu k dôverným informáciám, ako aj zníženia rizika krádeže alebo zničenia majetku GlobalLogic. Takisto sa tým uľahčuje zlepšenie procesu riadenia a interná komunikácia v rámci GlobalLogic-u.

Ak pre vyššie uvedené činnosti GlobalLogic, príslušné právne predpisy vyžadujú súhlas osoby, ktorej Podobizeň bola zaznamenaná, GlobalLogic od vás získa takýto riadny súhlas.

Akýkoľvek súhlas sa udeľuje dobrovoľne a možno ho kedykoľvek odvolať, pokiaľ príslušné právne predpisy neustanovujú inak.

Právnym základom pre naše spracúvanie, okrem prípadných súhlasov, sú naše oprávnené záujmy (článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR). T. j. použitie legálne získanej Podobizne na účely propagácie značky GlobalLogic, rozvoj pozitívneho imidžu GlobalLogic, informácie o našich aktivitách, zlepšenie procesu riadenia a internej komunikácie v GlobalLogic.

Vašu Podobizeň spracúvame spravidla až do ukončenia vzájomnej spolupráce, uplatnenia námietok proti spracúvaniu alebo do možného odvolania súhlasu, avšak z dôvodu plánovaného šírenia fotografie / videa môže byť vaša Podobizeň dostupná na médiách, ako je napríklad internet po neurčitú dobu. Z uvedeného dôvodu je počet príjemcov vašej Podobizne neobmedzený.

V. For what period is your personal data retained?

In principle, we will process specified categories of your data for the period of:

- a. employment,
- b. until consent is withdrawn or the purpose for which it has been expressed has been achieved (within the scope of processing performed on the basis of your consent),
- c. objection is properly submitted (in the case of data for which the basis of processing is a legitimate interest); however, data from monitoring will be deleted after a maximum of 3 months after recording / collecting,

unless provisions of law oblige us to process this data for a longer period of time (in particular for archiving documents), or we retain it longer in case of potential claims during the limitation period defined by law, in particular the Labour code or Civil code, prolonged by no more than one year for operational reasons (in each case the longer proper processing period shall be applied).

In case you are eligible for making use of the Fund, we process your personal data for the time necessary to award subsidies from the Fund and to determine their amount and for the time necessary to exercise or defence of legal claims. GlobalLogic reviews such personal data at least once a calendar year to assess necessity of further storage and erases personal data that does not need to be stored for such purpose anymore.

In particular, if the basis of our cooperation is:

- a. Labour contract – we can process your personal data contained in your employee files for a maximum period of 50 years from the conclusion of the employment relation;
- b. another civil law contract, including B2B – we process your personal data for the duration of the contract and usually for a period of about 10 years from the termination / expiration of the contract, as dictated by tax / accounting regulations;
- c. a labour contract, a contract of mandate or other contract for the provision of services (except B2B) - the retention period of personal data resulting from payroll, pay slips or other evidence on whose basis the calculation of pensions and/or disability payments is performed can be approximately 10 years or 50 years from the end of cooperation, in accordance with the relevant legal provisions.

V. Ako dlho uchováваме vaše osobné údaje?

V zásade spracúvame špecifikované kategórie vašich osobných údajov po dobu:

- a. trvania pracovného pomeru,
- b. do odvolania súhlasu alebo do dosiahnutia účelu, na ktorý bol súhlas vyjadrený (v rozsahu spracúvania vykonávaného na základe vášho súhlasu),
- c. riadneho uplatnenia námietok proti spracúvaniu (v prípade údajov, pri ktorých je právnym základom spracúvania oprávnený záujem); avšak údaje získané z monitoringu bude odstránené najneskôr do 3 mesiacov od zaznamenania/zhromažďovania,

pokiaľ nás právne predpisy nezaväzujú, aby sme tieto údaje spracúvali dlhšiu dobu (najmä pri archivácii dokumentov), alebo si ich uchováme dlhšie v prípade potenciálnych nárokov počas premlčacej lehoty stanovenej zákonom, najmä Zákonníkom práce alebo Občianskym zákonníkom, predĺženej najviac o jeden rok z prevádzkových dôvodov (v každom prípade sa uplatňuje dlhšie prípustné obdobie spracúvania).

V prípade, že máte nárok na využívanie Fondu, spracúvame vaše osobné údaje na čas potrebný na poskytnutie príspevku z Fondu a na určenie ich výšky a na čas potrebný na uplatnenie alebo obranu právnych nárokov. GlobalLogic tieto osobné údaje kontroluje najmenej raz za kalendárny rok, aby posúdil potrebu ďalšieho uchovávania a vymazal osobné údaje, ktoré už na tento účel nemusia byť uložené.

Ak základom vzájomnej spolupráce je:

- a. Pracovná zmluva – vaše osobné údaje obsiahnuté vo vašich zamestnaneckých zložkách môžeme spracovávať maximálne na obdobie 50 rokov od uzavretia pracovného pomeru;
- b. iná občianskoprávna zmluva, vrátane B2B - spracúvame vaše osobné údaje počas trvania zmluvy a zvyčajne po dobu približne 10 rokov od ukončenia / zániku zmluvy, ako vyplýva z daňových / účtovných predpisov;
- c. pracovná zmluva, mandátna zmluva alebo iná zmluva na poskytovanie služieb (okrem B2B) - doba uchovávania osobných údajov vyplývajúca z vyplácania mzdy, výplatných pásovk alebo inej evidencie, na základe ktorých sa vykonáva výpočet dôchodkov a / alebo platieb v prípade invalidity môže byť približne 10 rokov alebo 50 rokov od ukončenia spolupráce v súlade s príslušnými právnymi ustanoveniami.

The above periods may be extended, if necessary, in the event of any claims and court proceedings - for the duration of these proceedings and their settlement. In particular, in case the video recordings are evidence in proceeding conducted on the basis of law or if GlobalLogic is notified that the recordings may constitute evidence in such proceeding, the processing period extends until the legally valid conclusion of the proceeding.

VI. Who has access to your personal data?

Your personal data will only be accessed by duly authorized GlobalLogic/Hitachi employees or associates, advisers (including those providing current legal services) or auditors – to the extent necessary to perform their duties.

Your data may be transmitted to entities that provide support for our ICT tools and systems (e.g. data retention), to our clients and contractors, in particular to security companies, companies providing access to benefits, organising integration meetings, training courses, booking trips and accommodation, including within the framework of the above activities to companies in the GlobalLogic/Hitachi group.

GlobalLogic may also be required – if there is a legal basis to do so - to provide certain information to public authorities for the purposes of their investigations.

We are a global company, which means that some companies from the GlobalLogic/Hitachi group and our associates are located outside the European Economic Area (EEA). In all cases we apply all required safeguards, including standard data protection clauses adopted pursuant to decisions of the European Commission. Additionally, in order to protect personal data, both when sending and receiving it, we apply generally accepted standards. You can obtain a copy of the security measures we apply for the transfer of personal data to third countries by contacting us at privacy@globallogic.com.

VII. What rights do you have related to the processing of your personal data?

You have the following rights:

- 1. Access to your personal data** – you may ask us at any time to provide detailed information regarding:
 - a. whether we are processing your personal data;

Uvedené lehoty sa môžu v prípade potreby predĺžiť v prípade akýchkoľvek nárokov a súdnych konaní – a to po dobu trvania týchto konaní a ich urovanie. Uvedené platí najmä v prípade, že videozáznamy sú dôkazmi v konaní vedenom na základe zákona alebo ak je spoločnosti GlobalLogic oznámené, že záznamy môžu predstavovať dôkazy v takomto konaní, obdobie spracovania trvá až do právoplatného ukončenia konania.

VI. Kto má prístup k vašim osobným údajom?

K vašim osobným údajom budú mať prístup iba oprávnení zamestnanci alebo spolupracovníci GlobalLogic/Hitachi, poradcovia (vrátane tých, ktorí poskytujú právne služby) alebo audítori – v rozsahu nevyhnutnom na plnenie ich povinností.

Vaše údaje môžu byť zasielané subjektom, ktoré poskytujú podporu našim informačným technológiám a systémom (napr. uchovávanie údajov), našim klientom a dodávateľom, najmä súkromným bezpečnostným službám, spoločnostiam poskytujúcim prístup k benefitom, organizujúcim spoločenské stretnutia, školenia, ďalej spoločnostiam, ktoré rezervujú pracovné a iné cesty a ubytovanie, a to aj v rámci zabezpečovania vyššie uvedených aktivít pre spoločnosti v skupine GlobalLogic/Hitachi.

GlobalLogic môže byť tiež požiadaná - ak existuje právny základ – poskytnúť určité informácie verejným orgánom na účely ich vyšetrovania.

Sme globálna spoločnosť, čo znamená, že niektoré spoločnosti zo skupiny GlobalLogic/Hitachi a pridružené spoločnosti sa nachádzajú mimo Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP). Vo všetkých prípadoch uplatňujeme všetky požadované záruky vrátane štandardných doložiek o ochrane údajov prijatých na základe rozhodnutí Európskej komisie. Okrem toho v záujme ochrany osobných údajov pri ich odosielaní aj prijímaní uplatňujeme všeobecne akceptované štandardy. Kópiu bezpečnostných opatrení, ktoré uplatňujeme pri prenose osobných údajov do tretích krajín, môžete získať kontaktovaním nás na adrese privacy@globallogic.com.

VII. Aké máte práva v súvislosti so spracovaním vašich osobných údajov?

Ako dotknutá osoba máte právo na:

- 1. Prístup k vašim osobným údajom** – môžete nás kedykoľvek požiadať o poskytnutie podrobných informácií týkajúcich sa:
 - a. či spracúvame vaše osobné údaje;

- b. for what purpose;
- c. what categories of data we are processing;
- d. who is the recipient of your data;
- e. what is the planned duration of processing (if possible), and if we are not able to say, the criteria for determining that duration;
- f. if the personal data has not been given by you – all available information about the source of the data.

You can also receive access to all of your personal data that we are processing (data copy).

2. Data rectification – if information about you is or has become inaccurate or incomplete, you have the right to demand that data is rectified or made complete.

3. Withdrawal of consent – you can withdraw your consent to the processing of your personal data at any time (if it was given), without affecting the lawfulness of processing performed prior to such withdrawal.

4. Erasure of data – in certain situations, GDPR gives you the “right to be forgotten.” You can invoke this right if we are still processing your personal data, particularly in the following cases:

- a. the data is no longer vital for the purposes for which it was collected or otherwise processed;
- b. you revoke consent to the processing of personal data and there is no other legal basis for continuing to process it;
- c. you object to the processing of your personal data when there are no overriding, justified legal bases for processing;
- d. you object to the processing of your personal data for marketing purposes;
- e. your data is processed in a manner that violates the law;
- f. the law requires that we erase your data.

5. Restriction of processing - you can demand that we limit our activities in principle only to storing information about you when:

- a. you question the correctness of personal data we are processing – for a period of time that allows us to determine the correctness of that data;
- b. the processing of your personal data violates the law, but you prefer that processing be restricted rather than the data be erased;
- c. GlobalLogic no longer needs your personal data for the purposes of

- b. za akým účelom;
- c. aké kategórie údajov spracúvame;
- d. kto je príjemcom vašich údajov;
- e. aká je plánovaná doba spracúvania (ak je to možné určiť), a ak to nie je možné určiť, kritéria na určenie tejto doby;
- f. ak neboli vaše osobné údaje poskytnuté z vašej strany – všetky dostupné informácie o zdroji údajov.

Môžete tiež získať prístup ku všetkým vašim osobným údajom, ktoré spracúvame (kópia údajov).

2. Oprava údajov – ak sú informácie o vás nepresné alebo neúplné, máte právo požadovať opravu alebo doplnenie údajov.

3. Odvolaie súhlasu – môžete kedykoľvek odvolať svoj súhlas so spracovaním svojich osobných údajov (ak boli poskytnuté na základe súhlasu), bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracovania vykonaného pred takýmto odvolaním.

4. Výmaz údajov – v určitých situáciách vám GDPR dáva „právo byť zabudnutý“. Tohto práva sa môžete dovolávať, ak spracúvame vaše osobné údaje, najmä v týchto prípadoch:

- a. údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré boli zhromaždené alebo inak spracúvané;
- b. odvolali ste súhlas so spracovaním osobných údajov a neexistuje žiadny iný právny základ na ich ďalšie spracovanie;
- c. namietate proti spracúvaniu vašich osobných údajov a neexistujú žiadne náležité a opodstatnené právne základy na ďalšie spracovanie;
- d. nesúhlasíte so spracúvaním vašich osobných údajov na marketingové účely;
- e. vaše údaje sú spracúvané spôsobom, ktorý porušuje zákon;
- f. zákon vyžaduje, aby sme vaše údaje vymazali.

5. Obmedzenie spracúvania – môžete požadovať, aby sme obmedzili naše spracúvanie v zásade len na uchovanie informácií o vás v prípade, že:

- a. napádáte správnosť osobných údajov, ktoré spracúvame – a to počas obdobia, ktoré nám umožňuje overiť správnosť týchto údajov;
- b. spracúvanie je protizákonné a namietate proti vymazaniu osobných údajov a žiadate namiesto toho obmedzenie ich použitia;
- c. GlobalLogic už nepotrebuje osobné údaje

processing, but you need it for establishing, pursuing, or defending legal claims;

- d. you have objected to the processing of your personal data – only until such time as it is determined whether your interests take precedence over our legitimate interests.

- 6. Data portability – you have the right to receive your data in a commonly-used format that can be read by a computer, and also to have your data sent to another data controller, if:
 - a. processing is done on the basis of your consent or a contract; and
 - b. processing is done in an automated manner.

- 7. Objection – you have the right to object to some operations we perform on your personal data for special reasons related to your personal situation, particularly in the following cases:
 - a. when our processing is based on legitimate interest;
 - b. when we process your personal data for purposes related to scientific or historical studies, or for statistical purposes.

Remember, however, that when in spite of your objection we conclude that there are important, legally justified grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or the basis for establishing, pursuing or defending claims, we will continue to process your personal data encompassed by the objection to the extent necessary. If you disagree with such an assessment of the situation, you can exercise your right to file a complaint with the relevant public authority (more information below).

- 8. Complaints to the relevant public authority – in connection with our actions as the controller of your personal data, you have the right to file a complaint to the relevant data protection authority. You can find list of local authorities responsible for data protection across the EU and their contact details at: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

In Slovak Republic, this is the Office for Personal Data Protection, Budova Park One, Námestie 1. mája 18, 811 06 Bratislava, Slovak Republic. A detailed explanation of the procedure for submitting a complaint is available at: <https://dataprotection.gov.sk/uouu/sk/content/konanie-o>

na účely spracúvania, ale potrebujete ich vy na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;

- d. namietate voči spracúvaniu vašich osobných údajov – a to až do overenia, či oprávnené záujmy na strane GlobalLogic prevažujú nad vašimi oprávnenými záujmami.

- 6. Prenosnosť údajov – máte právo na získanie vašich osobných údajov v bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a taktiež máte právo preniesť vaše údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak:
 - a. spracúvanie sa zakladá na súhlase alebo na zmluve; a
 - b. ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.

- 7. Právo namietat' – máte právo kedykoľvek namietat' z dôvodov týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa vás týkajú, najmä v nasledovných prípadoch:
 - a. keď je naše spracúvanie založené na oprávnenom záujme;
 - b. keď spracúvame vaše osobné údaje na účely vedeckého alebo historického výskumu či na štatistické účely.

Nezabúdajte však, že ak napriek vašej námietke dospejeme k záveru, že existujú dôležité, právne opodstatnené dôvody na spracovanie, ktoré majú prednosť pred vašimi záujmami, právami a slobodami alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, budeme pokračovať v spracúvaní vašich osobných údajov, ktorých spracúvanie namietate, v nevyhnutnom rozsahu. Ak nesúhlasíte s takýmto posúdením situácie, môžete uplatniť svoje právo podať sťažnosť na príslušnom orgáne verejnej moci (viac informácií nižšie).

- 8. Sťažnosti na príslušný orgán verejnej správy – v súvislosti s našimi krokmi v pozícii prevádzkovateľa osobných údajov, máte právo podať sťažnosť príslušnému dozornému orgánu ochrany osobných údajov. Zoznam miestnych orgánov zodpovedných za ochranu údajov v EÚ a ich kontaktné údaje nájdete na adrese: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/member_s_en.

V Slovenskej republike, je to Úrad na ochranu osobných údajov, Budova Park One, Námestie 1. mája 18, 811 06 Bratislava, Slovenská republika. Podrobné vysvetlenie postupu pri podávaní sťažnosti je k dispozícii na: <https://dataprotection.gov.sk/uouu/sk/content/konanie-o-ochrane-osobnych-udajov>.

To ensure the exercise of your rights, please send each request via e-mail to: privacy@globallogic.com, with the subject "GDPR request", and in the body of the message specify which rights you wish to exercise (this will accelerate the process, but you may submit your request in another form, including in writing).

Thank you for reading this Privacy Notice. We may update the information provided here over time, especially if the laws or conditions of personal data processing in our company change. You can always find the current version of the Privacy Notice at <https://globallogic.atlassian.net/servicedesk/customer/portal/3281/article/6773674881>.

VIII. No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI)

You will not be subject to a decision based solely on automated decision-making, including profiling, which produces legal effects that concern you or significantly affect you.

However, we use tools, including systems incorporating AI, to support us in our processes and enhance our activities, for example by helping us sort information, recommending content, listing in specific order, filtering, grouping, etc. Some of these actions may constitute soft profiling. We ensure that all significant decisions regarding you are made by our personnel and not by a computer system.

IX. Updates of this document

This document is reviewed by Global Privacy Counsel once a year and updated where necessary – especially in case of changes of applicable laws, new data protection authorities' guidelines or decisions, and best practice. The most recent version of this document is always available on Confluence [here](#).

Na zabezpečenie výkonu svojich práv, pošlite každú žiadosť e-mailom na: privacy@globallogic.com, s predmetom „GDPR žiadosť“ a v tele správy uveďte, ktoré práva si chcete uplatniť (tým sa urýchli proces. Svoju žiadosť takisto môžete podať v inej forme, vrátane písomnej).

Ďakujeme za prečítanie tejto Informácie.

Informácie tu uvedené môžeme v čase aktualizovať, najmä ak sa zmenia právne predpisy alebo podmienky spracovávaní osobných údajov v našej spoločnosti. Aktuálnu verziu Informácie nájdete vždy <https://globallogic.atlassian.net/servicedesk/customer/portal/3281/article/6773674881>.

VIII. Žiadne automatizované rozhodovanie. Používanie nástrojov, vrátane umelej inteligencie (AI)

Nebudete podliehať rozhodnutiu založenému výlučne na automatizovanom rozhodovaní, vrátane profilovania, ktoré má právne účinky, ktoré sa vás týkajú alebo vás významne ovplyvňujú.

Používame však nástroje, vrátane systémov využívajúcich umelú inteligenciu, ktoré nám pomáhajú v našich procesoch a zlepšujú naše činnosti, napríklad tým, že nám pomáhajú triediť informácie, odporúčať obsah, zoradiť ho do konkrétneho poradia, filtrovať, zoskupovať atď. Niektoré z týchto činností môžu predstavovať mierne profilovanie. Zabezpečujeme, aby všetky dôležité rozhodnutia týkajúce sa vás robili naši zamestnanci a nie počítačový systém.

IX. Aktualizácia tohto dokumentu

Tento dokument raz ročne preveruje Globálny poradca pre ochranu osobných údajov (Global Privacy Counsel) a v prípade potreby ho aktualizuje – najmä v prípade zmien platných zákonov, nových usmernení alebo rozhodnutí orgánov na ochranu osobných údajov a osvedčených postupov. Najnovšia verzia tohto dokumentu je vždy k dispozícii na portáli Confluence [tu](#).

Change History

Revision	Change Description	Valid Date	Approver
1.0	Initial release	December 6, 2019	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.1	Update of an address of the Controller and of the list of processed personal data, deletion of reference to the Privacy Shield	February 25, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.2	Update of the name of the Controller	March 31, 2021	Kamila Koszewicz, Global Privacy Counsel
1.3	Correction of formatting	May 13, 2021	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
1.4	Annual review Update of the list of processed personal data, the purpose of processing and the information about retention period	June 9, 2022	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, Global Privacy Counsel
2.0	Annual review Update of the list of processed personal data and the purpose/legal basis for processing.	July 12, 2023	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
3.0	Update of the description of processing related to ID photo badges.	Jan 29, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
4.0	Annual review	Dec 31, 2024	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal

4.1	Update of the Office for Personal Data Protection's address	Jan 31, 2025	Kamila Koszewicz-Grzeszczak, VP Global Compliance & EMEA Legal
5.0	Annual review. Updated Section III and VI. Added Section VIII "No automated decision-making. Use of tools, including artificial intelligence (AI)." and IX "Update of this Document".	Nov 4, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdowska, Head of Global Privacy
5.1	Minor changes in "Change Description of version 5 and formatting.	Dec 19, 2025	Joanna Kowalczyk-Izdowska, Head of Global Privacy